

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA |
| DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE | |
| Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica | sifirrigazionebonifica@certregione.fvg.it sifirrigazionebonifica@regione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31 |

Decreto n° 13010/GRFVG del 20/03/2024

Procedura selettiva interna di tipo comparativo per le progressioni verticali fra le categorie di operai agricoli, assunti con contratto di diritto privato a supporto delle attività di competenza del Servizio biodiversità e del Servizio foreste e Corpo forestale della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, nonchè dell'Ersa – Approvazione avvisi.

Il Direttore di Servizio

Vista la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante "Norme in materia di risorse forestali";
Visto in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: "La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale";
- comma 1 bis: "Il personale operaio può essere, altresì, utilizzato per l'esecuzione dei seguenti lavori in amministrazione diretta:
 - a) interventi da realizzare, previa informativa alla Giunta regionale, su beni di proprietà pubblica o di fondazioni con finalità pubbliche, dichiarati di rilevante interesse storico o rilevanti dal punto di vista naturalistico;
 - b) interventi di manutenzione delle opere e delle sezioni di deflusso su corsi d'acqua del demanio idrico regionale anche all'esterno di aree montane;
 - c) interventi di cui all' articolo 4 della legge regionale 42/1996 e lavori di manutenzione e recupero della rete Natura 2000, limitatamente ai terreni di proprietà regionale o attribuiti alla gestione dell'Amministrazione regionale;
 - d) interventi di manutenzione del verde interno e delle aree verdi esterne delle sedi della Regione".

- comma 1 quater: “Nell’ottica di una riorganizzazione dell’attività vivaistica, forestale e agricola, nonché per la conservazione e valorizzazione dei parchi e giardini storici svolta dall’Amministrazione regionale il personale operaio può essere utilizzato anche per le attività di competenza dell’Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA) e dell’Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (ERPAC)”.
- comma 2 “Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i relativi costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell’Amministrazione regionale, dell’ERSA e dell’ERPAC, che ne assumono le responsabilità organizzativa, per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza”;

Preso atto che la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche si avvale della collaborazione del personale operaio agricolo necessario allo svolgimento delle attività in amministrazione diretta di competenza del Servizio foreste e Corpo forestale e del Servizio biodiversità e che al Direttore del Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii., inclusi quelli dell’Ersa e dell’Erpac;

Visto il Bilancio finanziario gestionale 2024, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 2138 di data 29 dicembre 2023 e successive modifiche e integrazioni, che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti da codesto Servizio, e considerata la disponibilità del capitolo stesso;

Visto l’articolo 20 della legge regionale 9 dicembre 2016 n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale) come sostituito dall’articolo 9, comma 5, della legge regionale 23/2021, che prevede che la copertura dei posti vacanti del personale nelle amministrazioni del Comparto unico possa avvenire anche mediante le progressioni fra le categorie, da realizzarsi tramite procedura comparativa secondo la disciplina definita dalle singole amministrazioni, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno”;

Ritenuto, in conseguenza di quanto sopra esposto, che quanto stabilito dal comma 2 dell’articolo 20 della legge regionale 18/2016 in materia di progressioni possa trovare applicazione anche per il personale operaio dipendente ai sensi dell’88, comma 1, della L.R. 9/2007;

Vista la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante “Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso”;

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto “Articolazione organizzativa generale dell’Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali” e in particolare l’art. 80 dell’Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

Visto il “Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli Enti regionali” emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l’articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

Richiamato inoltre il decreto del Vice Direttore centrale risorse agroalimentari forestali ed ittiche n.4443/GRFVG del 06/02/2024 relativo alla “Determinazione del numero di operai agricoli della Regione ai sensi del Capo VI della legge regionale 23 aprile 2007, n.9, programmazione dell’organico e piano assunzioni delle maestranze agricole assegnate al Servizio biodiversità, al Servizio foreste e Corpo forestale”, all’Erpac e all’Ersa”, con i quali è stato disposto, tra gli altri:

- di approvare la ricognizione del numero delle squadre di operai agricoli assegnati ai diversi Centri aziendali e il numero ottimale di operai a tempo indeterminato da considerare per valutare le necessità occupazionali;
- di stabilire il criterio della qualifica minima di 3° livello per le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato, al fine di garantire le capacità operative delle squadre con operatori in possesso della capacità di eseguire le specifiche lavorazioni richieste;

- di prevedere annualmente la copertura delle posizioni a tempo indeterminato di 2°, 3°, 4° e 5° livello, mediante procedura comparativa per le progressioni interne fra le categorie, la cui disciplina e i cui criteri saranno stabiliti con decreto del Direttore del Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica, in quanto struttura direzionale competente alla gestione del personale operaio;
- di stabilire la copertura pertanto delle posizioni scoperte - e comunque per almeno il 50% dei posti disponibili - mediante procedure annuali di assunzione di nuovi operai agricoli qualificati tramite bandi esterni, come previsto dall'articolo 16 della legge 56/1987, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità aventi la professionalità richiesta e i requisiti richiesti per il pubblico impiego;
- di prevedere annualmente la copertura temporanea degli eventuali posti residui disponibili di cui al punto precedente o delle ulteriori necessità temporanee di personale riguardanti determinati Centri aziendali mediante procedure di assunzione di operai agricoli a tempo determinato per un massimo di sei mesi annuali pro capite, tramite bandi esterni da programmare come previsto dall'articolo 16 della legge 56/1987, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità aventi la professionalità richiesta e i requisiti richiesti per il pubblico impiego;
- di prevedere l'eventuale copertura con selezione tramite bandi esterni a tempo indeterminato o determinato come indicato per i punti precedenti per operai più specializzati esclusivamente per mansioni specifiche (quali a titolo esemplificativo conduttori di macchine agricole operatrici complesse) qualora non già presente tra gli operai assunti a tempo indeterminato;
- di prevedere che, per l'annualità 2024, gli avvisi per le progressioni interne siano pubblicati per un numero complessivo di 7 posti, di cui: n.1 unità di 2° livello, n.1 unità di 3° livello, n.1 unità di personale di 4° livello e n.4 unità di personale di 5° livello.

Preso atto che con lo stesso decreto si è ritenuto di demandare a successivo decreto del Direttore del Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica, in quanto struttura direzionale competente alla gestione del personale operaio, l'individuazione della disciplina e dei criteri della procedura comparativa da applicare per le progressioni interne fra le categorie;

Richiamati i propri decreti n. 2036/AGFOR del 16/03/2021 e n. 9044/AGFOR del 09/12/2021 con i quali si dava avvio alle procedure di selezione esterne per l'individuazione di n.14 operai agricoli da assumere a tempo indeterminato e pieno con contratto di diritto privato secondo l'inquadramento di cui ai vigenti CCNL del settore agricolo (per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria e per gli operai agricoli e florovivaisti), a supporto delle attività di competenza dell'Ersa, nonché del Servizio biodiversità e del Servizio foreste e Corpo forestale della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche;

Richiamati altresì i propri decreti n.3541/AGFOR del 03/05/2021, n. 3610/AGFOR del 12/05/2021 e n. 2290/AGFOR del 06/04/2022 con i quali si approvavano gli esiti delle valutazioni delle commissioni selettive e si individuava il personale assumibile dall'esterno;

Ritenuto, ai soli fini indicativi delle progressioni oggetto del presente provvedimento, di equiparare le classificazioni degli operai del CCNL per gli Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria a quelle previste dal CCNL degli agricoli florovivaisti, considerando i livelli 1-2-3-4-5 corrispondenti rispettivamente ai livelli E-D-C-B-A;

Ravvisato pertanto di riservare a sette operai in servizio (n.1 unità di personale attualmente inquadrata ai livelli 1°/E, n.1 unità ai livelli 2°/D, n. 1 unità ai livelli 3°/C e n.4 unità ai livelli 4°/B), dipendenti a tempo indeterminato, aventi maturato adeguata anzianità di servizio e in possesso di idonei requisiti di esperienza, formazione e capacità professionali, la possibilità di ottenere una progressione di categoria a seguito dello svolgimento di una procedura comparativa interna;

Ritenuto che tale procedura interna venga svolta sulla base di titoli e colloquio finalizzati alla verifica del grado di preparazione e capacità richiesti dal livello di interesse, da valutare previa determinazione di criteri finalizzati all'attribuzione di una valutazione poi riassunta in una graduatoria finale recante i giudizi espressi per tutti i dipendenti ammessi a selezione;

Stabilito che, ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva interna,

- per anzianità di servizio si prenderà a riferimento solo l'attività lavorativa svolta con contratto a tempo indeterminato maturata presso l'Amministrazione regionale nel livello immediatamente inferiore a quello indicato nell'avviso;
- per formazione si prenderà in considerazione esclusivamente quella riferita ai "corsi abilitanti e certificati" elencati nell'avviso al paragrafo "Titoli" per la valutazione della formazione;
- per entrambi i criteri sopra elencati verrà definita una soglia minima di ingresso, specificata negli avvisi;
- si prenderanno in considerazione i candidati che non avranno riportato provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nell'ultimo biennio di servizio;

Ritenuto, conseguentemente, di dare l'avvio alla procedura selettiva interna di tipo comparativo per il reclutamento dei sette operai agricoli sopra richiamati, prevedendo che:

- per ogni avviso di progressione interna saranno stabiliti almeno 15 giorni per la presentazione delle domande da parte degli interessati, decorrenti dalla pubblicazione del bando sul sito istituzionale della regione alla pagina "I Concorsi banditi dalla Regione FVG". Scaduto tale termine, il Direttore del Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica esaminerà le domande presentate dai candidati e, sulla base dei requisiti di ammissibilità stabiliti negli avvisi di riferimento, definirà gli ammessi alla procedura selettiva, redigendone apposito verbale; Successivamente lo stesso Direttore procederà alla nomina, con proprio decreto, di una commissione di valutazione dei candidati ammessi alle procedure selettive in parola - presieduta da un Dirigente della Direzione centrale risorse agroalimentari forestali e ittiche e costituita da due PO/Coordinatori individuati nell'ambito dei Servizi della Direzione in parola. L'assegnazione dei punteggi, per titoli e colloquio, avverrà come descritto negli avvisi allegati al presente atto;
- la Commissione attribuirà il punteggio dei titoli sulla base degli elementi indicati dagli interessati nella domanda di partecipazione al bando e delle informazioni agli atti dell'ufficio personale operaio. In caso di discordanza prevarrà il dato fornito dall'ufficio;
- Il Direttore del Servizio in parola, visti i verbali redatti dalla Commissione giudicatrice e accertata la regolarità della procedura seguita, con proprio decreto provvederà all'approvazione della graduatoria di merito degli idonei nonché alla nomina dei vincitori;
- la graduatoria rimarrà valida fino alla copertura dei soli posti messi a bando;
- l'inquadramento degli operai e tutti gli atti conseguenti saranno di competenza del Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Ritenuto opportuno procedere in tal senso e di:

- approvare gli avvisi a selezione comparativa in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale interessato;
- pubblicare gli avvisi stessi sul sito istituzionale della regione alla pagina "Concorsi banditi dalla Regione A. FVG" per la presentazione delle domande da parte degli interessati;

Per quanto esposto in premessa,

Decreta

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio biodiversità, al Servizio foreste e Corpo forestale e all'Ersa - le procedure di selezione interne di tipo comparativo da applicare per le progressioni verticali fra le categorie finalizzate all'individuazione di sette operai agricoli, di cui n.1 unità di livello 2°/D, n.1 unità di livello 3°/C, n.1 unità di personale di livello 4°/B e n. 4 unità di personale di livello 5°/A;
3. di approvare gli allegati avvisi – parti integranti e sostanziali del presente atto - recanti il dettaglio dei requisiti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da valutare e da assegnare al Servizio biodiversità, al Servizio foreste e Corpo forestale e all'Ersa, a supporto delle proprie attività sopra richiamate;
4. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati al Servizio sistemazioni idraulico-forestali, irrigazione e bonifica della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
5. di dare atto che il presente decreto e relativi avvisi verranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
dott. geol. Fabio Di Bernardo