UTI **SILE** e **MEDUNA**

AZZANO DECIMO – CHIONS – FIUME VENETO – PRAVISDOMINI
Piazza Libertà 1 – 33082 Azzano Decimo (PN)
Tel. 0434.636711; P.E.C.:uti.silemeduna@certgov.fvg.it

Prot. n. 1296/P del 02/08/2018

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO– CATEGORIA C PRESSO IL COMUNE DI AZZANO DECIMO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE

VISTI:

- il vigente Statuto del Comune di Azzano Decimo;
- la deliberazione consiliare n. 3 del 27 marzo 2018 di approvazione del Documento Unico di programmazione 2018/2020;
- la deliberazione consiliare n. 12 del 27 marzo 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;
- la deliberazione giuntale n. 41 del 01 marzo 2018 di adozione del piano triennale di fabbisogno del personale 2018/2020 e verifica delle eccedenze;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTI inoltre:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- la L.R. 26/2014;
- la L.R. 18/2016;
- il D.P.R. 487/1994;

DATO ATTO dell’esito negativo della procedura di mobilità esterna esperita ai sensi della normativa regionale vigente e della non sussistenza di situazioni di eccedenza relative alla categoria del concorso presso le altre amministrazioni del Comparto Unico;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto di istruttore tecnico, categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Azzano Decimo.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche dall’U.T.I. Sile e Meduna e dagli altri comuni aderenti: Chions, Fiume Veneto, Pravisdomini.

Il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo.
Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva.
La partecipazione al concorso e l'inclusione nella graduatoria finale non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Art. 1. INQUADRAMENTO, MANSIONI E TRATTAMENTO.

1. Il candidato selezionato verrà assunto a tempo pieno ed indeterminato mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato ed inquadrato nella categoria C del vigente C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia.
2. L'assunto sarà inizialmente assegnato al servizio gestione patrimonio.
3. Il profilo professionale sarà quello di istruttore tecnico; le mansioni assegnate saranno quelle tipiche della categoria C, descritte dalla normativa e dai contratti vigenti.
4. Sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente C.C.R.L. per il personale non dirigenziale degli Enti Locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per la Categoria C, posizione economica C1.

Art. 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO.

1. Per essere ammessi al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a. cittadinanza italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono altresì partecipare tutti i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 174/1994, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana.

b. Età non inferiore ad anni 18.

c. Godimento dei diritti civili e politici.

d. Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

e. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1 lettera d), del D.P.R. 3/1957.

f. Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare.

g. Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni connesse al posto; l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso in base alla normativa vigente.

h. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo.

i. Possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

j. Possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado, rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria, di geometra o di perito industriale in edilizia, o rilasciato dagli Istituti Tecnici in "Costruzioni, ambiente e territorio", o equipollenti. Si considerano

assorbenti il diploma universitario o di laurea in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile o equipollenti.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

k. Uso e conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e del programma AutoCAD.

l. Conoscenza elementare della lingua inglese.

I requisiti prescritti devono essere dichiarati nella domanda di ammissione; devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

2. L'U.T.I. si riserva di procedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

3. Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando e debitamente **sottoscritta** –pena **esclusione** dalla procedura-, dovrà essere inviata all'ufficio gestione del personale dell'U.T.I. Sile e Meduna entro e non oltre il termine perentorio **delle ore 12.00 di lunedì 3 settembre 2018 esclusivamente** secondo la seguente modalità:

- in via telematica mediante posta elettronica certificata (P.E.C.), **anche mediante indirizzo di posta non personale**, all'indirizzo di posta certificata (P.E.C.) dell'U.T.I. "uti.silemeduna@certgov.fvg.it".

Dovrà essere allegata la domanda sottoscritta dal candidato con firma digitale in formato PDF/P7M o equivalente, oppure la scansione dell'originale della domanda sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di identità.

2. Nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura "Domanda di partecipazione al concorso di istruttore tecnico".

3. Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa da quella di cui al comma 1.

4. Ai fini del termine di scadenza di presentazione della domanda fa fede la data della ricevuta di accettazione da parte del gestore di posta certificata del mittente.

5. L'U.T.I. Sile e Meduna non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4. CONTENUTO DELLA DOMANDA.

1. Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione, utilizzando il modello allegato, dichiarando, sotto la sua personale responsabilità, il possesso puntuale di tutti i requisiti previsti dal presente bando, ed inoltre:

a. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica certificata a cui inoltrare le successive comunicazioni. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti il concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo PEC di invio della domanda di partecipazione.

b. Cittadinanza.

c. Indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.

d. Specificazione del titolo di studio posseduto, il punteggio finale riportato, l'Autorità / Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento.
Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, la dichiarazione di equipollenza indicandone gli estremi normativi, oppure allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero.

e. Se del caso, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, i concorrenti portatori di handicap dovranno comunicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere le prove d'esame.

f. Eventuali titoli che danno diritto a riserva di posto o a preferenza alla nomina in caso di parità di valutazione, dei quali il candidato intende avvalersi, ai sensi del D.P.R. 487/94; nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.

g. Eventuali titoli che danno diritto all'esenzione dalla partecipazione alla preselezione.

2. Il candidato dovrà esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme del presente avviso, e manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.

3. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR.
Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione.

4. I candidati devono versare entro i termini di presentazione della domanda, una tassa di concorso nella misura di € 10,00 attraverso una delle seguenti modalità:

- mediante bonifico sul c/c bancario intestato all'UTI Sile e Meduna, acceso presso il tesoriere comunale –Friuladria Crédit Agricole- codice IBAN IT 90 L 05336 64780 000030448758;
- pagamento diretto presso lo sportello del tesoriere comunale Friuladria Crédit Agricole nella filiale di Azzano Decimo, piazza Libertà n. 17.

Il candidato dovrà specificare, quale causale del versamento, l'oggetto del presente concorso**. La ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso dovrà essere allegata alla domanda, a pena di esclusione**. La tassa non sarà rimborsata in nessun caso, neppure in caso di revoca del concorso.

5. Il candidato dovrà allegare alla domanda il proprio curriculum vitae e professionale, datato e sottoscritto.

Art. 5. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

1. Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione nei termini prescritti, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.
2. In caso di svolgimento della preselezione di cui all'articolo 6, si dispone l'automatica ammissione con riserva di tutti coloro che presenteranno la domanda entro i termini previsti dal bando, senza verificare il possesso dei requisiti dichiarati.
Solo nei casi di eventuale esclusione verrà inviata, prima della data stabilita per la preselezione, apposita comunicazione agli interessati tramite PEC.
3. L'accertamento dei requisiti di ammissibilità della domanda verrà effettuata prima delle prove d'esame, solo per coloro che avranno superato la preselezione.
4. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione allegata alla stessa, il concorrente sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione, entro il termine perentorio stabilito nella richiesta, pena l'esclusione dalla procedura.
5. Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura:

- l'omissione dei dati che servono ad individuare ed a reperire il candidato;
- l'assoluta illeggibilità della domanda;
- la mancata sottoscrizione della domanda nelle forme previste;
- la mancanza della fotocopia un valido documento di identità nei casi previsti;
- il mancato versamento, nei termini, della tassa di partecipazione al concorso;
- la mancanza dei requisiti previsti;
- la trasmissione della domanda dopo il termine di scadenza o con modalità difformi da quelle previste;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato.

6. L'esclusione dalla selezione e l'elenco dei candidati ammessi saranno comunicati esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'UTI Sile e Meduna. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
7. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 6. PRESELEZIONE.

1. Nel caso in cui il numero di domande sia superiore a 30 (trenta), l'UTI Sile e Meduna si riserva la possibilità di indire una prova preselettiva.
2. La prova si terrà nel luogo e data indicati dal successivo articolo 12.
3. La prova preselettiva consisterà in una prova scritta sotto forma di test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove di esame e/o argomenti di cultura generale e/o test psico attitudinali e/o test logico matematici.
4. La commissione esaminatrice, prima di procedere alla preselezione, stabilirà i criteri per la determinazione dei punteggi.
5. Saranno ammessi alla prova scritta i primi 30 (trenta) candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato, oltre ai pari merito dell'ultima posizione utile. Non è prevista una soglia minima di idoneità.

6. Per i candidati che superano la preselezione si procederà alla verifica del possesso dei requisiti ex articolo 5 del presente bando. Qualora, dalla suddetta verifica, il numero dei candidati ammessi alle prove scenda al di sotto di 30, si procederà, seguendo l'ordine dell'elenco finale della preselezione, ad ammettere un numero ulteriore di candidati, al fine di ripristinare la quota di 30.

Art. 7. CANDIDATI ESONERATI DALLA EFFETTUAZIONE DELLA PRESELEZIONE.

1. Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta, i candidati:

a. dipendenti di ruolo dell'U.T.I. Sile e Meduna o dei Comuni che ne fanno parte (Azzano Decimo, Chions, Pravisdomini, Fiume Veneto), non in periodo di prova, in possesso del titolo di studio richiesto ai candidati esterni;

b. che hanno prestato servizio presso l'U.T.I. Sile e Meduna o i Comuni che ne fanno parte (Azzano Decimo, Chions, Pravisdomini, Fiume Veneto), negli ultimi 3 anni, nella categoria C, con contratto di lavoro a tempo determinato, oppure a seguito di stipulazione di contratto di somministrazione lavoro con società di fornitura di lavoro temporaneo, oppure in qualità di L.S.U. o L.P.U.;

c. affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, c. 2bis della L. 104/1992.

2. Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita dichiarazione nella domanda di partecipazione.

Art. 8. PROVE DI CONCORSO.

1. La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante tre prove: una prova scritta teorica, una prova scritta pratica ed una prova orale, secondo quanto di seguito indicato.

2. La **prima prova scritta, a contenuto teorico**, potrà consistere nella stesura di un elaborato e/o in una serie di quesiti a risposta sintetica.

3. La **seconda prova scritta, a contenuto pratico**, potrà consistere nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, e/o nella soluzione di casi pratici, e/o nella elaborazione o progettazione di un'opera pubblica, anche attraverso l'utilizzo di strumenti informatici inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale (in particolare AutoCAD versione 2017).

4. La prova orale consisterà in un colloquio individuale.

Nel corso della prova orale si provvederà ad accertare la conoscenza elementare della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

5. Le prove verteranno sulle materie di cui all'articolo 10 del presente bando.

Art. 9. REGOLE DI SVOLGIMENTO.

1. Durante lo svolgimento della preselezione e delle prove di concorso non è consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, testo di legge, anche non commentato, né altra documentazione.

2. E' assolutamente vietato l'uso di qualsiasi strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno nonché di altri supporti di memorizzazione digitale, quali telefoni cellulari, smartphone, pc, calcolatrici e simili.

3. Non è permesso ai candidati di comunicare fra di loro.
4. Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o che comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

Art. 10. MATERIE D'ESAME.

1. Le materie d'esame su cui verteranno le prove sono le seguenti:
- **a.** normativa in materia di lavori pubblici, appalti e contratti delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al D.Lgs 50/2016 "Codice dei Contratti";
- **b.** nozioni generali in materia di salvaguardia dei beni culturali e del paesaggio, con particolare riferimento al D.Lgs. 42/2004;
- **c.** nozioni generali delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di edilizia;
- **d.** normativa in materia di espropri;
- **e.** ordinamento degli enti locali;
- **f.** elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso e alla trasparenza;
- **g.** nozioni generali in materia di diritti e doveri del dipendente pubblico;
- **h.** uso e conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche AutoCAD.

2. Verrà fatto riferimento sia alla normativa nazionale, sia a quella della Regione Friuli Venezia Giulia.

Art. 11. VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME.

1. Le modalità di svolgimento, la durata, i criteri di valutazione delle prove saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dello svolgimento delle stesse.
2. Ciascuna prova sarà valutata con un punteggio massimo di punti 30.
3. Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.
4. L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
5. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30.
6. L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.
7. La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio di almeno 21/30.

Art. 12. SEDE E DIARIO DELLE PROVE.

1. Le prove avranno luogo come segue:

a. <u>Eventuale prova preselettiva</u>: MERCOLEDI' 5 SETTEMBRE 2018 ore 10.00 presso il luogo che verrà indicato sul sito dell'Ente, con avviso di conferma della preselezione.

b. <u>Prova scritta</u>: GIOVEDI'13 SETTEMBRE 2018 ore 10.00 presso la sala ENAL, SITA NELLA FRAZIONE DI TIEZZO AD AZZANO DECIMO IN VIA PIAVE N. 1

c. <u>Prova pratica:</u> GIOVEDI' 20 SETTEMBRE 2018 ore 9.00 presso l'ENAIP, SITA A CORDENONS IN VIA PASCH N. 83.

d. <u>Prova orale</u>: MERCOLEDI' 26 SETTEMBRE 2018 ore 10.00 presso SALA CONSILIARE COMUNE DI AZZANO DECIMO, SITA IN PIAZZA LIBERTA' N. 1.

2. L'U.T.I. Sile e Meduna si riserva la facoltà di modificare i tempi ed i luoghi delle prove, previa pubblicazione sul proprio sito internet.
3. I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dal concorso. L'assenza o il ritardo alla prova, anche per causa di forza maggiore, costituisce rinuncia alla prova medesima ed esclusione dal concorso.
4. L'esito delle prove sarà pubblicato sul sito internet dell'UTI Sile e Meduna. La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 13. GRADUATORIA.

1. La Commissione esaminatrice, al termine dei colloqui, formerà una graduatoria di merito, determinata sommando i voti riportati nelle singole prove d'esame.
2. L'approvazione dei verbali della Commissione con la graduatoria di merito sarà effettuata da parte del servizio gestione del personale dell'UTI Sile e Meduna.
3. Si terrà conto delle preferenze e delle riserve previste dalle vigenti disposizioni di legge.
4. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente.
5. La graduatoria potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, anche per assunzioni presso i Comuni facenti parte dell'UTI Sile e Meduna (Azzano Decimo, Chions, Fiume Veneto e Pravisdomini), anche a tempo parziale e/o a tempo determinato.
6. L'Amministrazione potrà inoltre consentire l'utilizzo della graduatoria stessa, nel periodo di validità, ad altri Enti Locali per effettuare assunzioni, previa valutazione che atterrà alla consistenza della graduatoria stessa in relazione alle proprie esigenze di assunzione.

Art. 14. ASSUNZIONE.

1. I vincitori della selezione saranno invitati alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.R.L. del personale del comparto unico non dirigenti del Friuli Venezia Giulia vigente al momento dell'assunzione.
2. La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo alla stipula del contratto di lavoro e si procederà alla denuncia all'autorità giudiziaria del candidato.
3. L'assunzione è subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli enti locali al momento della nomina.

4. Il concorrente che non produca i documenti richiesti o non assuma servizio entro le date stabilite decadrà dalla nomina.

Art. 15. PERIODO DI PROVA.

1. Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita dal vigente C.C.R.L..
2. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.
3. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso.

Art. 16. NORME DI SALVAGUARDIA.

1. La selezione è soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata dall'Amministrazione in ordine al suo svolgimento per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o di mera opportunità.
2. L'U.T.I. Sile e Meduna si riserva la facoltà di revocare, sospendere, prorogare, modificare qualsiasi fase del procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Unione.

Art. 17. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e dal GDPR 679/2016.
2. L'interessato gode dei diritti previsti dal D.Lgs. 196/2003 e dal GDPR 679/2016. I dati personali dei soggetti partecipanti saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte del personale dipendente coinvolto nel procedimento, dei membri della commissione, degli incaricati degli Enti che utilizzeranno la graduatoria, nel rispetto della normativa vigente.
3. Il titolare dei dati è l'U.T.I. Sile e Meduna; il responsabile dei dati è la dott.ssa Federica Giavon, responsabile dell'ufficio gestione del personale.

Art. 18. COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990.

1. Il responsabile di procedimento relativo alla presente procedura è la dott.ssa Federica Giavon, responsabile del servizio gestione del personale.
2. La comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande; il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data del colloquio.

Art. 19. NORME FINALI.

1. Il presente avviso costituisce “lex specialis”; la partecipazione alla selezione comporta l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.
2. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio alla normativa vigente in materia.
3. È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della normativa vigente.
4. Operano le riserve ed i titoli di preferenza previste dalla normativa vigente.
5. Per ulteriori informazioni, l’ufficio personale è a disposizione negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00; il giovedì anche dalle ore 16.00 alle 18.00), telefono: 0434.636755/752, e-mail: personale@comune.azzanodecimo.pn.it.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE PERSONALE
Dott.ssa Federica Giavon
Documento sottoscritto digitalmente