

|   |  |
|---|--|
|                                        | <b>REGIONE AUTONOMA<br/>FRIULI VENEZIA GIULIA</b>  |
| <b>PRESIDENZA DELLA REGIONE<br/>DIREZIONE GENERALE</b>  |  |
| Ufficio del Responsabile della<br>trasparenza e della prevenzione<br>della corruzione dell'Amministrazione<br>regionale | trasparenza@regione.fvg.it<br>tel + 39 040 377 3707<br>fax + 39 040 377 2032<br>I - 34121 Trieste,<br>piazza dell'Unità d'Italia 1 |

## Relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia

La presente relazione illustrativa di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia è stilata per le finalità previste dalla delibera della CIVIT-ANAC n. 75 del 24 ottobre 2013 recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, dlgs n. 165/2001)".

Il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia è stato originariamente approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 2421 del 20 dicembre 2013 e successivo decreto della Presidente della Regione n. 3 del 13 gennaio 2014, sulla base del DPR 62/2013, art. 1 (che ha adottato il codice-tipo dei dipendenti pubblici) e delle linee guida adottate dalla CIVIT-ANAC con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013.

Nel corso dell'anno si sono manifestate esigenze di aggiornamento e di integrazione del Codice per la necessità di una maggiore caratterizzazione rispetto agli aspetti peculiari dell'impiego regionale ed è stato pertanto messo a punto un testo rinnovato da parte della Direzione generale – Servizio organizzazione, d'intesa con il Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

La nuova stesura ha tenuto conto in particolare:

- delle linee guida dettate in materia dalla CIVIT-ANAC con la citata delibera 75/2013;
- delle esigenze emerse in sede disciplinare, ovvero delle esigenze segnalate dagli Uffici;
- dall'esperienza di altri codici adottati nell'ambito di diverse Regioni.

Il nuovo testo contiene alcune specificazioni e integrazioni ai principi già recepiti nella prima stesura, chiarisce alcuni profili di dubbio, richiama alcune disposizioni di settore da cui derivano una serie di obblighi gravanti sui lavoratori, valorizza il ruolo della dirigenza.

Il testo è stato sottoposto alla procedura aperta alla partecipazione degli stakeholders, come indicato dalle Linee guida. La bozza del Codice e il modulo per la presentazione di proposte e osservazioni sono stati pubblicati sul sito della Regione e sulla rete intranet dal 12 al 28 novembre 2014.

In tale periodo è stata raccolta una proposta di modifica, da parte di un dipendente regionale in data 27 novembre 2014, che ha prospettato l'inserimento di una nuova disposizione così formulata: "Il dipendente rispetta le disposizioni del dlgs 81/2008 e s.m.i. – Testo unico sulla sicurezza – secondo il ruolo ricoperto all'interno dell'AR, come definito dalla delibera di Giunta n. 1782 del 3 ottobre 2014 – Piano dei compiti e delle responsabilità ai fini della sicurezza sul lavoro della Regione FVG".

La proposta è stata motivata con il fatto che la normativa nazionale in tema di salute e sicurezza sul lavoro, e le sue derivazioni all'interno dell'AR, prevede compiti/comportamenti e responsabilità ben definite, la cui inosservanza comporta l'applicazione di precise sanzioni; ritenendo con ciò di particolare importanza e utilità inserire un preciso riferimento in tal senso anche nel Codice di comportamento, così da portare a conoscenza tutti i dipendenti dei compiti e delle responsabilità che ricadono su di essi.

La proposta è stata accettata e il testo è stato convenientemente integrato.

Il nuovo Codice, previo parere dell'OIV in data 26 gennaio 2015, è stato approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2015 e conseguente decreto della Presidente della Regione n. 39 del 24 febbraio 2015, pubblicato sul BUR n. 10 dell'11 marzo 2015.

Mauro Vigni

Trieste, 11 marzo 2015