



COMUNE DI DOBERDO' DEL LAGO - OBČINA DOBERDOB

Provincia di Gorizia - Pokrajina Gorica

C.A.P. 34070 TEL. 0481 78108

P.I. 00123280315 -- C.F. 81000450312

via Roma-Rimska, 30

e-mail segreteria@com-doberdo-del-lago.regione.fvg.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI 1 POSTO DI UN OPERAIO SPECIALIZZATO – AUTISTA SCUOLABUS- CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE CAT. B POS. EC. 1 DEL VIGENTE CCRL, IN POSSESSO DEL REQUISITO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA SLOVENA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione delle deliberazioni della Giunta comunale del 12/02/2018 n. 20 e del 08/11/2018 n. 79 nonché della propria determinazione n. 682 del 21/12/2018

RENDE NOTO

che il Comune di Doberdò del Lago indice un concorso pubblico per esami, per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di **n. 1 operaio specializzato – autista scuolabus- conduttore macchine operatrici complesse- cat. B pos. Ec. 1 del vigente CCRL- Comparto Unico, riservato a candidati in possesso del requisito della conoscenza della lingua slovena.**

Al posto è attribuito il trattamento economico corrispondente a quello stabilito dal vigente contratto collettivo Regionale di Lavoro per il personale del Comparto Unico non dirigenti – Area Enti Locali del Friuli Venezia Giulia. Competono inoltre l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, e tutti i compensi accessori, se ed in quanto dovuti.

Art. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono, altresì, partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dal vigente art. 68 del D.Lgs.n. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1944, purchè in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- d) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica pre-assuntiva i vincitori e gli idonei del concorso in base alla normativa regionale vigente, per verificarne l'idoneità fisica o psicofisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) assenza di condanne penali per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità al pubblico impiego.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Titolo di studio: diploma di qualifica professionale triennale conseguito presso la scuola secondaria; il diploma deve avere una durata almeno triennale. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto l'equipollenza a corrispondente titolo italiano o comunque essere stato riconosciuto valido dalle competenti autorità;
- Possesso della patente di guida veicoli di tipo D – e carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone in corso di validità, entrambe non soggette a provvedimenti di revoca e/o sospensione;

- Conoscenza della lingua slovena;
- Conoscenza elementare della lingua inglese (D.Lgs 165/2001 art. 37);
- Conoscenza basilare delle modalità di funzionamento di un Ente locale;
- Conoscenza e utilizzo base delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (D.Lgs 165/2001 art. 37).

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere dichiarati nella domanda stessa.

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla partecipazione concorsuale. L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta, con provvedimento motivato dell'Amministrazione, in qualsiasi momento della procedura concorsuale o al momento dell'eventuale assunzione, qualora i motivi dell'esclusione siano accertati successivamente allo svolgimento delle prove.

Art. 2

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE, TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato modulo, dovrà essere indirizzata al **Comune di Doberdò del Lago - Doberdob, Via Roma, 30 Doberdò del Lago (GO)**.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato nel giorno **21/01/2019**.

La domanda di ammissione deve essere presentata mediante una delle seguenti modalità:

- **presentata a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Doberdò del Lago - Doberdob, Via Roma, 30 Doberdò del Lago– entro le ore **10:00** del giorno succitato. In tal caso, unitamente alla domanda, deve essere presentata una fotocopia della stessa, che sarà restituita in segno di ricevuta con il timbro e la data e ora di consegna apposta dall'Ufficio Protocollo, che fa fede ai fini dell'osservanza del termine.
- **tramite il servizio postale** a mezzo raccomandata 1 con avviso di ricevimento spedita entro il termine previsto dal presente avviso. In tal caso farà fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante e comunque dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo entro 3 giorni dalla data di scadenza del bando; non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale data.
- **tramite posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo comune.doberdodellago@certgov.fvg.it specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione al concorso per n. 1 posto di "Operaio specializzato – Autista scuolabus" allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato **con firma autografa o digitale**, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento.

Si precisa che nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC come sopra descritto, il termine ultimo di invio, a pena di esclusione, resta fissato nelle ore 10:00 del giorno di scadenza del presente avviso.

Le domande non compilate con le indicazioni richieste e quelle risultanti illeggibili non verranno prese in considerazione.

L'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 3

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo), codice fiscale e l'indirizzo completo al quale devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti alla selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- c) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che rientrano nelle casistiche di cui alla lettera a) dell'art. 1 del presente Avviso;

- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani: di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- e) di essere in regola con gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di un procedimento disciplinare o di una condanna penale o siano dichiarati decaduti da altro pubblico impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento;
- i) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste, senza alcuna limitazione, anche temporanea;
- j) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del presente bando, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- k) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo C.A.P. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente al concorso esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- l) di aver preso visione integrale del bando di concorso e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nel bando stesso.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- una fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità, in relazione alle dichiarazioni sostitutive di atto notorio.
- Copia fotostatica leggibile della patente di guida di cat. D in corso di validità;
- Copia fotostatica leggibile della carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone;
- Curriculum vitae completo di eventuali attestati di abilitazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le **conseguenze penali** previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato **decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione** (art. 75 del citato D.P.R.).

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

Art. 4

ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva previa verifica della regolarità della domanda presentata. Il controllo sulle dichiarazioni rese sarà effettuato d'ufficio sulle domande presentate dai candidati risultati idonei alla presente selezione concorsuale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito elencate:

- mancata indicazione nella domanda di partecipazione al presente concorso pubblico del nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, comune di residenza, indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
- presentazione della domanda oltre il termine di pubblicazione del presente bando;
- omessa presentazione di una copia di un documento di riconoscimento;
- mancata sottoscrizione (firma completa di nome e cognome);

Le eventuali irregolarità sanabili della domanda di partecipazione emerse nel corso dell'istruttoria delle stesse, dovranno essere regolarizzate, entro il termine indicato in apposita comunicazione.

La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'**esclusione dalla procedura concorsuale**.

Art. 5 **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. del DPR 09/05/1994 n. 487 e succ. mod. ed integr., sono:

1. *gli insigniti di medaglia al valor militare;*
2. *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*
3. *i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
4. *i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
5. *gli orfani di guerra;*
6. *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
7. *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
8. *i feriti in combattimento;*
9. *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
10. *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
11. *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
12. *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
13. *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
14. *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
15. *i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
16. *coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;*
17. *coloro che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;*
18. *i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
19. *gli invalidi ed i mutilati civili;*
20. *i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.*

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche
- c) dalla minore età (preferenza al candidato più giovane art. 2 comma 9 L.191/1998).

Art. 6 **PROCEDURA CONCORSUALE**

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Comunale, composta dal Responsabile dell'area Tecnica, dal Segretario medesimo e da un dipendente esperto che fungerà anche da segretario verbalizzante. La Commissione potrà essere supportata da altro dipendente ai fini dell'espletamento della prova pratica.

Ai fini della graduatoria finale, la selezione si articolerà in una prova pratica e una prova orale nonché nella valutazione del curriculum, che saranno valutati singolarmente, con un punteggio massimo di punti 30 così suddivisi:

- prova pratica max 13 punti
- prova orale max 5 punti
- curriculum max punti 12

PRESELEZIONE:

Qualora le domande di ammissione alla selezione superino le 15 unità, l'Amministrazione ha la facoltà di indire una preselezione mediante una prova con quesiti a risposta multipla da svolgersi in un tempo predeterminato riguardanti le materie previste per le prove pratica e orale.

La valutazione sarà resa in trentesimi. Ogni risposta mancante o errata vale 0 punti. Il candidato che avrà conseguito il punteggio minimo di 18/30 verrà ammesso al concorso.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

Saranno ammessi alle prove pratiche e orali 15 candidati che avranno riportato il punteggio più alto; il limite di quindici candidati ammessi sarà superato in caso di situazioni di parità di punteggio.

PROVA PRATICA

La prova pratica consisterà nella **guida dello scuolabus**, nella **materiale esecuzione di un lavoro o di un'opera** o, ancora, nella **realizzazione di un determinato lavoro o compito**, con materiali e mezzi forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice, ad esempio:

- esecuzione di operazioni di tipo specialistico, mediante l'impiego di attrezzature e macchinari anche complessi attinenti agli interventi propri della mansione da svolgere, con particolare riferimento alla manutenzione stradale e al verde pubblico;
- esecuzione di lavori di manutenzione utilizzando le macchine operatrici e attrezzi in dotazione al Comune di Doberdò del Lago.

PROVA ORALE

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato nella prova pratica una valutazione di almeno 9 punti su 13.

La prova orale, diretta ad accertare le conoscenze professionali e tecniche, le capacità gestionali ed organizzative, con riferimento al posto da ricoprire, verterà su:

- aspetti pratico-operativi inerenti i compiti affidati con soluzione di criticità operative che possono presentarsi in servizio;
- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro e antinfortunistica, uso di macchine operatrici, conoscenze in materia di edilizia, tinteggiatura, elettronica ed idraulica.

Nel corso della prova orale si provvederà ad accertare anche:

- l'adeguata conoscenza della lingua slovena;
- la conoscenza elementare della lingua inglese;
- la conoscenza elementare di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- nozioni elementari sull'ordinamento comunale.

La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 3 punti su 5.

La durata delle singole prove ed i criteri di valutazione delle stesse saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

CURRICULUM VITAE

La Commissione assegnerà un punteggio massimo di **12 punti** al curriculum vitae del candidato così ripartiti:

max 5 punti, verrà valutata l'esperienza lavorativa, risultante da un attestato, maturata dal candidato in relazione al posto da ricoprire.

max 7 punti per gli attestati come di seguito indicati:

- o Motosega e decespugliatore : 1 punto
- o Attrezzature di lavoro – per l'utilizzo di trattori agricoli e forestali (trattori a ruote): 1 punto
- o Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): 1 punto
- o Uso di DPI di III categoria per la prevenzione del rischio di caduta dall'alto nei lavori temporanei in quota: 1 punto
- o Abilitazione all'utilizzo di prodotti fitosanitari ad uso professionale: 1 punto
- o Segnaletica nei cantieri interessati da traffico veicolare: 1 punto
- o Sicurezza specifica rischio alto: 1 punto – medio 0,75 punti, basso 0,50 punti

Il punteggio finale conseguito dal candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove (pratica e orale) nonché dal punteggio assegnato al curriculum vitae.

L'esito delle prove nonché la graduatoria finale, saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Doberdò del Lago www.comune.doberdo.go.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. Tale pubblicazione assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

Art. 7

CALENDARIO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, la sede presso la quale si svolgeranno l'eventuale preselezione e le prove concorsuali, la data e l'orario di svolgimento degli stessi, ed ogni altra comunicazione inerente al concorso in oggetto, saranno resi pubblici, con valore di notifica a tutti gli

effetti, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Doberdò del Lago www.comune.doberdo.go.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso http://www.comune.doberdo.go.it/portale/cms/Amministrazione_trasparente/Bandi/concorso/. Tale pubblicazione assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati dovranno presentarsi, nel giorno ed ora di convocazione, muniti di un valido ed idoneo documento di identità e della patente di guida di Cat. D e la carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone.

I candidati che non si presentino nel giorno ed ora di convocazione per qualsiasi motivo, o i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere le prove concorsuali previste, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura.

Art. 8

GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORE

Espletate tutte le prove concorsuali, la Commissione redigerà la graduatoria finale con l'indicazione del voto complessivo riportato da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica e in quella orale.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento del Segretario Comunale e verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Doberdò del Lago www.comune.doberdo.go.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso" per un periodo di 15 giorni. Tale pubblicazione avrà valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati e assolve qualsiasi ulteriore obbligo di comunicazione.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria sarà assunto compatibilmente con le disposizioni normative in vigore al momento della rispettiva assunzione ed avverrà tramite la stipulazione di un contratto individuale di lavoro regolato dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico non Dirigenti – Regione Friuli Venezia Giulia. In caso di impossibilità a perfezionare la procedura di assunzione da parte dei vincitori, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale, accerterà l'idoneità fisica alle mansioni mediante specifica visita medica effettuata dal Medico Competente.

In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario condotto, non si darà luogo all'assunzione. Il candidato, nel termine che gli verrà indicato, dovrà sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001. In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Qualora il candidato non produca la documentazione di cui sopra, entro il termine assegnato, l'Amministrazione comunicherà che non darà luogo alla stipula del contratto. Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova secondo le vigenti previsioni contrattuali.

La graduatoria resta valida ai sensi di legge e può essere utilizzata a discrezione dell'Ente per la copertura, a tempo indeterminato o determinato, di posti per i quali il concorso è stato bandito e che entro detto limite temporale dovessero essere disponibili.

Art. 9

DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Doberdò del Lago che si riserva la facoltà di prorogare, annullare, o modificare l'avviso stesso senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 198/2006, degli obblighi derivanti dalla L. 68/99 e della normativa in materia di documentazione amministrativa DPR 445/2006.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni richiamate nel presente avviso.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è il dott. Norberto Fragiaco, Segretario Comunale del Comune di Doberdò del Lago.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale del Comune di Doberdò del Lago e-mail: segreteria@com-doberdo-del-lago.regione.fvg.it, tel. 0481 78108 int.3.

Art. 10
TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Reg. EU 679/16 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Doberdò del Lago e saranno trattati presso una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti ex regolamento previsti tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi

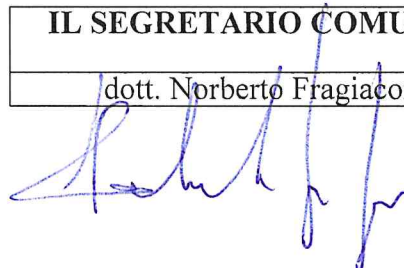
Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Doberdò del Lago – via Roma n. 30, Doberdò del Lago (GO), titolare del trattamento. Il responsabile del trattamento è il Sindaco del Comune di Doberdò del Lago.

Il presente bando di concorso è pubblicato integralmente sul sito istituzionale del comune www.comune.doberdo.go.it nella sezione "albo on line" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi di concorso. Il bando stesso ed il modulo della domanda di ammissione al concorso sono, inoltre, disponibili presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Doberdò del Lago, Via Roma, 30. Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune.

Doberdò del Lago, __21/12/2018__

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Norberto Fragiacomò



domanda di ammissione (in carta semplice)

All'Amministrazione comunale
Di DOBERDO' DEL LAGO-DOBERDOB
Via Roma, 30
34070- DOBERDÒ DEL LAGO (GO)

Il / La sottoscritto/a _____

Codice Fiscale _____ e-mail _____

Tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a al concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di **OPERAIO SPECIALIZZATO – AUTISTA SCUOLABUS- CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE CAT. B POS. EC. 1 DEL VIGENTE CCRL IN POSSESSO DEL REQUISITO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA SLOVENA.**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/200 e succ., mod. ed integr. e consapevole delle sanzioni penali previste, in caso di dichiarazioni mendaci, dall'art. 76 del suddetto decreto, **dichiara** sotto la propria responsabilità quanto segue:

-di essere nato/a a _____ il _____
-di essere residente a _____ Cap. _____ Via _____ n. _____

dichiara di essere in possesso (barrare la casella)

- della cittadinanza italiana
- della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (_____)
- di non avere la cittadinanza di uno Stato membro ma di essere un familiare di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea (_____), in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- della titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (D.Lgs. 251/2007, art. 25, 2° comma);
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
(ovvero specificare i motivi della non iscrizione) _____
- di godere dei diritti politici e civili (solo per i cittadini italiani o di uno degli Stati dell'Unione Europea)
- di non avere condanne penali e procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione

oppure

- di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego o licenziato/a senza preavviso presso una Pubblica Amministrazione;
- di possedere l'idoneità fisica senza alcuna limitazione, anche di carattere temporaneo, alle specifiche mansioni della posizione lavorativa oggetto della presente selezione;
- di avere una posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione: _____
conseguito presso l'Istituto _____ nell'anno
scolastico _____
(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone
gli estremi normativi) _____
- di essere in possesso della patente di guida veicoli di tipo D – e della carta di Qualificazione del
Conducente (CQC) persone in corso di validità entrambe non soggette a provvedimenti di revoca
e/o sospensione
- di conoscere la lingua slovena.
- di possedere il seguente titolo di preferenza (ai sensi ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
esuccessive modificazioni) _____;
- di avere una conoscenza elementare della lingua inglese;
- di aver preso visione del bando di concorso e di accettare tutte le clausole in esso inserite;
- di impegnarsi a di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Comune di Doberdò
del Lago le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella presente domanda, esonerando
l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
- di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità legate alla
procedura concorsuale, ai sensi del Regolamento U.E. n. 679/2016 .

Allega:

- fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità
- fotocopia della patente guida veicoli di tipo D
- fotocopia della carta di Qualificazione del Conducente (CQC) persone
- curriculum vitae

Luogo e data, _____

Firma _____



OBČINA DOBERDOB

Pokrajina Gorica

Poštna številka 34070 TEL. 0481 78108 TELEFAKS 0481 78160

ID št. za DDV 00123280315 -- D.Š. 81000450312

Rimska 30

e-mail segreteria@com-doberdo-del-lago.regione.fvg.it

JAVNI NATEČAJ NA PODLAGI PREVERJANJA STROKOVNE USPOSOBLJENOSTI ZA ZASEDBO PROSTEGA DELOVNEGA MESTA ZA NEDOLOČEN ČAS S POLNIM DELOVNIM ČASOM ZA 1 VOZNIKA ŠOLSKEGA AVTOBUSA - UPRAVLJAVCA KOMPLEKSNIH DELOVNIH STROJEV KATEGORIJE B, PLAČNI RAZRED 1 VELJAVNE KOLEKTIVNE POGODBE, Z ZAHTEVANIM ZNANJEM SLOVENSKEGA JEZIKA.

OBČINSKI TAJNIK

v skladu s sklepoma občinskega odbora št. 20 z dne 12/02/2018 in št. 79 z dne 08/011/2018 ter v skladu z določbo št. 682 z dne 21/12/2018

OBJAVILJA,

da Občina Doberdob je razpisala javni natečaj na podlagi preverjanja strokovne usposobljenosti za zasedbo prostega delovnega mesta za nedoločen čas s polnim delovnim časom za 1 voznika šolskega avtobusa - upravljavca kompleksnih delovnih strojev z izpitom kategorije B, plačni razred 1 veljavne kolektivne pogodbe, enotni oddelek, **za kandidate, ki izpolnjujejo zahtevo znanja slovenskega jezika.**

Za delovno mesto je ponujena plača, enaka tisti, ki jo določa deželna kolektivna pogodba za nevodstvene delavce v enotnem oddelku - področje lokalnih samoupravnih skupnosti, v Furlaniji - Julijski krajini. Pripadajo mu tudi otroški dodatek, če je do njega upravičen in v ustrezni višini, ter vsa dodatna plačila, če je do njih upravičen in v ustrezni višini.

Člen 1

POGOJI ZA ZASEDBO DELOVNEGA MESTA

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje za zasedbo delovnega mesta:

- italijansko državljanstvo oziroma državljanstvo ene od držav članice Evropske unije. Italijanski državljani se obravnavajo enako kot državljani drugih držav. Natečaja se lahko udeležijo tudi osebe, ki izpolnjujejo pogoje, ki jih določa 68. člen Zakonodajnega odloka št. 165/2001 in Odloka predsednika ministrskega sveta št. 174 z dne 7.2.1944, če imajo ustrezno znanje italijanskega jezika;
- starost najmanj osemnajst let in ne več kot tista, ki jo določa veljavna zakonodaja za upokojitev;
- uživanje civilnih in političnih pravic. Za delovno mesto ne morejo kandidirati osebe, ki so izgubile aktivno volilno pravico, kot tudi osebe, ki so bile odstavljene in/ali razrešene s položaja v javni upravi zaradi trajne nezadostne uspešnosti oziroma jim je bila iz upravičenega ali utemeljenega subjektivnega razloga pogodba o zaposlitvi v javni upravi oziroma so bile odstavljene z delovnega mesta v javni upravi zaradi zasedbe slednjega na podlagi neresničnih ali ponarejenih dokumentov;
- telesna sposobnost za opravljanje dela. Uprava lahko kandidate pred zaposlitvijo napoti na zdravniški pregled v skladu z veljavno deželno zakonodajo, da preveri njihovo telesno ali psihofizično sposobnost za opravljanje specifičnih nalog v zvezi z delovnim mestom iz javnega natečaja;
- prestana vojaška obveznost za državljane, ki so zavezani k izpolnjevanju te obveznosti;
- kandidat ne sme biti pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki onemogoča sklenitev delovnega razmerja v javni upravi.

Poleg zgoraj navedenih osnovnih zahtev morajo kandidati izpolnjevati tudi naslednje pogoje:

- izobrazba: zaključen najmanj triletni program srednjega poklicnega izobraževanja. Izobrazba, pridobljena v tujini, mora biti enakovredna italijanski oziroma mora biti priznana s strani pristojnih organov;
- vozniško dovoljenje D kategorije in veljavno spričevalo o strokovni usposobljenosti upravljavca prevozov, pri čemer nobeno od teh ne sme biti preklicano in/ali začasno odvzeto;
- znanje slovenščine;
- osnovno znanje angleščine (37. člen Zakonodajnega odloka št. 165/2001);
- osnovno znanje o načinu delovanja samoupravne lokalne skupnosti;

- poznavanje in osnovna uporaba najpogostejše IT opreme in aplikacij (37. člen Zakonodajnega odloka št. 165/2001).

Kandidat mora na dan prijave na prosto delovno mesto izpolnjevati vse zgoraj naštetе pogoje in jih navesti v prijavi.

Če le eden od zgoraj navedenih pogojev ni izpolnjen, se kandidat ne more prijaviti na prosto delovno mesto. Izločitev kandidata iz razpisnega postopka zaradi neizpolnjevanja zahtevanih pogojev lahko uprava odredi kadarkoli med razpisnim postopkom ali ob morebitni zaposlitvi na podlagi utemeljenega sklepa, če se razlogi za izločitev ugotovijo po izvedbi preizkusov.

Člen 2

PREDLOŽITEV PRIJAVE ZA PROSTO DELOVNO MESTO, ROKI IN NAČINI

Prijavo za prosto delovno mesto, sestavljeno na navadnem papirju s pomočjo priloženega obrazca, je treba nasloviti na Občino Doberdob na naslednji naslov: **Comune di Doberdò del Lago - Doberdob, Via Roma, 30 Doberdò del Lago (GO).**

Skrajni rok za predložitev prijave za prosto delovno mesto je **21.01.2019.**

Prijavo za prosto delovno mesto je treba predložiti na enega od naslednjih načinov:

- **izročiti** neposredno v vložišče Občine Doberdob v ulici Via Roma 30 v Doberdobu/ Doberdò del Lago do 10. ure zgoraj navedenega dne. V tem primeru je treba skupaj s prijavo izročiti tudi kopijo slednje, ki se jo kandidatu vrne v znak prejema, vključno z žigom, datumom in časom predložitve, ki jih navede vložišče in služijo kot potrditev o upoštevanju roka;
- **poslati po pošti** priporočeno s povratnico do roka, ki je predviden v tem natečaju. V tem primeru velja žig pošte, ki je sprejela pošiljko, katera mora v vložišče prispeti v treh dneh od roka zaključka natečaja. Prijave, ki prispejo po tem datumu, se ne upoštevajo;
- **poslati po elektronski pošti z digitalnim potrdilom** na naslednji naslov: comune.doberdodellago@certgov.fvg.it, pri tem pa kot zadevo navesti "Domanda di partecipazione al concorso per n. 1 posto di Operaio specializzato – Autista scuolabus" (Prošnja za zasedbo delovnega mesta 1 voznika šolskega avtobusa) in priložiti skenirani izvornik ustrezno izpolnjene prijave v obliki PDF z **lastnoročnim ali digitalnim podpisom**, skupaj s skeniranim izvornikom veljavnega osebne dokumenta.

Če se kandidat odloči za pošiljanje prijave po elektronski pošti z digitalnim potrdilom, kakor je opisano zgoraj, je skrajni rok za pošiljanje dan izteka tega natečaja ob 10. uri, sicer prijava ni veljavna.

Prijave, pri katerih zahtevani podatki niso izpolnjeni ali so nečitljivi, se ne upoštevajo.

Občinska uprava ne prevzema odgovornosti za morebitno izgubo sporočil zaradi netočne navedbe stalnega naslova ali naslova za vročanje s strani kandidata oziroma zaradi prepoznega obvestila o spremembi stalnega naslova ali naslova za vročanje, ki sta navedena v prijavi, kot tudi ne za morebitne napake ali zamude, ki jih je mogoče pripisati tretjim osebam, naključju ali višji sili.

Člen 3

PRIJAVA ZA PROSTO DELOVNO MESTO

V prijavi za prosto delovno mesto morajo kandidati pod lastno odgovornostjo navesti naslednje podatke, sicer so izločeni iz razpisnega postopka:

- a) priimek in ime, datum in občina rojstva, občina (in naslov) stalnega prebivališča, davčna številka in polni naslov, na katerega želijo prejemati vsa obvestila v zvezi z razpisnim postopkom;
- b) italijansko državljanstvo oziroma državljanstvo ene od držav članic Evropske unije (italijanski državljani so obravnavani enako kot državljani drugih držav);
- c) ustrezno znanje italijanščine za osebe iz točke a) 1. člena tega razpisa;
- d) občina, v kateri je kandidat vpisan v volilni imenik oziroma razloge, zaradi katerih ni vpisan v volilni imenik oziroma je bil iz njega izbrisan (oziroma za kandidate, ki niso italijanski državljani: da imajo civilne in politične pravice v pripadajočih ali izvornih državah oziroma razloge, ki jim preprečujejo ali omejujejo uveljavljanje teh pravic);
- e) prestana vojaška obveznost pri kandidatih, ki so zavezani k izpolnjevanju te obveznosti;
- f) da kandidat ni bil odstavljen ali razrešen s položaja v javni upravi zaradi trajne nezadostne uspešnosti oziroma da mu ni bila odpovedana pogodba o zaposlitvi oziroma mu ni bilo prekinjeno delovno razmerje zaradi disciplinskega postopka ali pravnomočne obsodbe ter da ni bil odstavljen z delovnega mesta v javni upravi zaradi zasedbe slednjega na podlagi neresničnih ali ponarejenih dokumentov;
- g) da ni bil pravnomočno obsojen in da zoper njega ni zabeleženih kazenskih postopkov;
- h) da ima doseženo izobrazbo, ki se za zasedbo prostega delovnega mesta zahteva, z navedbo ustreznih podatkov;

- i) da ima ustrezne telesne sposobnosti za opravljanje predvidenih nalog brez kakršnih koli omejitev, trajnih ali začasnih;
- j) da ima morebitne prednostne pravice iz 5. člena tega razpisa, ki jih namerava kandidat izkoristiti v primeru enakega končnega točkovanja kot drugi ustrezní kandidati. Če teh dodatnih sposobnosti v prijavi ne navede, jih ne more uveljavljati;
- k) naslov za vročanje ali naslov stalnega prebivališča z ustrežno pošto številko, na katerega želi prejemati vsa obvestila v zvezi z natečajem, pri tem pa je uprava prosta vsake odgovornosti v primeru nedosegljivosti naslovnika;
- l) da se je kandidat v celoti seznanil z javnim natečajem in da brez kakršnih koli pridržkov sprejema vse vsebovane pogoje.

Prijavi je treba priložiti:

- čitljivo fotokopijo veljavnega osebnega dokumenta v zvezi z nadomestnimi izjavami notarske listine;
- čitljivo fotokopijo veljavnega voznškega dovoljenja kategorije D;
- čitljivo fotokopijo spričevala o strokovni usposobljenosti upravljavca prevozov;
- življenjepis z morebitnimi potrdili o usposobljenostih.

Podane in podpisane izjave v prijavi za prosto delovno mesto veljajo kot "nadomestne izjave uradnega potrdila" v skladu s 43. in 46. členom omenjenega Odloka predsednika republike št. 445/2000 in kot "nadomestne izjave notarske listine" v skladu s 47. in 38. členom omenjenega Odloka predsednika republike št. 445/2000.

Brez poseganja v **kazenske posledice**, ki jih določa 76. člen Odloka predsednika republike št. 445/2000 za lažne izjave, neresnične navedbe in potvorjene listine, če se iz sledečih preverjanj izkaže neresničnost vsebine samopotrdil, ki jih predloži kandidat, se slednjega **izloči iz razpisnega postopka in iz postopka izbire za zasedbo prostega delovnega mesta** (75. člen omenjenega odloka predsednika republike). Podpisa na prijavi ni treba overiti.

Člen 4

IZLOČITEV IZ RAZPISNEGA POSTOPKA IN ODPRAVA NEPRAVILNOSTI

V razpisnem postopku lahko sodelujejo vsi kandidati po predhodni preveritvi pravilnosti predložene prijave. Predložena dokazila kandidatov, ki izpolnjujejo te razpisne pogoje, se po uradni dolžnosti preverijo.

Če se ugotovi, da kandidat ne izpolnjuje tudi le enega od razpisnih pogojev, se kandidata v vsakem primeru kadarkoli izloči iz razpisnega postopka in postopka izbire za zasedbo prostega delovnega mesta oziroma se zavrne sklenitev individualne pogodbe s kandidatom, izbranim v okviru razpisnega postopka, ali se prekine sklenjeno delovno razmerje z njim. Kandidata, ki ne izpolnjuje razpisnih pogojev, se izloči iz razpisnega postopka.

Nepravilnosti, ki jih ni mogoče popraviti ali nadoknaditi, in pomenijo izključitev iz razpisnega postopka, so naslednje:

- nenavedba imena, priimka, datuma rojstva, občine rojstva, občine stalnega prebivališča, naslova za vročanje pisanj v zvezi z razpisnim postopkom v prijavi, v kolikor ti podatki niso implicitno razvidni iz priložene dokumentacije ali v okviru same prijave;
- predložitev prijave po izteku roka objave tega javnega natečaja;
- nepredložitev osebnega dokumenta;
- manjkajoči podpis (popolni podpis z imenom in priimkom).

Morebitne nepravilnosti v prijavi, ki se ugotovijo med preverjanjem in jih je mogoče odpraviti, je treba odpraviti v roku, s katerim je kandidat seznanjen v ustreznem obvestilu.

Če kandidat nepravilnosti ne odpravi v navedenem roku na načine, ki so navedeni v obvestilu, se **ga izloči iz razpisnega postopka**.

Člen 5

PREDNOSTNE PRAVICE

Prednostne pravice, ki imajo enako veljavo, so v skladu z Odlokom predsednika republike št. 487 ter naknadnih sprememb in dopolnitev naslednje:

1. *prejemniki vojaškega odlikovanja;*
2. *vojaški vojni invalidi in vojni veterani;*
3. *vojaški invalidi in civilni invalidi vojne;*
4. *vojaški mirnodobni invalidi med služenjem vojaškega roka v javnem in zasebnem sektorju;*
5. *vojne sirote;*

6. otroci padlih borcev;
7. otroci umrlih med služenjem vojaškega roka v javnem in zasebnem sektorju;
8. vojni poškodovanci;
9. prejemniki vojaškega odlikovanja zaslužnega križa ("croce di guerra") ali drugega posebnega vojaškega odlikovanja ali nosilec gospodinjstva, ki se uvršča med velike družine;
10. otroci vojaških vojnih invalidov in vojnih veteranov;
11. otroci vojaških invalidov in civilnih invalidov vojne;
12. otroci vojaških mirnodobnih invalidov med služenjem vojaškega roka v javnem in zasebnem sektorju;
13. ovdoveli starši, ki se niso ponovno poročili, ovdoveli zakonci, ki se niso ponovno poročili in ovdoveli ali neporočeni bratje in sestre padlih borcev;
14. ovdoveli starši, ki se niso ponovno poročili, ovdoveli zakonci, ki se niso ponovno poročili in ovdoveli ali neporočeni bratje in sestre padlih borcev;
15. ovdoveli starši, ki se niso ponovno poročili, ovdoveli zakonci, ki se niso ponovno poročili in ovdoveli ali neporočeni bratje in sestre umrlih med služenjem vojaškega roka v javnem in zasebnem sektorju;
16. osebe, ki so služile vojaški rok kot borci;
17. osebe, ki so bile pri upravi, ki je razpisala javni natečaj, zaposlene najmanj eno leto in so bile pri opravljanju svojega dela posebej odlikovane iz kakršnega koli naslova;
18. poročeni in neporočeni starši glede na število otrok v družini;
19. civilni invalidi;
20. prostovoljci oboroženih sil, ki so vojaški ali podaljšani rok odslužili brez negativnih ocen.

Če imajo kandidati enake zasluge in nazive, o prednostni pravici odloči:

- a) število otrok v družini, ne glede na to, ali je kandidat poročen ali neporočen;
- b) prejetje posebnega odlikovanja pri opravljanju svojega dela v javni upravi;
- c) nižja starost (prednost mlajšemu kandidatu v skladu z 9. odstavkom 2. člena Zakona št. 191/1998).

Člen 6 RAZPISNI POSTOPEK

Kandidate izbira posebna komisija, imenovana s sklepom občinskega tajnika, ki jo sestavljajo vodja tehničnega področja, tajnik in eden od zaposlenih, ki je ustrezno strokovno usposobljen in opravlja tudi naloge zapisnikarja. Komisiji lahko pri opravljanju praktičnega preizkusa pomaga dodatni zaposleni.

Za namene končne izbire kandidata se izvede posamični praktični in ustni preizkus, poleg tega se oceni tudi življenjepis kandidatov, s katerim lahko kandidati dosežejo največ 30 točk, od česar se prizna za:

- praktični preizkus največ 13 točk,
- pisni preizkus največ 5 točk,
- življenjepis največ 12 točk.

PREDIZBOR:

če je prijavljenih kandidatov za zasedbo prostega delovnega mesta več kot 15, lahko uprava pripravi predizbor z vprašanji z več možnimi odgovori, na katera morajo kandidati odgovoriti v vnaprej določenem času, na teme, ki so predvidene za praktični in ustni del izpita.

Ocene se izrazijo s tridesetinami. Vsak manjkajoči ali napačen odgovor je vreden 0 točk. Kandidati, ki dosežejo najmanj 18 od 30 možnih točk, lahko sodelujejo v nadaljnjem izboru.

Rezultat predizbora, ki ne šteje kot izpit, se ne upošteva pri skupnem točkovanju za končni izbor.

Praktičnega in ustnega preizkusa se lahko udeleži 15 kandidatov z najvišjim številom točk; v primeru več kandidatov z enakim številom točk se mejo petnajstih kandidatov lahko preseže.

PRAKTIČNI PREIZKUS

Praktični preizkus predstavlja vožnja šolskega avtobusa kot dejanska izvedba dela ali naloge, sredstva in gradiva za preizkus pa priskrbi ocenjevalna komisija, na primer:

- izvedba specialističnih del s pomočjo opreme in strojev, enostavnih ali kompleksnih, ki so potrebni za izvedbo predvidene naloge, s posebnim poudarkom na vzdrževanju cest in zelenih javnih površin;
- izvedba vzdrževalnih del z delovnimi stroji in pripomočki, ki jih priskrbi Občina Doberdob.

USTNI PREIZKUS

Ustnega preizkusa se lahko udeležijo izključno kandidati, ki pri praktičnem preizkusu prejmejo oceno najmanj 9 od 13 možnih točk.

Ustni preizkus, s katerim se preverja strokovno in tehnično znanje ter upravne in organizacijske sposobnosti kandidata glede na delovno mesto, ki ga bo zasedal, se bo osredotočal na:

- praktično-operativne vidike v zvezi z zaupanimi mu nalogami, s težavami, ki lahko nastopijo med delom;

- znanje s področja varnosti pri delu in preprečevanja nezgod, uporabe delovnih strojev, gradbeništva, pleskanja, elektronike in vodovodne napeljave.

Na ustnem preizkusu se bo preverjalo tudi:

- ustrezno znanje slovenščine;
- osnovno znanje angleščine;
- osnovno znanje uporabe najpogostejše IT opreme in aplikacij;
- osnovno znanje o občinski ureditvi.

Kandidat opravi ustni izpit, če prejme najmanj 3 točke od 5. možnoj točk.

Trajanje posameznih preizkusov in kriterije ocenjevanja določi ocenjevalna komisija.

ŽIVLJENJEPIS

Komisija določi za življenjepis kandidata največ **12 točk**, ki se razdelijo kakor sledi:

največ 5 točk za delovne izkušnje kandidata v zvezi z razpisanim delovnim mestom, ki jih dokaže na podlagi dokazil;

največ 7 točk za dokazila, navedena v nadaljevanju:

- o motorna žaga in motorna kosa: 1 točka.
- o delovni stroji - kmetijski in gozdarski traktorji (kolesni): 1 točka.
- o pomične dvizhne delovne ploščadi: 1 točka.
- o uporaba OVO III. kategorije za preprečevanje tveganja padca z višine pri občasnih delih na višini: 1 točka.
- o usposobljenost za uporabo fitofarmaceutskih sredstev za profesionalno uporabo: 1 točka.
- o signalizacija na gradbiščih s cestnim prometom: 1 točka.
- o posebna varnost z visoko stopnjo tveganja: 1 točka – srednje visoko stopnjo tveganja 0,75 točke, nizko stopnjo tveganja 0,50 točke.

Končno število točk, ki jih kandidat doseže, je seštevek točk različnih preizkusov (praktičnega in ustnega) ter točkovanja, ki ga prejme za življenjepis.

Izid preizkusov in končno število točk se objavi na spletni strani Občine Doberdob (www.comune.doberdo.go.it), v oddelkih "Preglednost uprave« (amministrazione trasparente) »Bandi di concorso«. S temi objavami so izpolnjene vse zahteve glede obveščanja.

Člen 7

KOLEDAR PREIZKUSOV

Seznam izločenih kandidatov in tistih, ki se lahko udeležijo nadaljnjega izbora, kraj, kjer bo potekal predizbor in preizkusi, datum in čas poteka slednjih ter vsa morebitna druga obvestila v zvezi z obravnavanim natečajem, se objavijo izključno na spletni strani Občine Doberdob (www.comune.doberdo.go.it) v oddelkih "Preglednost uprave« (amministrazione trasparente) »Bandi di concorso«. ter veljajo kot polnopravno obvestilo. S temi objavami so izpolnjene vse zahteve glede obveščanja.

Kandidati se morajo ob dnevu in uri izpita zglasiti z veljavnim osebnim dokumentom in vozniškim dovoljenjem kategorije D ter spričevalom o strokovni usposobljenosti upravljavca prevoza.

Za kandidate, ki se ob dnevu in uri izpita iz kakršnega koli razloga ne zglasijo oziroma tiste, ki po identifikaciji navedejo, da se izpitov ne želijo več udeležiti, velja, da so se odpovedali udeležbi v razpisnem postopku.

Člen 8

KONČNA LESTVICA IN ZAPOSILITEV IZBRANEGA KANDIDATA

Po izvedbi natečajnega postopka komisija sestavi seznam kandidatov s skupnim številom prejetih točk kot seštevek točk praktičnega in ustnega preizkusa.

Končna lestvica bo sprejeta z določbo občinskega tajnika in bo objavljena, za obdobje petnajstih dni, na spletni strani Občine Doberdob (www.comune.doberdo.go.it), v oddelkih "Preglednost uprave« (amministrazione trasparente) »Bandi di concorso«. Ta objava šteje kot obvestilo za vse zainteresirane osebe in z njo so izpolnjene vse zahteve glede obveščanja.

S prvouvrščenim kandidatom končne lestvice bo sklenjeno delovno razmerje, v skladu z zakonskimi določbami, z individualno pogodbo, ki jo prevzideva kolektivna delovna dejelna pogodba za nevodstvene delavce -enotni oddelek Dežele Furlanije - Julijske krajine. Če s prvouvrščenim

kandidatom končne lestvice ne bo mogoče skleniti delovnega razmerja, se preide na naslednjega in tako dalje.

Pred sklenitvijo individualne pogodbe uprava preveri telesno ustreznost kandidata glede na predvidene delovne naloge s specifičnim zdravniškim pregledom, ki ga opravi pristojni zdravnik.

Če izid zdravniškega pregleda pokaže, da kandidat ni sposoben za opravljanje predvidenega dela, se z njim ne sklene delovnega razmerja. Kandidat mora v navedenem roku, pod lastno odgovornostjo izjaviti, da nima sklenjenih drugih delovnih razmerij v javnem ali zasebnem sektorju in da ni v kakršni koli situaciji nezdržljivosti opravljanja določene funkcije iz 53. člena Zakonodajnega odloka št. 165/2001. V nasprotnem primeru mora predložiti izrecno izjavo, s katero potrjuje odločitev za novo upravo. Če kandidat ne predloži zgoraj navedene dokumentacije v predvidenem roku, ga uprava obvesti, da z njim ne bo sklenila delovnega razmerja. Kandidat, s katerim se sklene delovno razmerje, mora uspešno prestati poskusno dobo v skladu z veljavnimi pogodbenimi določbami.

Končna lestvica uvrščenih kandidatov ostane veljavna skladno z zakonom in ga lahko Uprava uporabi za zaposlitev kandidatov za določen ali nedoločen čas za delovna mesta, za katera je bil natečaj razpisan in ki se v tem časovnem obdobju sprostijo.

Člen 9 PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Ta razpis ni nikakor zavezujoč za Občino Doberdob, ki si pridržuje pravico do njegovega podaljšanja, razveljavitve ali spremembe, ne da bi kandidati lahko zahtevali kakršno koli odškodnino ali imeli kakršne koli druge zahteve s strani uprave.

Ta razpis se izda ob upoštevanju Zakona o enakih možnostih žensk in moških pri zaposlovanju in obravnavi pri delu v skladu z Zakonodajnim odlokom št. 198/2006, obveznosti, ki jih določa Zakon št. 68/99 in zakonodaja s področja upravne dokumentacije iz Odloka predsednika republike št. 445/2006.

Predložitev prijave za zaposlitev v okviru obravnavanega javnega natečaja pomeni brezpogojno sprejemanje predpisov in določb iz tega razpisa.

V skladu z Zakonom št. 241/1990 se obvešča, da je odgovorna oseba postopka občinski tajnik Občine Doberdob, dr. Norberto Fragiacomu.

Za podrobnejše informacije se kandidati lahko obrnejo na kadrovsko službo Občine Doberdob na naslov elektronske pošte segreteria@com-doberdo-del-lago.regione.fvg.it ali pokličejo na telefonsko številko 0481 78108, int. 3.

Člen 10 OBDELAVA OBČUTLJIVIH PODATKOV

V skladu z Evropskim Pravilnikom 679/16 osebne podatke, ki jih navedejo kandidati, zbira Občina Doberdob, obdelani pa bodo v avtomatizirani in papirnati bazi podatkov, tudi po morebitni sklenitvi delovnega razmerja, za namene, ki so povezani z upravljanjem samega delovnega razmerja.

Navedba podatkov je obvezna za namene ocene izpolnjevanja razpisnih pogojev, sicer je kandidat izločen iz razpisnega postopka.

Te podatke se lahko sporoča izključno organom javne uprave, ki se neposredno zanimajo za potek javnega natečaja ali za pravno-ekonomski položaj kandidata.

Kandidat ima pravice na podlagi zgoraj omenjenega pravilnika, med katerimi pravico do vpogleda v podatke, ki se nanašajo nanj, kot tudi nekatere dodatne pravice, med katerimi pravico do spremembe, posodobitve, dopolnitve ali izbrisa napačnih in nepopolnih podatkov oziroma takih, ki niso bili zbrani v skladu z zakonom, ter pravico do zavrnitve njihove obdelave iz zakonitih razlogov.

Te pravice lahko kandidat uveljavlja na Občini Doberdob, ulica Via Roma 30, Doberdob (GO), ki je upravljavalec podatkov. Odgovorna oseba za obdelavo podatkov je Župan občine Doberdob.

Ta javni natečaj je v celoti objavljen na spletni strani občine na naslovu www.comune.doberdo.go.it, v oddelku "Albo on line" (Spletna oglasna deska) in v oddelkih "Preglednost uprave" (amministrazione trasparente) »Bandi di concorso«. Vsebina javnega natečaja in obrazec za predložitev prijave sta na voljo tudi v tajništvu Občine Doberdob, ulica Via Roma.

Za podrobnejše informacije se lahko kandidati obrnejo na tajništvo občine.

V Doberdobu, dne 21/12/2018

OBCINSKI TAJNIK
(podpisal) dr. Norberto Fragiacomu

Prijava na prosto delovno mesto

Za občinsko upravo
OBČINA DOBERDOB
Via Roma 30
34070- DOBERDOB (GO)

Podpisani/a _____

Davčna številka _____ E-pošta _____

Tel. _____

PROSI

za udeležbo na javnem natečaju na podlagi preverjanja strokovne usposobljenosti za zasedbo prostega delovnega mesta za nedoločen čas s polnim delovnim časom za **VOZNIKA ŠOLSKEGA AVTOBUSA - UPRAVLJAVCA KOMPLEKSNIH DELOVNIH STROJEV KATEGORIJE B, PLAČNI RAZRED 1 VELJAVNE KOLEKTIVNE POGODBE, Z ZAHTEVANIM ZNANJEM SLOVENSKEGA JEZIKA.**

V ta namen, v skladu s 46., 47. in 48. členom Odloka predsednika republike št. 445/200 ter naknadnih sprememb in dopolnitev, ter zavedajoč se kazni, ki so v skladu s 76. členom omenjenega odloka predvidene v primeru neresničnih navedb, pod lastno odgovornostjo **izjavlja** kakor sledi:

- da je rojen/a v/na _____ dne _____
- da ima stalno prebivališče v/na _____, poštna številka _____, ulica _____ št. _____,

izjavlja, da je (označiti ustrezno polje)

- italijanski državljan/ka,
 - državljan/ka ene od držav članic Evropske unije (_____);
 - da ni državljan/ka ene od držav članic Evropske unije, vendar je sorodnik/ca državljana/ke ene od držav članic Evropske unije (_____) ter da ima dovoljenje za začasno ali trajno prebivanje;
 - da ima status begunca ali subsidiarne zaščite (Zakonodajni odlok št. 251/2007, 2. odstavek 25. člena);
 - da ima ustrezno znanje italijanščine;
 - da je vpisan/a v volilni imenik Občine _____ (oziroma navesti razloge za nevpis) _____
 - da ima politične in civilne pravice (samo za italijanske državljanke/ke oziroma državljanke/ke ene od držav članic Evropske unije)
 - da ni pravnomočno obsojen/a in da zoper njega/njo ni v teku kazenskih postopkov, ki v skladu z veljavnimi področnimi določbami preprečujejo sklenitev delovnega razmerja z javno upravo
- ali
- da je bil/a pravnomočno obsojen/a zaradi naslednjih kaznivih dejanj in/ali so zoper njega/njo v teku naslednji kazenski postopki:
-
- da ni bil/a odstavljeno/a in/ali razrešeno/a oziroma mu/ji ni bila odpovedana pogodba o zaposlitvi v javni upravi brez odpovednega roka;
 - da ima ustrezne telesne sposobnosti brez vsakršne omejitve, trajne ali začasne, za opravljanje nalog, ki jih zahteva delovno mesto iz tega javnega natečaja;
 - da je preстал vojaško obveznost (pri kandidatih moškega spola, rojenih do 31.12.1985);

- da ima naslednjo izobrazbo, ki se zahteva v razpisu javnega natečaja: _____
_____ ,
zaključeno v zavodu _____ v študijskem
letu _____
(če je izobrazba pridobljena v tujini, navesti, če je enakovredna italijanski, z navedbo zakonskih
določb) _____
- da ima voziško dovoljenje D kategorije in veljavno spričevalo o strokovni usposobljenosti
upravljavca prevozov, pri čemer nobeno od teh ne sme biti preklicano in/ali začasno odvzeto;
- da ima znanje slovenščine;
- da ima naslednje prednostne pravice (v skladu s 5. členom Odloka predsednika republike št.
487/1994 ter naknadnih sprememb)
_____;
- da ima osnovno znanje angleščine;
- da je seznanjen/a z vsebino razpisa javnega natečaja in da sprejema vse njegove določbe;
- da se obvezuje, da bo takoj pisno obvestil/a Občino Doberdob o morebitnih spremembah
naslova, navedenega v tej prijavi, s tem pa upravo razrešuje vsakršne odgovornosti v primeru
nedosegljivosti naslovnika;
- da upravo pooblašča za obdelavo osebnih podatkov za namene, povezane z razpisnim
postopkom, v skladu z Uredbo (EU) št. 679/2016 .

Priloge:

- neoverjena fotokopija veljavnega osebnega dokumenta;
- fotokopija voziškega dovoljenja kategorije D;
- fotokopija spričevala o strokovni usposobljenosti upravljavca prevozov;
- življenjepis.

Kraj in datum, _____

Podpis _____
