**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL’ATTO DI NOTORIETA’**

**a cura del SOGGETTO OSPITANTE**

**(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)**

|  |  |
| --- | --- |
| Il/La sottoscritto/a |  |
| nato/a a il giorno |  |
| residente (luogo) |  |
| Indirizzo residenza |  |
| codice fiscale |  |
| in qualità di legale rappresentante dell’Azienda / Ente |  |
| codice fiscale |  |

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all’art. 75 del richiamato D.P.R.

**DICHIARA**

*(selezionando le caselle ad inizio di ciascun paragrafo)*

🞎 che l’impresa non ha in corso procedure di CIG straordinaria ivi compresi contratti di solidarietà di tipo difensivo[[1]](#footnote-1) o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio nella medesima unità operativa;

🞎 che l’impresa non ha fatto ricorso, nei dodici mesi antecedenti l’attivazione del tirocinio, a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, collettivi, plurimi, per superamento del periodo di comporto, per mancato superamento del periodo di prova, per fine appalto, a risoluzionidel rapporto di lavoro di apprendistato al termine del periodo formativo (per volontà del datore di lavoro), con riferimento all’unità aziendale nella quale verrà collocato il tirocinante e ad attività equivalenti;

🞎 di non avere procedure concorsuali in corso (salvo il caso di accordi con le OO.SS. che prevedano questa possibilità);

🞎 di avere, presso le proprie strutture site nella Regione Friuli Venezia Giulia, un numero di dipendenti che, ai sensi dell’art. 10 del Regolamento Tirocini DPREG 57/2018 e s.m.i, consente l’attivazione del Tirocinio estivo

🞎 di non sostituire con la figura del tirocinante i lavoratori con contratto a termine, personale nei periodi di malattia, maternità o ferie, e di non coprire con il tirocinante ruoli necessari all'organizzazione aziendale;

🞎 che il tutor (principale o sostitutivo) individuato tra i propri lavoratori possiede esperienze e competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto formativo (PFI) per garantire il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio;

🞎 di non aver avuto, nei 2 anni precedenti l’attivazione del tirocinio, un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi), con il medesimo tirocinante;

🞎 che il tirocinante non ha svolto presso l’azienda ospitante prestazioni di lavoro occasionale per più di trenta giorni (anche non consecutivi) nei sei mesi precedenti l’attivazione del tirocinio;

🞎 che il tirocinante non ha già svolto più di 1 tirocinio estivo presso l’azienda ospitante;

*In relazione al tirocinio estivo, in coerenza con i processi di valutazione*

*e gestione del rischio disciplinati dal D. Lgs 81/08 e s.m.i.*

**DICHIARA**

*(selezionando le caselle ad inizio di ciascun paragrafo)*

🞎 che l’impresa è in regola con la normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

🞎 che l’impresa è in regola con le disposizioni di cui alla legge 68/1999 in materia di diritto al lavoro dei disabili;

🞎 che l’impresa possiede un’organizzazione degli spazi tale da ridurre al massimo il rischio di prossimità e di aggregazione;

🞎 che l’impresa ha adottato misure organizzative di prevenzione e protezione, contestualizzate alle esigenze delle attività e anche avuto riguardo alle specifiche esigenze delle persone con disabilità, di cui al “Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione” pubblicato dall’INAIL;

In particolare, in relazione al tirocinio in oggetto, dichiara di avere:

* Previsto un’attività di formazione e informazione del/della tirocinante in tema di prevenzione e protezione, contestualizzate alle esigenze delle attività oggetto del tirocinio, tali da permettere di comprendere in modo chiaro le modalità del rischio;
* Nel caso in cui il tirocinante sia una persona con disabilità, averne predisposto le attività sulla base delle specifiche esigenze.

🞎 Dichiara altresì che in avvio al tirocinio estivo l’Azienda provvederà a verificare l’avvenuta frequenza, da parte del/la tirocinante, a percorsi formativi sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro idonei alla tipologia di attività alle quali sarà assegnato/a. Qualora l’attività formativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro non fosse stata realizzata, l’Azienda si impegna ad assolvere a tale obbligo e fornire al/la tirocinante la formazione consona alla tipologia di attività alle quali sarà assegnato/a.

🞎 Dichiara, infine, di essere informato/a ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n° 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa, nonché di aver ricevuto, letto e compreso l’informativa prevista dal suddetto articolo, con diritto di riceverne copia a richiesta.

Luogo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Dichiarante

(firma)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ai sensi e per gli effetti dell’art. 38, D.P.R. 445 del 28.12.2000 e s.m.i., la dichiarazione è sottoscritta dall’interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta o inviata all’ufficio competente, insieme alla **fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante**.

1. Nel caso di contratti di solidarietà difensivi sono da intendersi inclusi sia i casi in cui a seguito della stipulazione di tale accordo venga autorizzato il trattamento di CIGS (legge 19 dicembre 1984, n. 863 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali”), sia il caso in cui in seguito della stipulazione venga concesso il contributo di solidarietà (decreto legge 20 maggio 1993, n. 148 “Interventi urgenti a sostegno dell’occupazione”). [↑](#footnote-ref-1)