



COMUNE DI PRATA DI PORDENONE
Provincia di Pordenone



Determinazione nr. 93 Del 01/04/2021

Area Legale, Amministrativa, Economico Finanziaria e Cultura
Ufficio Gestione Bilancio, Economato e Personale

OGGETTO: AVVIO PROCEDIMENTO DI MOBILITÀ PER L'ASSUNZIONE DI DUE ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI-CONTABILI DI CAT. C;

IL RESPONSABILE INCARICATO DI P.O.

RICHIAMATI:

- la deliberazione consiliare n 25 del 22.03.2021, di approvazione del Bilancio di Previsione per il periodo 2021-2023, immediatamente esecutiva;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 29.03.2021, con la quale si è provveduto all'approvazione del PEG con all'attribuzione delle risorse finanziarie, umane e strumentali ai Responsabili incaricati di P.O. per l'esercizio 2021 - 2023;
- Il Decreto del Sindaco n. 5 del 10.09.2019 di individuazione delle posizioni organizzative con incarichi di funzioni dirigenziali ai sensi degli artt. 40 - 44 del C.C.R.L. 7.12.2006;
- i Decreti del Sindaco nn. 10, 11, 13 e 14 del 10.09.2020 e nn. 16 e 17 del 01.12.2020 di affidamento degli incarichi delle posizioni organizzative e di attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il decreto del Sindaco n. 12 del 10.09.2019 di "Determinazione dei criteri per la sostituzione dei titolari di posizione organizzativa cui sono state conferite le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del d.lgs. 267/2000 in caso di loro assenza od impedimento";
- gli artt. 107, 109 comma 2 e 183 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- il D. lgs 118 del 23 giugno 2011 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente regolamento sull'ordinamento ed organizzazione degli uffici e servizi;

VISTO il piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023 del Comune di Prata di Pordenone;

CONSIDERATO che l'ente ha la necessità di procedere con il reclutamento di due istruttori amministrativi-contabili di cat. C di cui al vigente C.C.R.L. del personale non dirigenziale del personale del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

RICHIAMATI:

- L'art. 20 della L.R. 18/2016 e s.m.i. il quale dispone che:

"La copertura dei posti vacanti del personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico, fermo restando quanto previsto dall'articolo 19, comma 2, e la disciplina vigente in materia

di assunzioni obbligatorie dei soggetti appartenenti alle categorie protette previste dalla vigente normativa, avviene mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

b) mobilità di Comparto;

c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

1) mobilità intercompartimentale;

2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso espletato ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera b), o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale), o presso altre pubbliche amministrazioni, o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.”

- L'art. 23 della L.R. 18/2016 che dà compiuta disciplina alla mobilità di comparto.

- L'art. 9 comma 3 della L.R. 16/2019 il quale dispone che, “Al fine di ridurre i tempi di accesso agli impieghi nelle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore della presente legge e il 31 dicembre 2021 [...], le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni medesime e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all' articolo 23 della legge regionale 18/2016;

VISTO l'art. 30 del decreto legislativo 165/2001 e s.m.i.

ACCERTATO che, come anche pubblicato nel sito istituzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia www.regione.fvg.it, non risultano dipendenti del comparto unico regionale collocati in disponibilità;

DATO ATTO che questo Ente è rispettoso delle norme sul reclutamento del personale disabile e ha dato piena copertura alla quota di riserva;

RITENUTO comunque di avvalersi, ai fini del presente reclutamento, dell'istituto della mobilità volontaria anziché ricorrere direttamente all'espletamento dei procedimenti successivi (indizione concorso o utilizzo di graduatorie) in quanto la mobilità, qualora avesse esito positivo, consentirebbe anche il reclutamento in tempi celeri di personale già appartenente alla pubblica amministrazione, già formato e comunque e senza effettuare assunzioni incrementali in termini aggregati;

RICHIAMATO il già citato art. 23 comma 1 della L.R. 18/2016 secondo il quale per il perfezionamento della mobilità di comparto è necessaria la “pubblicazione di un avviso, al fine di acquisire le istanze dei dipendenti interessati, in cui sono indicati i posti che si intendono ricoprire, la posizione economica attribuibile sulla base delle disponibilità della singola amministrazione, i requisiti e le competenze professionali da possedere; tale procedura non è richiesta nel caso in cui l'applicazione della stessa riguardi il contestuale trasferimento reciproco di due lavoratori, a domanda dei medesimi e previo consenso delle amministrazioni interessate. L'avviso, in ogni caso, è pubblicato nell'apposita sezione del sito Internet della Regione a cura dell'Ufficio unico. L'individuazione del dipendente è operata dall'amministrazione interessata alla copertura del posto anche nel caso in cui l'avviso sia attivato dall'Ufficio unico”;

PRESO ATTO inoltre che ai fini del trasferimento del personale, ai sensi dell'art. 23 comma 2 della L.R. 18/2016 il trasferimento è subordinato al nulla osta dell'amministrazione di appartenenza che deve essere reso contestualmente alla presentazione, da parte dell'interessato, della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità;

VISTO l'allegato avviso di reclutamento, redatto da questo Ufficio e ritenuto meritevole di approvazione;

PRESO ATTO che l'avviso prevede un esame dei candidati sulla base di una valutazione dei titoli e di un colloquio da parte di una commissione;

PRECISATO che il presente procedimento di mobilità volontaria non riveste natura concorsuale e non soggiace alla relativa disciplina. Rientra invece nella sfera d'azione del diritto privato, ivi compreso il contenzioso e ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 165/2001 l'Ente agisce con le prerogative e i poteri del privato datore di lavoro;

RITENUTO di nominare la seguente commissione esaminatrice:

- 1) Presidente: Dott. Bertioia Alessandro in quanto Segretario Comunale del Comune di Prata di Pordenone;
- 2) Membro esperto: Dott. Astolfi Matteo in quanto responsabile dell' Area Economico Finanziaria e Cultura del Comune di Prata di Pordenone;
- 3) Membro esperto anche con funzioni di segretario verbalizzante: dott.ssa Anzolini Lucia responsabile dell' Area Demografica e Socio Assistenziale del Comune di Prata di Pordenone;

D E T E R M I N A

- 1) Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di indire procedimento di mobilità volontaria sia di comparto che intercompartimentale, finalizzata al reclutamento di due istruttore amministrativo contabili di cat. C di cui al vigente CCRL del personale non dirigenziale del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;
- 2) Di approvare l'allegato avviso di mobilità quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di provvederne alla sua pubblicazione per trenta giorni consecutivi nel sito internet istituzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e nel sito internet istituzionale del Comune di Prata di Pordenone;

- 3) Di nominare la seguente commissione esaminatrice:
- Presidente: Dott. Bertoia Alessandro in quanto Segretario Comunale del Comune di Prata di Pordenone;
 - Membro esperto: Dott. Astolfi Matteo in quanto responsabile dell' Area Economico Finanziaria e Cultura del Comune di Prata di Pordenone;
 - Membro esperto anche con funzioni di segretario verbalizzante: dott.ssa Anzolini Lucia responsabile dell' Area Demografica e Socio Assistenziale del Comune di Prata di Pordenone;
- .4) Di precisare che il presente procedimento di mobilità volontaria non riveste natura concorsuale e non soggiace alla relativa disciplina. Rientra invece nella sfera d'azione del diritto privato, ivi compreso il contenzioso e ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 165/2001 l'Ente agisce con le prerogative e i poteri del privato datore di lavoro.

IL RESPONSABILE INCARICATO DI P.O.
DOTT. MATTEO ASTOLFI

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ASTOLFI MATTEO

CODICE FISCALE: STLMTT96L28G888C

DATA FIRMA: 01/04/2021 16:52:29

IMPRONTA: 3F3D581D41C99F401597C76FBA98BF527CDB7B962546C6D2BD386F45A2133200
7CDB7B962546C6D2BD386F45A213320085322EE5A16513160C56EA591DBC678E
85322EE5A16513160C56EA591DBC678E0CA344496EAE522C4B9004BEAACDF848
0CA344496EAE522C4B9004BEAACDF848C16983FBD0E5879668BFBC5103CB2874