



# COMUNE DI MARIANO DEL FRIULI

PROVINCIA DI GORIZIA

Piazza Municipio, 6 - 34070 MARIANO DEL FRIULI - C.F./P.I.:00123460313  
Telefono.: 0481 / 69391 - 2 Fax: 0481 / 69527

## CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA D1 PRESSO L'UFFICIO TECNICO - MANUTENTIVO.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

#### RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico" categoria D, posizione economica D1 - presso l'Ufficio tecnico-manutentivo. Le mansioni lavorative affidate al vincitore riguarderanno elevate conoscenze pluri-specialistiche, diretta responsabilità di risultati, compresa la firma di atti relativi alle mansioni di competenza, predisposizione di schemi di atti ed elaborazioni tecnico-contabili di rilevante complessità ed ampiezza, la gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza, l'eventuale coordinamento di altri addetti, l'attività istruttoria e amministrativa delle pratiche dell'Ufficio Tecnico, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati, nonché la gestione di atti e di elaborazioni amministrative e tecniche di elevata complessità. Il vincitore sarà chiamato a svolgere attività ed adempimenti connessi ai servizi Edilizia privata, Urbanistica, Patrimonio, Lavori Pubblici, Manutenzioni, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro, ivi compresa la gestione di tutti i procedimenti amministrativi e contabili necessari all'espletamento delle funzioni sopra citate. Il profilo può essere anche responsabile di unità organizzative come definite nel modello organizzativo dell'ente.

Si dichiara sin d'ora che il vincitore del concorso sarà assunto solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità di dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva. La partecipazione al concorso non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

#### **Art. 1 - Trattamento Economico**

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico iniziale annuo lordo previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico Non Dirigenti Quadriennio Normativo 2006-2009, Biennio Economico 2006-2007, sottoscritto in data 06/05/2008, e triennio economico 2016-2018 sottoscritto in data 27/02/2018 così determinato per la categoria giuridica D, posizione economica D.1.

#### **Art. 2 - Requisiti per l'ammissione al concorso**

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani od in alternativa trovarsi nelle condizioni di una delle fattispecie di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165 del 2001;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'accesso all'impiego sarà condizionato all'esito positivo della visita medica prescritta dal D.Lgs. n. 81/2008);
- d) godimento dei diritti civili e politici;

- e) per i concorrenti di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- f) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - laurea specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 classi 4/S (architettura e ingegneria edile), 28/S (ingegneria civile), 54/S (pianificazione territoriale urbanistica e ambientale);
  - laurea magistrale (LM) di cui al D.M. 270/04 classi LM/4 (architettura e ingegneria edile - architettura), LM-23 (ingegneria civile), LM-24 (ingegneria dei sistemi edilizi), LM-26 (ingegneria della sicurezza), LM-48 (pianificazione territoriale urbanistica e ambientale);
  - laurea vecchio ordinamento (DL) in architettura, ingegneria edile, ingegneria civile e pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o lauree equipollenti;
- h) possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità;

I requisiti sopra elencati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Al fine dell'accesso al posto di lavoro di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna.

### **Art. 3 - Presentazione della domanda**

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera compilando lo schema allegato al presente bando di concorso, debitamente sottoscritta, dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura **entro il termine perentorio del 9 LUGLIO 2018 ore 12.00**, con una delle seguenti modalità:

- a) a mano all'ufficio protocollo del Comune;
- b) a mezzo raccomandata A/R con avviso di ricevimento, indirizzata al Sindaco del Comune di Mariano del Friuli, Piazza Municipio n. 6, 34070 Mariano del Friuli (GO);
- c) tramite casella di posta elettronica certificata, all'indirizzo di posta elettronica certificata [comune.marianodelfriuli@certgov.fvg.it](mailto:comune.marianodelfriuli@certgov.fvg.it) – si precisa che le domande presentate tramite PEC potranno essere inviate, pena l'esclusione dal concorso, entro le ore 24:00 della data su indicata.

Si precisa che non sarà presa in considerazione alcuna domanda presentata oltre il termine di cui sopra.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed recapito di posta elettronica a cui spedire le comunicazioni relative al concorso, comprensivo di numero telefonico;
- b) l'indicazione del concorso al quale intendono partecipare;
- c) il possesso della cittadinanza italiana ovvero essere Italiani non appartenenti alla Repubblica, o l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea; in quest'ultima ipotesi dovrà essere dichiarato altresì il godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o di provenienza e la conoscenza adeguata della lingua italiana;
- d) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- f) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei confronti degli obblighi del servizio militare;
- g) di non aver mai prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione, o, per coloro che hanno lavorato presso Pubbliche Amministrazioni, di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso le stesse;
- h) il possesso del titolo di studio prescritto dal bando, con l'indicazione della votazione, data e luogo di conseguimento;

- i) possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità, con l'indicazione del numero, data e sede dell'ufficio di Motorizzazione Civile che ha rilasciato la stessa;
- j) il possesso di eventuali titoli di preferenza;
- k) l'eventuale condizione di portatore di handicap e, in tal caso, specificare il tipo di ausilio speciale richiesto per lo svolgimento della prova d'esame nonché i tempi necessari aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 05/02/1992, n. 104.

#### **Art. 4 - Documentazione a corredo della domanda**

A corredo della domanda, i concorrenti devono allegare la ricevuta o l'attestazione in originale comprovante il pagamento di € 10,33- a titolo di tassa di concorso, a mezzo del Servizio di Tesoreria o in alternativa tramite bonifico bancario c/o Credito Cooperativo Cassa Rurale ed Artigiana Friuli Venezia Giulia- sede di Lucinico - Iban IT 92 S 03599 01800 000000132981, specificando la causale di versamento "Tassa di concorso cat. D - Comune di Mariano del Friuli".

**Alla domanda dovrà essere sempre allegata fotocopia di un valido documento di identità, pena l'esclusione dal concorso.**

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato, redatto in carta semplice, il curriculum di studio e professionale.

In applicazione del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione, senza la presentazione di documenti allegati.

#### **Art. 5 - Regolarizzazione della domanda e dei documenti**

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente viene invitato dall'Ufficio del Personale a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dal concorso.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- 2) della dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- 3) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- 4) della fotocopia di un valido documento di identità;
- 5) della presentazione della domanda oltre il termine perentorio stabilito dall'art. 3 del presente bando.

#### **Art. 6 - Prove d'esame**

L'esame consisterà in due prove scritte e una prova orale così articolate:

- 1) la **prima prova scritta (teorica)** consisterà in un tema, e/o quesiti a risposta sintetica, e/o domande aperte e verterà su una o più delle seguenti materie:
  - elementi di ordinamento degli enti locali, anche con riferimento all'ordinamento della regione Friuli Venezia-Giulia, diritto amministrativo, elementi di diritto costituzionale;
  - norme in materia di accesso ai documenti amministrativi, al procedimento amministrativo, alla documentazione e semplificazione amministrativa, alla trasparenza amministrativa, alla tutela della riservatezza;
  - normativa in materia di rapporto di lavoro negli enti pubblici, con specifico riferimento al D.lgs. 165/2001, alla L.R. 18/2016 ed ai contratti regionali del comparto FVG;
  - normativa in materia di contratti pubblici, con specifico riferimento al D.lgs. 50/2016 ed all'ordinamento della regione Friuli Venezia-Giulia in materia di lavori pubblici;
  - normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri;
  - normativa nazionale e regionale in materia di espropriazione per pubblica utilità;
  - normativa nazionale e regionale in materia di urbanistica, edilizia privata, pianificazione territoriale e paesaggistica, nonché in materia di "tavolare" e catastale;
  - normativa in materia ambientale, dei beni culturali e del paesaggio;
  - elementi di diritto penale;

- nozioni di diritto civile;
  - le tecniche di organizzazione e gestione dei servizi e delle risorse umane;
- 2) la **seconda prova scritta (teorico-pratica)** consisterà nella redazione di uno o più provvedimenti, atti, elaborati e/o relazioni tecniche attinenti alle materie della prima prova scritta;
- 3) la **prova orale** verterà oltre che sulle materie delle prove scritte, anche sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse.

Durante le prove scritte non sarà ammesso l'utilizzo di testi di legge o di codici o telefoni o qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno o di altri supporti di memorizzazione digitale e verrà messo a disposizione da parte della commissione il solo dizionario della lingua italiana.

In conformità a quanto disposto dall'art. 37 c.1 del D.Lgs. 165 del 2001, durante la prova orale sarà verificato l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua straniera inglese.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).  
La prova orale si intende superata con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

*Nel caso in cui il numero di domande di partecipazione al concorso superi le 100 unità, l'amministrazione si avvale della facoltà di procedere alla selezione dei candidati che parteciperanno alle prove concorsuali, tramite una preselezione con test a risposta multipla, sulle materie previste per la prima prova scritta. La valutazione sarà resa in trentesimi e, per ogni risposta errata o mancante, sarà detratto un punto dei trenta a disposizione **Saranno ammessi alle prove scritte i primi 30 candidati, compresi gli ex aequo, secondo l'ordine della graduatoria di merito derivante dalla prova preselettiva.** Il punteggio della preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria finale del concorso. La data di svolgimento delle eventuali preselezioni, sarà comunicata tramite pubblicazione sul sito internet del comune di Mariano del Friuli, <http://www.comune.marianodelfriuli.go.it>, avente valore di notifica per tutti i candidati. Qualora alla prova preselettiva intervenga un numero inferiore o pari a 100 candidati, la preselezione non avrà luogo e verranno ammessi alla prova scritta i soli candidati presenti all'identificazione. L'elenco degli ammessi alle prove sarà pubblicato, con valore di notifica, sul sito internet del Comune di Mariano del Friuli <http://www.comune.marianodelfriuli.go.it>.*

Le prove avranno luogo come segue:

- 1^ prova scritta:** **giovedì 19/07/2018 alle ore 09.00;**  
presso la palestra comunale in Strade da Beorce, Mariano del Friuli, ovvero presso altra sede indicata ai presenti dalla Commissione Esaminatrice;
- 2^ prova scritta:** **giovedì 19/07/2018 alle ore 14.00;**  
presso la palestra comunale in Strade da Beorce, Mariano del Friuli, ovvero presso altra sede indicata ai presenti dalla Commissione Esaminatrice;
- prova orale:** **giovedì 26/07/2018 alle ore 10.00;**  
presso la Sala Consiglio della Sede Municipale di Mariano del Friuli in Piazza Municipio n. 6.

L'elenco degli ammessi alle prove, la graduatoria finale dei vincitori ed eventuali spostamenti delle prove, saranno pubblicati, con valore di notifica, sul sito internet del Comune di Mariano del Friuli <http://www.comune.marianodelfriuli.go.it>.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice.

I lavori dovranno essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta recante il timbro d'ufficio e la firma di due membri della Commissione Esaminatrice. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema è escluso dal concorso.

Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

#### **Art. 7 - Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Segretario Comunale, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti, in ordine al merito sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal Regolamento per la disciplina dei concorsi.

Ai fini della formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, fermo restando la disciplina di cui al citato Regolamento, il punteggio finale è determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale.

#### **Art. 8 - Titoli di preferenza**

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- 1) Insigniti di medaglia al valor militare;
  - 2) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
  - 3) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
  - 4) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 5) Orfani di guerra;
  - 6) Orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - 7) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 8) Feriti in combattimento;
  - 9) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - 10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - 11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - 12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 13) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
  - 14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;
  - 18) I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
  - 20) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) è preferito il candidato più giovane di età.

#### **Art. 9 - Approvazione graduatoria di merito e dei vincitori e costituzione del rapporto di lavoro**

L'Amministrazione Comunale approverà la graduatoria, tenendo conto delle precedenza e preferenze riconosciute.

La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili. La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione anche per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC qualora comunicata, ad assumere servizio, in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina ed è assunto in prova nel profilo professionale della categoria per la quale risulta vincitore. **La durata del periodo di prova è di sei mesi.** L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione della documentazione attestante il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, all'acquisizione del foglio di congedo illimitato o foglio matricolare o certificato di riforma in originale (solo per i concorrenti di sesso maschile), del certificato generale del casellario giudiziale, delle certificazioni relative ai carichi pendenti, all'estratto per riassunto dell'atto di nascita e del certificato cumulativo di cittadinanza, dello stato di famiglia e godimento dei diritti politici.

Il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego verrà rilasciato dal medico di fiducia dell'ente.

I certificati rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni attestanti stati, qualità personali e fatti non soggetti a modifiche hanno validità illimitata. Le restanti certificazioni hanno validità di 6 mesi dalla data del rilascio, salvo quanto disposto dall'art. 41 comma 2 del D.P.R. n. 445/2000.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina.

Il rapporto di lavoro verrà costituito e regolato con contratto individuale secondo le disposizioni di legge.

Si informa che l'immissione in servizio del vincitore è prevista con decorrenza **3/09/2018**, salvo diverse determinazioni dell'Amministrazione.

#### **Art. 10 - Proroga, riapertura termini, rinvio, comunicazioni particolari**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, revocare, annullare e modificare il presente bando. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa espresso rinvio al Regolamento per la disciplina dei concorsi, nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli e delle norme vigenti in materia di assunzioni e di spesa del personale, qualora l'Amministrazione non possa procedere a nuove assunzioni i candidati non potranno avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva a favore degli appartenenti alle categorie protette.

Il presente bando è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006).

---

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso ricorso al T.A.R. per il Friuli Venezia Giulia entro 60 giorni dalla conoscenza dell'atto, oppure ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine per la proposizione del ricorso decorre dalla notificazione o dalla pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio On Line del Comune di Mariano del Friuli. Qualora il ricorso contro l'esclusione dalla prova concorsuale venga notificato a questa Amministrazione antecedentemente alla prova stessa, il candidato ricorrente viene ammesso, con riserva, a sostenerla.

---

#### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dal Comune di Mariano del Friuli esclusivamente per l'attività di gestione del concorso, ai fini del reclutamento del personale. I dati elaborati con strumenti informatici verranno conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche interessate allo svolgimento del concorso.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Mariano del Friuli - Ufficio del personale. Il responsabile del trattamento è il Segretario comunale.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere durante le ore d'ufficio all'Ufficio Personale al numero 0481 69391 (ovvero all'e-mail: [protocollo@comune.marianodelfriuli.go.it](mailto:protocollo@comune.marianodelfriuli.go.it)), anche per ottenere copia del bando. Il responsabile del procedimento è il Segretario comunale.

Mariano del Friuli, lì 7 giugno 2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
dott. Mirja BUŽAN

