

CONTESTO ORGANIZZATIVO E PROFILO PROFESSIONALE

CONTESTO ORGANIZZATIVO E ALLOCAZIONE DELLA STRUTTURA

Il presidio ospedaliero in cui la stessa si colloca la SC Ortopedia e Traumatologia, classificato ai sensi della L.R. n.17/2014 presidio ospedaliero di base "spoke", si articola in due strutture ospedaliere e ricomprende complessivamente n.291 posti letto per ricoveri ordinari e n.22 posti per day hospital.

Sono presenti attualmente nel presidio le seguenti strutture complesse con posti letto:

- n.2 SC Medicina Interna
- n.2 SC Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza
- n.1 SC Riabilitazione (opera in entrambe le sedi ospedaliere)
- n.1 SC Chirurgia Generale (opera in entrambe le sedi ospedaliere)
- n.1 SC di Oculistica nella sede di Palmanova
- n.1 SC di Ostetricia e Ginecologia (opera in entrambe le sedi con unico punto nascita nella sede di Palmanova)
- n.1 SC Pediatria (con attività di ricovero nella sede di Palmanova e attività ambulatoriale in entrambe le sedi)
- n.1 SC Ortopedia e Traumatologia (opera in entrambe le sedi ospedaliere)

Sono inoltre presenti le seguenti strutture senza posti letti attualmente attivi per ricoveri ordinari o di Day hospital:

- n.2 SC Anestesia e rianimazione
- n.1 SC Nefrologia e Dialisi (struttura trasversale tra Presidio Ospedaliero di Latisana e Palmanova e Presidio Ospedaliero di Gorizia e Monfalcone - che opera in entrambe le sedi ospedaliere)
- n.1 SC Radiologia (che opera in entrambe le sedi ospedaliere)
- n.1 SC Oncologia (che opera in entrambe le sedi ospedaliere)
- n.1 SC Cardiologia (che opera in entrambe le sedi ospedaliere)
- n.1 SSD Gastroenterologia ed Endoscopia digestiva (struttura trasversale tra Presidio Ospedaliero di Latisana e Palmanova e Presidio Ospedaliero di Gorizia e Monfalcone)
- n.1 Struttura di Farmacia (funzione afferente alla SOC Farmacia Aziendale in staff alla Direzione Sanitaria; la funzione di farmacia ospedaliera è trasversale tra Presidio Ospedaliero di Latisana e Palmanova e Presidio Ospedaliero di Gorizia e Monfalcone).

Oltre alle attività di ricovero ordinario e in DH, presso le sedi ospedaliere del presidio, vengono erogate prestazioni ambulatoriali multispecialistiche tramite specialisti interni e/o convenzionati esterni.

SC Ortopedia e Traumatologia – posti letto/volumi di attività

La SC Ortopedia e Traumatologia del presidio ospedaliero di Palmanova-Latisana è articolazione organizzativa del Dipartimento clinico chirurgico.

Assicura l'erogazione di prestazioni proprie di un ospedale Spoke di riferimento territoriale: traumatologia, chirurgia protesica di anca, ginocchio e spalla, chirurgia in artroscopia, visite ambulatoriali.

Ricomprende i seguenti posti letto

- ospedale di Latisana: n.14 p.l. ordinari n.1 posto per DH
- ospedale di Palmanova n.20 p.l. ordinari n.1 posto per DH

Nel corso del 2018 la Struttura ha ricoverato complessivamente n. 1.608 pazienti in regime ordinario (di cui il 72,0 % in elezione) e n.139 in Day Hospital.

Il 65,7 % degli interventi – pari a n.965 - sono stati effettuati in elezione, con degenza pari degenza media pari a n.4,6 giornate.

I pazienti con frattura di femore operati entro 48 ore sono stati il 58,6%.
L'attrazione da fuori azienda AAS 2 è pari circa al 40,8%, di cui 48,9% ospedale Latisana, 30,7% ospedale Palmanova

Attività chirurgica

Sedute operatorie: n. 243 presso l'ospedale di Latisana
n. 246 presso l'ospedale di Palmanova

DRG del 2018 con più di 10 dimessi in regime ordinario:

	DRG	Dim.
544	SOSTITUZIONE DI ARTICOLAZIONI MAGGIORI O REIMPIANTO DEGLI ARTI INFERIORI	288
232	ARTROSCOPIA	200
223	INTERVENTI MAGGIORI SU SPALLA E GOMITO O ALTRI INTERVENTI SU ARTO SUPERIORE CON CC	135
211	INTERVENTI SU ANCA E FEMORE, ECCETTO ARTICOLAZIONI MAGGIORI, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	119
219	INTERVENTI SU ARTO INFERIORE E OMERO ECCETTO ANCA, PIEDE E FEMORE, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	117
538	ESCISSIONE LOCALE E RIMOZIONE DI MEZZI DI FISSAZIONE INTERNA ECCETTO ANCA E FEMORE SENZA CC	90
225	INTERVENTI SUL PIEDE	79
224	INTERVENTI SU SPALLA, GOMITO O AVAMBRACCIO ECCETTO INTERVENTI MAGGIORI SU ARTICOLAZIONI SENZA CC	66
503	INTERVENTI SUL GINOCCHIO SENZA DIAGNOSI PRINCIPALE DI INFEZIONE	48
491	INTERVENTI SU ARTICOLAZIONI MAGGIORI E REIMPIANTI DI ARTI SUPERIORI	39
229	INTERVENTI SU MANO O POLSO ECCETTO INTERVENTI MAGGIORI SULLE ARTICOLAZIONI, SENZA CC	38
254	FRATTURE, DISTORSIONI, STIRAMENTI E LUSSAZIONI DI BRACCIO, GAMBA, ECCETTO PIEDE, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	32
227	INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI SENZA CC	30
234	ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC	25
545	REVISIONE DI SOSTITUZIONE DELL'ANCA O DEL GINOCCHIO	16
230	ESCISSIONE LOCALE E RIMOZIONE DI MEZZI DI FISSAGGIO INTRAMIDOLLARE DI ANCA E FEMORE	13
243	AFFEZIONI MEDICHE DEL DORSO	12

DRG chirurgici del 2018 in regime di day hospital:

	DRG	Dim.
503	INTERVENTI SUL GINOCCHIO SENZA DIAGNOSI PRINCIPALE DI INFEZIONE	63
538	ESCISSIONE LOCALE E RIMOZIONE DI MEZZI DI FISSAZIONE INTERNA ECCETTO ANCA E FEMORE SENZA CC	22
227	INTERVENTI SUI TESSUTI MOLLI SENZA CC	9
229	INTERVENTI SU MANO O POLSO ECCETTO INTERVENTI MAGGIORI SULLE ARTICOLAZIONI, SENZA CC	8
225	INTERVENTI SUL PIEDE	7
8	INTERVENTI SU NERVI PERIFERICI E CRANICI E ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA NERVOSO SENZA CC	6
270	ALTRI INTERVENTI SU PELLE, TESSUTO SOTTOCUTANEO E MAMMELLA SENZA CC	4
6	DECOMPRESSIONE DEL TUNNEL CARPALE	3

443	ALTRI INTERVENTI CHIRURGICI PER TRAUMATISMO SENZA CC	2
491	INTERVENTI SU ARTICOLAZIONI MAGGIORI E REIMPIANTI DI ARTI SUPERIORI	2
219	INTERVENTI SU ARTO INFERIORE E OMERI ECCETTO ANCA, PIEDE E FEMORE, ETÀ > 17 ANNI SENZA CC	1
232	ARTROSCOPIA	1
234	ALTRI INTERVENTI SU SISTEMA MUSCOLO-SCHELETRICO E TESSUTO CONNETTIVO SENZA CC	1
266	TRAPIANTI DI PELLE E/O SBRIGLIAMENTI ECCETTO PER ULCERE DELLA PELLE/CELLULITE SENZA CC	1

Attività ambulatoriale

Viene erogata in entrambi gli ospedali in cui si articola la Struttura.

Le prestazioni erogate nel 2018 sono state circa 34.702 di cui 20.497 visite delle quali 13.869 prime visite.

L'attrazione da fuori azienda AAS2 è circa il 32,1%.

Prestazioni ambulatoriali erogate nel 2018 nella sede di Latisana con numerosità di almeno 50:

PRESTAZIONE	DESCRIZIONE	totale
89.7B.7	PRIMA VISITA ORTOPEDICA.	6.227
89.01.G	VISITA ORTOPEDICA DI CONTROLLO	3.550
93.57.2	APPLICAZIONE DI ALTRA MEDICAZIONE SU FERITA	2.324
81.92	INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE NELL'ARTICOLAZIONE O NEL LEGAMENTO	1.128
97.89	RIMOZIONE DI ALTRO DISPOSITIVO TERAPEUTICO	403
97.88	RIMOZIONE DI DISPOSITIVO ESTERNO DI IMMOBILIZZAZIONE	393
93.56.4	BENDAGGIO ADESIVO ELASTICO	377
93.56.3	BENDAGGIO ALLA COLLA DI ZINCO DI GAMBA-PIEDE	322
93.54.8	DOCCIA GESSATA DI DITO DELLA MANO O DEL PIEDE	223
93.54.7	APPARECCHIO GESSATO: POLSO, MANO, PIEDE	210
83.98	INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE AD AZIONE LOCALE ALL' INTERNO	166
93.54.1	BENDAGGIO CON DOCCIA DI IMMOBILIZZAZIONE	164
81.91	ARTROCENTESI	148
93.54.5	APPARECCHIO GESSATO: AVAMBRACCIO-MANO	132
89.09	OSSERVAZIONE CONTINUATIVA DI PAZIENTE INSTABILE	119
93.56.7	ALTRO BENDAGGIO	112
04.43	LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE	85
79.02	RIDUZIONE CHIUSA DI FRATTURA DI RADIO E ULNA SENZA FISSAZIONE INTERNA	83
86.59.2	SUTURA ESTETICA DI FERITA IN ALTRI DISTRETTI DEL CORPO	55
93.54.4	APPARECCHIO GESSATO: OMERI-MANO, STIVALE	51

Prestazioni ambulatoriali erogate nel 2018 nella sede di Palmanova con numerosità di almeno 50:

PRESTAZIONE	DESCRIZIONE	totale
89.7B.7	PRIMA VISITA ORTOPEDICA.	7.642
89.01.G	VISITA ORTOPEDICA DI CONTROLLO	3.078
93.57.2	APPLICAZIONE DI ALTRA MEDICAZIONE SU FERITA	2.038
97.88	RIMOZIONE DI DISPOSITIVO ESTERNO DI IMMOBILIZZAZIONE	905
81.92	INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE NELL'ARTICOLAZIONE O NEL LEGAMENTO	884

93.56.3	BENDAGGIO ALLA COLLA DI ZINCO DI GAMBA-PIEDE	579
97.89	RIMOZIONE DI ALTRO DISPOSITIVO TERAPEUTICO	420
83.98	INIEZIONE DI SOSTANZE TERAPEUTICHE AD AZIONE LOCALE ALL' INTERNO	271
93.54.5	APPARECCHIO GESSATO: AVAMBRACCIO-MANO	253
93.54.8	DOCCIA GESSATA DI DITO DELLA MANO O DEL PIEDE	252
81.91	ARTROCENTESI	193
04.43	LIBERAZIONE DEL TUNNEL CARPALE	143
93.56.7	ALTRO BENDAGGIO	133
93.54.3	APPARECCHIO GESSATO: TORACO-BRACHIALE, COSCIA-PIEDE	130
93.54.7	APPARECCHIO GESSATO: POLSO, MANO, PIEDE	122
86.59.3	ALTRA SUTURA DI FERITA IN ALTRI DISTRETTI DEL CORPO	121
89.09	OSSERVAZIONE CONTINUATIVA DI PAZIENTE INSTABILE	79
79.02	RIDUZIONE CHIUSA DI FRATTURA DI RADIO E ULNA SENZA FISSAZIONE INTERNA	79
93.54.4	APPARECCHIO GESSATO: OMERO-MANO, STIVALE	67
93.54.1	BENDAGGIO CON DOCCIA DI IMMOBILIZZAZIONE	52

Risorse umane assegnate alla Struttura:

profilo	unità
Direttore Struttura Complessa	1
Dirigente medico	14

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico di direzione della Struttura Complessa Ortopedia e Traumatologia presso il presidio ospedaliero di Palmanova-Latisana, in relazione alla tipologia delle funzioni definite dall'Atto Aziendale, delle attività svolte nella stessa ,e degli obiettivi della programmazione aziendale, richiede:

Competenze tecnico- professionali:

- Governance clinica;
- Consolidamento delle attività chirurgiche elettive e d'urgenza proprie della SC;
- Implementazione dei programmi/progetti di integrazione e sviluppo delle competenze delle equipe professionali;
- Implementazione delle reti collaborative professionali multidisciplinari per la gestione dei percorsi clinici multidisciplinari e multiprofessionali con le SS.CC coinvolte;
- Partecipazione alle attività di "clinical governance", favorendo l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate (gestione PDTA, strumenti di clinical governance predisposti dalla Direzione Aziendale, audit clinici, indicatori di appropriatezza e miglioramento della qualità....);
- Miglioramento delle performance della SC, con particolare riferimento al Case -Mix e ai Drg di dimissione;
- Monitoraggio degli eventi avversi, adottando le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti ed applicando modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Promozione, introduzione ed implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- Monitoraggio dei tempi di attesa per le prestazioni oggetto di monitoraggio regionale ed implementazione del sistema di valutazione delle performance, tramite processi di benchmarking, secondo gli indicatori elaborati dal laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;

Gestione dei rapporti e delle relazioni con pazienti e collaboratori

- con l'utenza:
 - consapevolezza della centralità del paziente e della necessità di costruire una relazione basata sulla fiducia e sulla stima;
- con l'équipe:
 - gestione delle riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione fra le professioni e con altre strutture aziendali ed extraaziendali;
 - gestione dei conflitti interni al gruppo e mantenimento di un buon clima organizzativo;
 - consolidamento l'interazione con le strutture dei dipartimenti di emergenza e dei servizi per l'appropriata presa in carico delle patologie di competenza;
 - collaborazione con i MMG per i percorsi di continuità di assistenza e cura tra ospedale e territorio

Competenze organizzative/gestionali

Conoscenza requisiti organizzativi/strutturali:

- Definizione e programmazione dell'offerta ortopedica in rapporto alle risorse umane, logistiche, strumentali ed economiche;
- Gestione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie in rapporto al budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla SC dalla Direzione strategica;
- Programmazione del fabbisogno di risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e volumi prestazionali definiti;
- Inserimento, coordinamento, valorizzazione e valutazione dei dirigenti medici della SC per competenze professionali e comportamenti organizzativi;

Gestione risorse in dotazione alla struttura complessa:

- Pianificazione e gestione in modo efficiente (turnover, saturazione) dei posti letto in carico alla struttura nella degenza chirurgica dipartimentale;
- Pianificazione e programmazione delle attività ambulatoriali in relazione alla domanda interna ed esterna e agli obiettivi di mandato;
- Promozione degli interventi di reingegnerizzazione delle attività dei blocchi operatori, in stretta collaborazione con il team anestesiologicalo e la direzione medica;
- Ottimizzazione dei modelli organizzativi per il pre-postricovero, con l'obiettivo di diminuire gli accessi e la degenza ospedaliera;
- Promozione del corretto ed efficiente utilizzo della tecnologia in dotazione alla SC;

Gestione percorso budget

- Conoscenza dei principali dati ed indicatori di attività relativi alla struttura complessa,
- Capacità di negoziare il budget con al direzione strategica e di rispettare gli obiettivi prestazionali, economici e gestionali assegnati;
- Capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni con le SOC/SOS di Staff;
- Capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati alla direzione strategica ed ai propri collaboratori

Oltre che delle competenze distintive sopra descritte, lo svolgimento dell'incarico di Direttore della SC Ortopedia e Traumatologia è caratterizzato dalle seguenti competenze professionali e organizzative e capacità relazionali:

COMPETENZE PROFESSIONALI

- conoscenza e capacità di applicare gli specifici aspetti normativi relativi alla gestione della SC affidata;
- conoscenza e capacità di applicare la programmazione nazionale e regionale relativa alla gestione della SC affidata;
- conoscenza e capacità di governare i principali fattori organizzativi che influenzano la gestione della SC affidata, applicando in modo particolare i principi dell'organizzazione definiti dalla normativa nazionale, regionale e dell'atto aziendale;
- capacità di supportare l'adattamento locale e l'applicazione di documenti di indirizzo clinico-organizzativo basati su prove di efficacia come, per esempio, linee guida, percorsi assistenziali, procedure, protocolli;
- capacità di supportare l'utilizzo delle attrezzature sanitarie, dei farmaci, dei dispositivi medici e degli altri materiali sanitari secondo i principi della valutazione della tecnologia sanitaria;
- capacità di supportare lo svolgimento di attività di valutazione degli esiti ottenuti dalle prestazioni e dai processi assistenziali realizzati come, per esempio, la raccolta di indicatori clinici, lo svolgimento di audit clinico, il confronto con altre strutture;
- capacità di supportare le attività di miglioramento finalizzate al rispetto dei requisiti minimi di autorizzazione e di accreditamento istituzionale all'esercizio della struttura di competenza.

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- capacità di contribuire a definire e sostenere in prima persona la missione, la visione, i valori di riferimento e le strategie della SC affidata nell'ambito, del Dipartimento di appartenenza;
- capacità di identificare e promuovere attivamente i cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali necessari alla realizzazione della missione, della visione, dei valori di riferimento e delle strategie della SC affidata;
- capacità di rappresentare la SC affidata nei rapporti, con il Dipartimento di appartenenza, con le altre strutture organizzative e gli altri dipartimenti aziendali;
- capacità di definire e mantenere aggiornato un documento che descriva le strategie della SC affidata, le funzioni da garantire, i profili di ruolo, gli incarichi assegnati, i livelli di responsabilità e le principali modalità operative adottate in accordo con il direttore del Dipartimento di appartenenza e coinvolgendo i propri collaboratori;
- capacità di svolgere tutti gli adempimenti di competenza previsti dal Sistema aziendale di gestione per la sicurezza dei lavoratori;
- capacità di predisporre attività di affiancamento/addestramento per favorire l'inserimento del personale di nuova acquisizione nella SC;
- capacità di gestire il proprio orario di lavoro e quello del personale affidato alla SC, nel rispetto delle indicazioni normative, contrattuali e aziendali (per esempio, turni, ferie, riposi, straordinari, permessi, pronta disponibilità, part time, ecc.);
- capacità di distribuire in modo equilibrato i carichi di lavoro tra tutto il personale affidato alla SC, coerentemente con i profili di ruolo e favorendo la responsabilizzazione, il lavoro di gruppo e la collaborazione con le altre strutture organizzative aziendali;
- capacità di collaborare con il direttore del Dipartimento di appartenenza nell'analisi dei fabbisogni formativi e nella realizzazione dei programmi per la formazione continua del personale affidato alla SC;

- capacità di svolgere le attività relative ai procedimenti disciplinari nei confronti del personale affidato alla SC, nel rispetto delle indicazioni normative, contrattuali e delle procedure aziendali;
- capacità di gestire le fasi della valutazione del personale assegnato in coerenza alla disciplina applicata in azienda;
- capacità di svolgere tutti gli adempimenti di competenza previsti dalle procedure aziendali per la gestione delle informazioni (per esempio, rispetto della privacy, nomina degli incaricati al trattamento, utilizzo delle procedure informatiche per la registrazione dei dati clinico-assistenziali e tecnico-amministrativi, codifiche, flussi informativi, ecc.).

CAPACITA' RELAZIONALI

- capacità di sviluppare le eventuali e opportune interfacce collaborative e funzionali tra la SC affidata e le altre componenti del Servizio Sanitario Regionale (per esempio, altre strutture del Dipartimento di appartenenza, altre strutture aziendali, medici di medicina generale e pediatri di libera scelta, specialisti ambulatoriali interni, medici di continuità assistenziale, strutture accreditate ambulatoriali, residenziali e ospedaliere, farmacie territoriali, ecc.);
- capacità di sviluppare collegamenti e cooperazioni scientifiche e professionali con altre organizzazioni nazionali e internazionali, finalizzati a sviluppare attività di consultazione reciproca, di confronto, di revisione tra pari e di miglioramento continuo.
- capacità di garantire una costante attività di informazione e coinvolgimento del personale affidato alla SC sui documenti di pianificazione e programmazione, sui documenti di indirizzo assistenziale e organizzativo, sui profili di ruolo, sugli indicatori di efficienza e di efficacia, sui principali eventi della vita aziendale;
- capacità di stimolare il personale affidato alla SC al processo di miglioramento continuo delle tre dimensioni della qualità: professionale organizzativa e relazionale.