

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 1998-2001 AREA NON DIRIGENZIALE: ACCORDO PROGRESSIONI E PREMIALE 2016, 2017 e 2018 (I Fase)

A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità dei costi rilasciata dalla Direzione centrale finanze e patrimonio con nota del giorno 18 dicembre 2018 prot.n. 26045/P, e giusta deliberazione di autorizzazione della Giunta regionale di data 21 dicembre 2018, n. 2437, il giorno 27 dicembre 2018 la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CISAL Enti locali FVG e UGL e la Rappresentanza sindacale unitaria sottoscrivono il presente accordo, in attuazione del disposto di cui agli articoli 16 e 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale di data 11 ottobre 2007, di seguito denominato Contratto collettivo integrativo, nonché tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 27, comma 3, della legge regionale 9 febbraio 2018, n. 4.

1. Utilizzo delle risorse

- a) Le risorse destinate alle procedure di progressione orizzontale riferite agli anni **2016 e 2017**, con decorrenza, rispettivamente, 1 gennaio 2016 e 1 gennaio 2017, sono definite in **€ 1.285.000**, per l'annualità 2016, e in **€ 500.000** per l'annualità 2017.
- b) Per l'annualità **2018** allo stato attuale dei conteggi provvisori delle risorse disponibili sono garantite le premialità.
- c) Per l'annualità **2017**, ai fini della valutazione dell'indicatore di cui all'articolo 16, comma 7, lettera b), del Contratto collettivo integrativo con riferimento all'anno **2016**, il parametro relativo agli obiettivi individuali si intende riferito al parametro degli obiettivi di struttura individualmente assegnati nei casi in cui detto parametro sia previsto dalla nuova disciplina del sistema di valutazione del personale.

2. Progressioni orizzontali 2016 per il personale trasferito dalle Province ai sensi delle leggi regionali 11 marzo 2016, n. 3 e 12 dicembre 2014, n. 26

- a) in via eccezionale, è effettuata un'unica tornata di progressioni orizzontali, con decorrenza **31 dicembre 2016**, riservata al personale inquadrato in Regione a seguito di trasferimento dalle Province.
- b) Per le procedure di progressione orizzontale di cui alla lettera a), è destinato l'importo di **€ 115.000**.
- c) La tornata di cui alla lettera a), è riservata esclusivamente al personale che non abbia partecipato, presso la Provincia di provenienza, a procedure di progressione orizzontale per il medesimo anno **2016**, ove bandite dallo stesso Ente per la medesima annualità.
- d) In ogni caso non hanno titolo a partecipare alla procedura di progressione i dipendenti inquadrati in Regione, a seguito di trasferimento dalle Province, che hanno preso parte a procedure di progressione indette, per l'annualità 2016, presso le Province di provenienza ancorchè non beneficiari di alcun vantaggio economico, seppure collocati in graduatoria, ovvero qualora esclusi secondo i criteri stabiliti dai singoli sistemi di valutazione delle medesime Province.
- e) E' ammesso alla tornata di cui alla lettera a) il personale ivi individuato in possesso di:

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the document. From left to right: UGL signature, CISL FP signature, AB. UIL-FPL signature, CGIL signature, and several other illegible signatures.

1. anzianità nella posizione economica di appartenenza di almeno due anni al 30 dicembre 2016, calcolata comprendendo l'anzianità maturata presso l'amministrazione provinciale di provenienza;
 2. esito non negativo della valutazione, presso la Regione, riferita all'anno **2016** ed assenza di irrogazione di sanzioni disciplinari, superiori al richiamo scritto, presso la Provincia di provenienza e la Regione nei rispettivi periodi di servizio, nel biennio **2015-2016**;
- f) le risorse di cui alla lettera b) sono divise in rapporto agli addensamenti nelle singole categorie (A, B, C, D, PLA, PLB, PLC) in modo da realizzare una percentuale di progressioni omogenea in ciascuna delle categorie medesime;
- g) la progressione orizzontale avviene sulla base della valutazione dei seguenti indicatori:
1. valutazione dell'esperienza professionale (maturata in Regione e presso la Provincia di provenienza): **0,5** punti per ogni mese o frazione di mese superiore ai **15** giorni di anzianità, compresa quella richiesta quale requisito, maturata nella posizione economica della categoria di appartenenza sino ad un massimo di punti **60**;
 2. esito della valutazione presso la Regione, con riferimento agli obiettivi individuali e ai comportamenti organizzativi, per l'anno **2016**; trova applicazione anche in tale caso quanto previsto alla lettera c), del punto **1**;
- h) i parametri di cui alla lettera e), hanno i seguenti pesi percentuali:

Categorie	Esperienza professionale	Valutazione
A, B	50%	50%
C, D, PLA, PLB, PLC	30%	70%

- i) il punteggio è attribuito in centesimi, con un valore soglia pari a 60 punti;
- l) sulla base dei punteggi conseguiti viene predisposta una graduatoria per ciascuna categoria;
- m) all'esito delle selezioni, in caso di parità di punteggio prevale, nell'ordine, il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica, quello con la maggiore anzianità nella categoria, quello con la maggiore anzianità complessiva di servizio e quello con età anagrafica superiore. Ai fini del computo dell'anzianità è considerata anche quella maturata nell'amministrazione provinciale di provenienza;
- n) alla luce del carattere eccezionale della tornata di progressioni orizzontali di cui al presente punto e tenuto conto delle diverse decorrenze del trasferimento del personale di che trattasi, onde assicurare la più ampia partecipazione, ai fini della valutazione del requisito di cui all'articolo 12, comma 19, del Contratto collettivo integrativo, la percentuale è calcolata con riferimento all'intervallo di tempo intercorrente tra la data di decorrenza del trasferimento e il 31 dicembre 2016.

3. Premiale 2016

- a) le risorse destinate al finanziamento della premialità riferita all'anno **2016** sono definite in € **699.775,39**;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature starting with 'VGL', a signature with 'CISC FP' above it, a signature with 'B. VII-FPL' above it, a signature with 'CGIC' above it, and several other illegible signatures and initials.

- b) ai fini della distribuzione delle suddette risorse si fa riferimento:
1. per l' 80% alla consistenza complessiva del personale in servizio rapportata agli addensamenti nelle singole categorie;
 2. per il 20% al grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi parametrato al numero complessivo dei dipendenti di ciascuna struttura direzionale;
- c) con riferimento alla lettera b), punto 1., presso il Consiglio regionale sono considerate strutture direzionali di massima dimensione anche le Aree di cui all'articolo 6 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 142 del 16 giugno 2005 e successive modifiche e integrazioni; la medesima disciplina si applica anche a tutte le Direzioni centrali dell'Amministrazione regionale articolate in Aree.
- d) le risorse di cui alla lettera b), punto 1., vengono corrisposte a ciascun dipendente, in misura proporzionale all'esito della valutazione e in relazione all'effettiva presenza, secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 3 del Contratto collettivo integrativo, secondo i seguenti criteri:

ESITO DELLA VALUTAZIONE	RAPPORTO PERCENTUALE QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO
Da 60 a 70	70%
Da 70,01 a 80	80%
Da 80,01 a 90	90%
Da 90,01 a 100	100%

e) le risorse di cui alla lettera b), punto 2., vengono ripartite, fatta eccezione per il Consiglio regionale per il quale le risorse sono distribuite secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, del Contratto collettivo integrativo, alle strutture direzionali di massima dimensione in modo proporzionale al raggiungimento degli obiettivi delle stesse rapportato ai risultati ottenuti dalle altre strutture di massima dimensione e vengono corrisposte, nella loro totalità, in quote uguali tra tutti i dipendenti della struttura stessa che abbiano conseguito una valutazione positiva; al fine della determinazione dell'importo conseguibile di cui alla lettera b), punto 2., si individua l'importo medio percepibile da riparametrarsi in relazione all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi;

f) al fine della determinazione degli importi conseguibili ai sensi della lettera b), si stabilisce quanto segue:

Categoria	Importo massimo punto 1.	Importo medio stimato punto 2	TOTALE stimato
D- FC-PLC	€ 148,00	€ 34,00	€ 182,00
C - FA - FB - PLA - PLB	€ 129,00	€ 34,00	€ 163,00
B	€ 107,00	€ 34,00	€ 141,00
A	€ 101,00	€ 34,00	€ 135,00

USC
CISL FP
UIL-FPL
CCIL
3
20

g) il personale messo a disposizione o distaccato o applicato presso altra pubblica amministrazione con oneri a carico della Regione, beneficia del premio del sistema incentivante nei limiti della parte di cui alla lettera b), punto 1., qualora non fruisca di analogo istituto presso l'amministrazione di destinazione. In relazione alla disciplina di cui all' articolo 11 della legge regionale 9 dicembre 2002, n. 32, all'articolo 8, comma 22 ter, lettera a), della legge regionale 29 gennaio 2003, n. 1 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 30, della legge regionale 23 luglio 2009, n. 12, all'articolo 13 della legge regionale 24 maggio 2004, n. 17, all'articolo 7, commi 11 e 12, della legge regionale 20 agosto 2007, n. 22, all'articolo 12, comma 28, della legge regionale 14 agosto 2008, n. 9, all'articolo 5, comma 69, della legge regionale 30 dicembre 2008, n. 17, all'articolo 7, comma 39, lettera b); della legge regionale 25 luglio 2012, n. 14, all'articolo 9 dello statuto dell'Agenzia regionale per la lingua friulana, nonché ai sensi della normativa nazionale afferente l'applicazione di personale presso le Sezioni di polizia giudiziaria e della disciplina comunitaria relativa ai distacchi END presso la Commissione europea, il relativo onere non va imputato al Fondo per la contrattazione integrativa;

h) ai fini della valutazione, per l'anno 2016, del personale delle categorie PLA, PLB e PLC, preso atto delle corrispondenze previste, per il primo inquadramento di detto personale nell'Area forestale e della vigilanza ambientale, dall'articolo 17 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016-2018 e in un'ottica di coerenza delle procedure di valutazione già attuate per la medesima annualità con le suddette corrispondenze, per il personale della categoria PLA, posizione economica PLA 3, la pesatura dei parametri valutativi è quella prevista, nello schema di cui al punto 8.3.2 del sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 325/2016, per la categoria FB;

i) la quota di risorse di cui alla lettera a), eventualmente non distribuita è riassegnata al personale, per la stessa annualità, proporzionalmente agli importi attribuiti al personale medesimo in attuazione della disciplina contrattuale e dei criteri di cui al presente accordo.

4. Premiale 2017

- a) le risorse destinate al finanziamento della premialità riferita all'anno **2017** sono definite in € **1.132.873,84**.
- b) Trova applicazione, anche per l'anno 2017, quanto previsto al punto 3, lettere b), c), d), e), g) e h).
- c) Al fine della determinazione degli importi conseguibili in relazione a quanto previsto dalla lettera b) del punto 3., si stabilisce quanto segue:

Categoria	Importo massimo punto 1.	Importo medio stimato punto 2	TOTALE stimato
D- FC-PLC	€ 240,00	€ 56,00	€ 296,00
C - FA - FB - PLA - PLB	€ 209,00	€ 56,00	€ 265,00
B	€ 174,00	€ 56,00	€ 230,00
A	€ 164,00	€ 56,00	€ 220,00

CISL FBO
 USL
 UIL-FPL
 4
 20
 26

d) La quota di risorse di cui alla lettera a), eventualmente non distribuita è riassegnata al personale, per la stessa annualità, proporzionalmente agli importi attribuiti al personale medesimo in attuazione della disciplina contrattuale e dei criteri di cui al presente accordo.

5. Premiale 2018

- a) le risorse destinate al finanziamento della premialità riferita all'anno **2018** sono definite in € **829.189,53 a titolo di acconto**.
- b) Trova applicazione, anche per l'anno 2018, quanto previsto al punto 3, lettere b), c), d), e) e g).
- c) Al fine della determinazione degli importi conseguibili in relazione a quanto previsto dalla lettera b) del punto 3., si stabilisce quanto segue:

Categoria	Importo massimo punto 1.	Importo medio stimato punto 2	TOTALE stimato teorico
D- FC*	€ 175,00	€ 41,00	€ 216,00
C - FA - FB **	€ 153,00	€ 41,00	€ 194,00
B	€ 127,00	€ 41,00	€ 168,00
A	€ 120,00	€ 41,00	€ 161,00

* ricomprende anche la categoria PLC

** ricomprende anche le categorie PLA e PLB

d) La quota di risorse di cui alla lettera a), eventualmente non distribuita è riassegnata al personale, per la stessa annualità, proporzionalmente agli importi attribuiti al personale medesimo in attuazione della disciplina contrattuale e dei criteri di cui al presente accordo.

6. Risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, annualità 2018, ex art. 32 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016-2018

Le parti si riservano di disporre, per l'annualità 2018, mediante successivo accordo di integrazione (II Fase), l'adeguamento degli importi di cui alla lettera c), del punto 5, a valere sulle rimanenti risorse, non oggetto del presente accordo, del Fondo di cui all'articolo 32 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente Triennio normativo 2016-2018, sottoscritto il 15 ottobre 2018.

7. Importi dei premiali

Le parti prendono atto del fatto che gli importi indicati nelle tabelle di cui alla lettera f) del punto 3., alla lettera c), del punto 4. e alla lettera c), del punto 5, sono calcolati in rapporto ad un numero stimato di dipendenti aventi titolo e che, pertanto, in relazione ad eventuali successivi aggiornamenti del suddetto numero, gli importi stessi potranno essere suscettibili di modifiche di cui l'Amministrazione regionale darà comunicazione alle parti sindacali.

CISL FPO
3

CGIL
Basso

UIL-FPL
BB

VGL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

BB

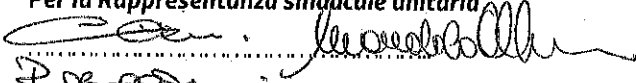
Per la Delegazione trattante di parte pubblica

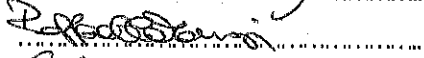
Il Presidente

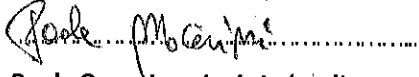
dott. Franco Milon



Per la Rappresentanza sindacale unitaria





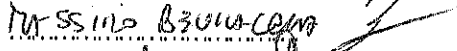


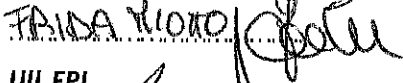
Per le Organizzazioni sindacali:

CGIL FP

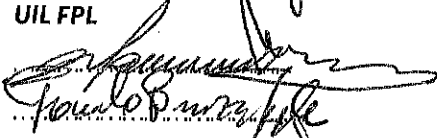


CISL FP

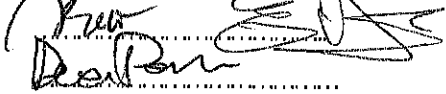




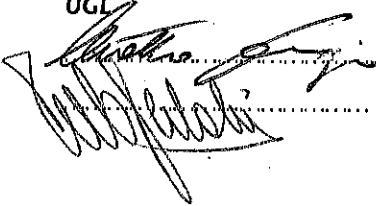
UIL FPL



CISAL - Enti Locali EVG

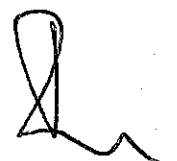


UGL



DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Ai sensi del combinato disposto dei commi 7 e 8 dell'articolo 2 della legge regionale 11 agosto 2010, n. 16, ed in coerenza con il sistema ivi configurato, l'Amministrazione regionale provvederà a corrispondere al personale di cui ai medesimi commi la premialità riferita agli anni **2016, 2017 e 2018** per la quota di cui al punto 3., lettera b), punto 1. del presente accordo.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.