

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 1998-2001 AREA NON DIRIGENZIALE: accordo per la definitiva corresponsione della premialità per l'anno 2010 e per la corresponsione della premialità per l'anno 2011**

A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità economica rilasciata dalla Direzione centrale finanze, patrimonio e programmazione ( nota 24 gennaio 2013 n. 1967 ) il giorno 5 febbraio 2013 la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali dei dipendenti regionali e la Rappresentanza sindacale unitaria della Regione, addivengono, giusto decreto di autorizzazione del Presidente della Regione di data 1 febbraio 2013, n. 011/Pres., in attuazione del disposto di cui all'articolo 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale di data 11 ottobre 2007, di seguito denominato Contratto collettivo integrativo, alla stipula del presente accordo.

**1. Premiale 2010: definitiva corresponsione**

a) In esito alla accertata sussistenza di ulteriori risorse utilizzabili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2010 e tenuto conto di quanto previsto dalla lettera l) del punto 1. dell'accordo per la corresponsione del premio riferito all'anno 2010, sottoscritto in data 19 marzo 2012, sono destinate al finanziamento di detta premialità ulteriori risorse pari a **€ 400.000,00** per un totale complessivo, comprensivo quindi della quota già definita nell'accordo e di quella aggiuntiva, di **€ 2.841.686,62**.

b) in relazione all' ammontare complessivo delle risorse definito alla lettera a), e fermi restando i criteri già previsti dall'accordo del 19 marzo 2012, gli importi di cui alla tabella della lettera f) del punto 1 dell'accordo stesso sono così ridefiniti:

Categoria	punto 1	punto 2	TOTALE
D- FC	<b>€ 732,00</b>	<b>€ 172,00</b>	<b>€ 904,00</b>
C – FB	<b>€ 639,00</b>	<b>€ 172,00</b>	<b>€ 811,00</b>
B – FA	<b>€ 531,00</b>	<b>€ 172,00</b>	<b>€ 703,00</b>
A	<b>€ 500,00</b>	<b>€ 172,00</b>	<b>€ 672,00</b>

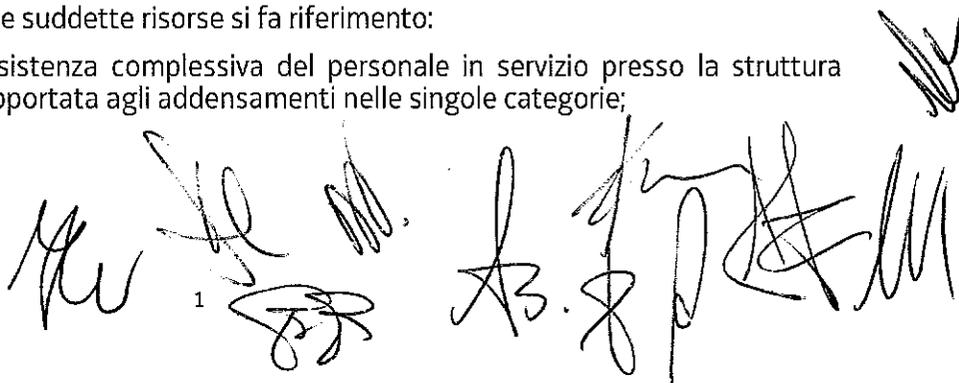
c) L' Amministrazione regionale provvederà alla conseguente liquidazione, a conguaglio, della differenza tra quanto già percepito dal personale a titolo di acconto e quanto spettante in via definitiva in relazione ai nuovi importi fissati alla lettera b), tenuto conto, altresì, della quota di cui alla lettera g) del punto 1 del succitato accordo.

**2. Premiale 2011**

a) Per il finanziamento del premio riferito all'anno 2011 sono destinate risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa pari a **€ 2.182.451,01**;

b) ai fini della distribuzione delle suddette risorse si fa riferimento:

1. per l' 80% alla consistenza complessiva del personale in servizio presso la struttura direzionale di riferimento rapportata agli addensamenti nelle singole categorie;



2. per il 20% al grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi parametrato al numero complessivo dei dipendenti di ciascuna struttura direzionale;

c) con riferimento alla lettera b), numero 1., presso il Consiglio regionale e la Direzione centrale salute, integrazione socio sanitaria e politiche sociali, sono considerate strutture direzionali di massima dimensione anche le Aree di cui, rispettivamente, all'articolo 6 del Regolamento di organizzazione degli uffici del Consiglio regionale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 142 del 16 giugno 2005, e all'articolo 10, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2009, n. 12;

d) le risorse di cui alla lettera b), numero 1., vengono corrisposte a ciascun dipendente, in misura proporzionale all'esito della valutazione e in relazione all'effettiva presenza, secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 3 del Contratto collettivo integrativo, secondo i seguenti criteri:

ESITO DELLA VALUTAZIONE	RAPPORTO PERCENTUALE QUANTIFICAZIONE DEL PREMIO
Da 60 a 70	70%
Da 70,01 a 80	80%
Da 80,01 a 90	90%
Da 90,01 a 100	100%

e) le risorse di cui alla lettera b), numero 2., vengono ripartite, fatta eccezione per il Consiglio regionale per il quale le risorse sono distribuite secondo quanto previsto dall'articolo 17, comma 5, del Contratto collettivo integrativo, alle strutture direzionali di massima dimensione in modo proporzionale al raggiungimento degli obiettivi delle stesse rapportato ai risultati ottenuti dalle altre strutture di massima dimensione e vengono corrisposte, nella loro totalità, in quote uguali tra tutti i dipendenti della struttura stessa che abbiano conseguito una valutazione positiva; al fine della determinazione dell'importo conseguibile di cui alla lettera b), numero 2., si individua l'importo medio percepibile da riparametrarsi in relazione all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi collettivi;

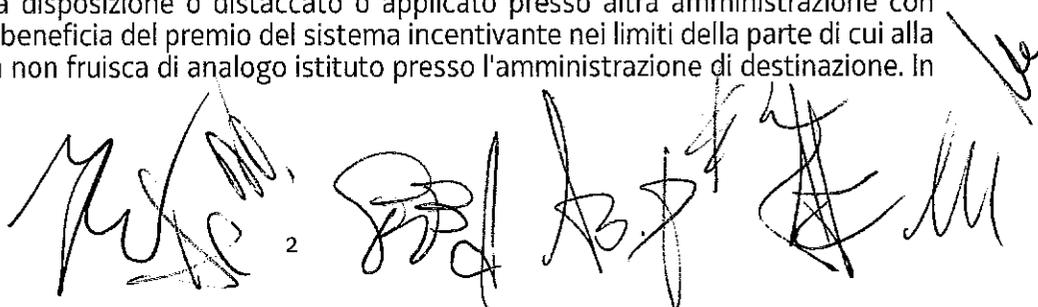
f) al fine della determinazione degli importi conseguibili ai sensi della lettera b), si stabilisce quanto segue:

Categoria	Importo numero 1. massimo	Importo medio stimato numero 2	TOTALE stimato teorico
D- FC	€ 585,00	€ 138,00	€ 723,00
C - FB	€ 511,00	€ 138,00	€ 649,00
B - FA	€ 424,00	€ 138,00	€ 562,00
A	€ 400,00	€ 138,00	€ 538,00

g) Tenuto conto del fatto che il presente accordo interviene successivamente alla consuntivazione della valutazione riferita all'anno 2011, la quota di risorse di cui alla lettera a) non distribuita è riassegnata al personale, per lo stesso anno 2011, proporzionalmente agli importi attribuiti al personale medesimo in attuazione della disciplina contrattuale e dei criteri di cui al presente accordo.

h) Gli importi e le quote riassegnate sono corrisposti con arrotondamento all'unità per difetto.

i) Il personale messo a disposizione o distaccato o applicato presso altra amministrazione con oneri a carico della Regione, beneficia del premio del sistema incentivante nei limiti della parte di cui alla lettera b), numero 1, qualora non fruisca di analogo istituto presso l'amministrazione di destinazione. In



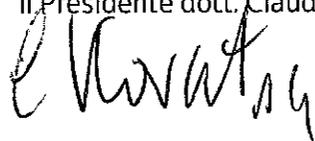
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right.

relazione alla disciplina di cui all' articolo 11 della legge regionale 9 dicembre 2002, n. 32, all'articolo 8, comma 22 ter, lettera a), della legge regionale 1/2003 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 30, della legge regionale 12/2009, all'articolo 13 della legge regionale 17/2004, all'articolo 7, commi 11 e 12, della legge regionale 22/2007, all'articolo 12, comma 28, della legge regionale 14 agosto 2008, n. 9, all'articolo 9 dello statuto dell'Agenzia regionale per la lingua friulana nonché ai sensi della normativa nazionale afferente l'applicazione di personale presso le Sezioni di polizia giudiziaria, il relativo onere non va imputato al Fondo per la contrattazione integrativa.

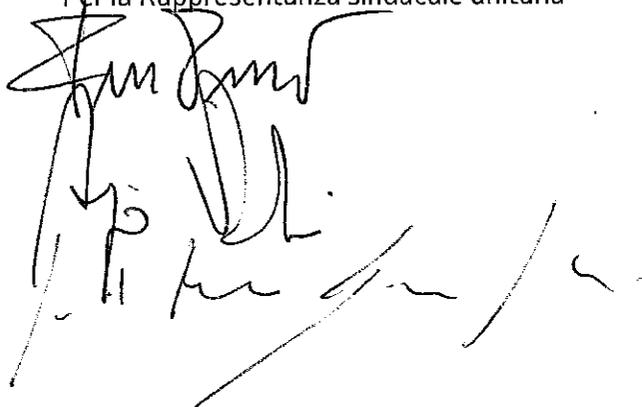
l) Qualora venissero individuate ulteriori risorse per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, le stesse saranno utilizzate in base a successivo accordo; in tal caso agli importi corrisposti ai sensi del presente accordo sarà riconosciuta natura di acconto.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente dott. Claudio KOVATSCH

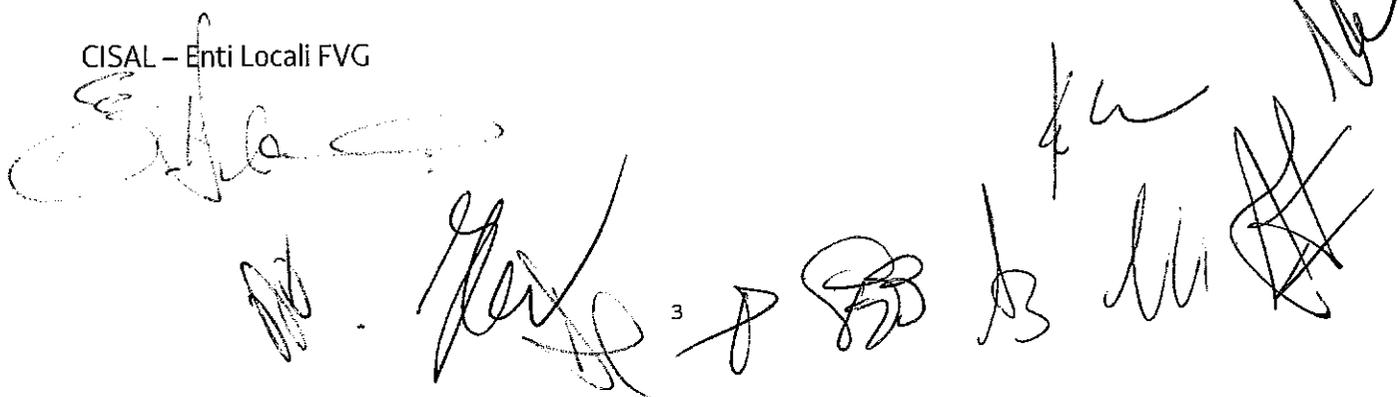


Per la Rappresentanza sindacale unitaria



Per le Organizzazioni sindacali:

CISAL - Enti Locali FVG



CISLFP

*[Handwritten signature]*

EGILFP

*[Handwritten signature]*

UIL FPL

*[Handwritten signature]* *Ferale Profetto*

CSA

*[Handwritten signature]*

UGL

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

