



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale, n. 108 del 12/04/2018

È BANDITO

concorso pubblico per soli esami per la copertura di N. 2 (DUE) posti di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CATEGORIA "D" – DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO CON PRESTAZIONE LAVORATIVA A TEMPO PIENO E PER LA COPERTURA DEI POSTI CHE SI RENDERANNO SUCCESSIVAMENTE VACANTI.

Per l'ammissione al concorso e per le modalità di espletamento dello stesso si applicano le disposizioni stabilite:

- dal Regolamento per l'accesso all'impiego dall'esterno approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 28/04/2009;

dalle norme contenute:

- nel D.P.R. 09/05/1994 nr. 487;
- nel D.P.R. 27/03/2001 nr. 220;
- nel D. Lgs. 30/03/2001 n. 165,

e successive modificazioni ed integrazioni.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

Si richiama l'art. 38, commi 1 e 3bis del D. Lgs. 165/2001 in materia di *accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea e di cittadini di paesi terzi (Art. 37 d.lgs n. 29 del 1993, come modificato dall'art. 24 del d.lgs n. 80 del 1998)*

Non si applicano invece a questa A.S.P. le disposizioni contenute nell'art. 40, comma 21, del D.P.R. 394/1999 che sono previste per le strutture sanitarie, sia pubbliche che private.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. (0,90) che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Al rapporto di lavoro di cui trattasi è attribuito il seguente trattamento economico - CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009 - sottoscritto il 31/07/2009:

- ✓ categoria "D" iniziale - stipendio annuo € 22.093,88
- ✓ tredicesima mensilità;
- ✓ trattamento accessorio sulla base del Contrattato Collettivo Integrativo Aziendale;
- ✓ altre indennità e/o assegni previsti dalla Legge e dai CCNL nel tempo vigenti.

Periodo di prova previsto: 6 mesi.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura concorsuale, comprese le esclusioni, ammissioni, diario delle prove e convocazione dei candidati, graduatorie, ecc. saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione di apposito avviso nella sezione "amministrazione trasparente - bandi di concorso" del sito aziendale www.gchiaba.it.

A) REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO:

A.1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, o cittadinanza di paesi terzi ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3bis del D. Lgs. 165/2001;
- b)** età: non inferiore agli anni 18 - *come previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/5/1997, n. 127, la partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età; pertanto possono partecipare alla presente procedura tutti coloro che abbiano una età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio.*
- c)** laurea in infermieristica - classe L/SNT1
oppure



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

diploma universitario di infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs. nr. 502/1992 e ss.mm.

oppure

diploma o attestato conseguiti sulla base del precedente ordinamento riconosciuti equipollenti dalle vigenti disposizioni al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi

oppure

titolo conseguito all'estero. Devono essere indicati gli estremi del provvedimento Ministeriale con il quale è stato disposto il riconoscimento in Italia (pena l'esclusione).

d) iscrizione all'Albo professionale degli infermieri; L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea o di paesi terzi consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

e) PER I CITTADINI ITALIANI:

- Iscrizione nelle liste elettorali;
- non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento o per aver conseguito un impiego pubblico producendo documentazione falsa o viziata da invalidità insanabile;
- la regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;

f) PER I CITTADINI STRANIERI:

- il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- i cittadini di paesi terzi che si trovino nella condizione di cui all'art. 38, commi 1 e 3/bis: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo – o status di rifugiato o status di protezione sussidiaria;
- la conoscenza della lingua italiana, adeguata alla posizione da conferire, che verrà accertata dalla Commissione esaminatrice contestualmente alla valutazione delle prove di esame (scritto ed orale);

g) essere idonei all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza senza limitazione e/o prescrizione alcuna, da accertare con visita medica preventiva in fase preassuntiva (*art. 41, lett. e-bis D. Lgs. 81/2008*), con l'osservanza delle norme in

tema di categorie protette. Il personale dipendente di pubbliche amministrazioni è dispensato dalla visita medica preventiva preassuntiva. In tal caso deve presentare il certificato di idoneità alla mansione specifica di infermiere - senza prescrizioni o limitazioni alcune - rilasciato dal Medico Competente dell'amministrazione pubblica in cui presta servizio;

B - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

B.1 - Modalità di invio della domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione al concorso, va redatta in carta semplice sul modello predisposto da questa Azienda - Allegato "A" - avendo cura di compilare tutti i campi indicati nel modello stesso.

Modalità di invio:

- ✓ solo se il candidato possiede un indirizzo di posta elettronica certificata la domanda può essere inviata a: asp@pec.gchiaba.it con le seguenti modalità:
 - a) scansione in formato .pdf dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;
 - b) modulo di domanda nel formato originale o in formato .pdf debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;
- ✓ a mezzo raccomandata a.r. o tramite corriere indirizzata a: A.S.P. "Giovanni Chiabà" - Via Zorutti, 19 - 33058 S. Giorgio di Nogaro (Ud);
- ✓ consegna a mano della domanda presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente - ingresso di Via Zorutti, n. 19 - 33058 S. Giorgio di Nogaro - aperto nei seguenti orari:
dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 15.30 (esclusi i festivi).

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

Non saranno prese in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla presente procedura le domande pervenute oltre il termine (anche se spedite entro il termine di scadenza stabilito dal presente bando).

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

1. copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. ricevuta del versamento della tassa di concorso.

B.2 – Contenuto della domanda di partecipazione.

Nella domanda di ammissione redatta obbligatoriamente utilizzando il modello allegato "A", gli aspiranti dovranno espressamente dichiarare sotto la propria responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- a) il cognome e nome, la data e luogo di nascita, la residenza ed il codice fiscale;
- b) il domicilio o il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta recapitare ogni necessaria comunicazione (*se diverso dall'indirizzo della residenza*);
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/1994;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; se appartenenti alla Unione Europea (escluso i cittadini italiani) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, ovvero i motivi di mancato godimento;
- e) di non essere stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento o per avere conseguito un impiego pubblico producendo documentazione falsa o viziata da invalidità insanabile;
- f) di essere in regola con gli obblighi di leva (per i candidati maschi);
- g) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
- h) gli estremi dell'iscrizione all'Albo professionale;
- i) l'idoneità fisica alla mansione specifica di infermiere senza limitazioni o prescrizioni;

- j)** gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- k)** *per i cittadini stranieri*: di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- l)** le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- m)** l'indicazione della lingua straniera per la quale intende effettuare la verifica durante la prova orale, scelta tra l'inglese, il tedesco ed il francese; (nel caso di mancata indicazione si intende prescelta la lingua inglese);
- n)** di essere in possesso dei titoli di precedenza o preferenza (all. 1/a) (se non espressamente dichiarati nella domanda non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria di concorso);
- o)** di accettare tutte le condizioni di cui al presente bando, in particolare di quelle indicate nella parte iniziale del presente bando *"tutte le comunicazioni, variazioni o altro relative alla presente procedura concorsuale, verranno effettuate esclusivamente tramite avvisi per tutti i candidati che saranno pubblicati dall'azienda nella sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso" del sito aziendale www.gchiaba.it*.
- p)** di chiedere, in quanto portatore di handicap ai sensi della L. 104/92, la messa a disposizione di ausili necessari per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi e di presentare idonea certificazione ai sensi di legge.
- q)** il consenso all'utilizzo dei dati personali per le finalità strettamente connesse con l'espletamento della procedura concorsuale (D. Lgs. 196/2003).

Tutte le suddette dichiarazioni riportate nella domanda devono essere precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 (dicitura già prestampata modello "A") (pena la nullità).

C – ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI:

I candidati in difetto di uno solo dei requisiti d'accesso prescritti dal presente bando verranno esclusi.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della presente procedura. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta l'esclusione dalla partecipazione al concorso, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso risultato idoneo



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

alle prove d'esame, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla partecipazione al concorso i seguenti casi, per i quali non è ammessa la regolarizzazione:

- ✓ domanda non sottoscritta;
- ✓ domanda pervenuta oltre il termine di scadenza del presente bando (non si terrà quindi conto della domanda pervenuta dopo il termine di scadenza anche se inviata entro lo stesso termine).

Per altre eventuali inesattezze o carenze della domanda di ammissione, l'Azienda chiederà la regolarizzazione fissando a tale scopo un termine.

La mancata regolarizzazione entro il termine assegnato, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

D - PRESELEZIONE:

Nel caso in cui le domande di partecipazione alla selezione fossero in numero superiore a 30, l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione di candidati mediante la somministrazione di un questionario a risposta aperta breve e/o a risposta multipla inerente le materie oggetto delle prove scritte e/o di cultura generale.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla presente procedura concorsuale saranno informati dell'eventuale prova preselettiva con un anticipo di almeno 10 giorni rispetto alla data di effettuazione, mediante pubblicazione di apposito avviso NELLA SEZIONE "amministrazione trasparente – bandi di concorso" del sito aziendale www.gchiaba.it.

La prova preselettiva si intende superata con il punteggio minimo di 21/30. Saranno ammessi alla procedura concorsuale i candidati che si saranno collocati nei primi trenta posti della graduatoria, nonché tutti i candidati che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato classificato al 30° posto della graduatoria.

I candidati che non si presenteranno alla prova preselettiva non saranno ammessi al concorso pubblico.

E - PROVE DI ESAME

Commissione esaminatrice:

La Commissione giudicatrice dei concorsi viene nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dopo il termine di scadenza di presentazione delle domande da parte dei candidati ed ha la seguente composizione:

- a) il Direttore (Presidente);
- b) due componenti esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari dell'Ente e di altre Amministrazioni, esperti estranei alle medesime, docenti, anche in quiescenza: nella scelta degli esperti dovranno essere osservati i criteri della posizione funzionale rivestita in altri enti pubblici e privati, che deve essere almeno pari a quella del posto messo a concorso, della esperienza acquisita nell'esercizio di una professione nella medesima materia o in materie analoghe a quella su cui vertono le prove concorsuali;
- c) un dipendente in servizio presso l'Ente, con categoria non inferiore alla C (segretario).

La Commissione per la valutazione delle prove ha a disposizione i punteggi sotto riportati:

1^ Prova scritta (max punti 30):

svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o a risposta multipla attinenti:

- a) L'area delle discipline fondamentali relative all'ambito professionale degli infermieri:
 - infermieristica generale e clinica;
- b) L'area etico deontologica:
 - la responsabilità deontologica e il codice deontologico degli infermieri;
- c) L'area della legislazione sanitaria e dell'ordinamento professionale:
 - legislazione sanitaria: cenni
 - norme e decreti sul profilo professionale;
- d) L'area del diritto amministrativo e del lavoro:
 - il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni
 - codice di comportamento e profili di responsabilità del dipendente pubblico
 - cenni sul T.U. N. 81/2008



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

2^ Prova scritta a contenuto teorico-pratico (max punti 30):

predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale nell'ambito di quanto segue:

- a) analisi di un caso clinico e predisposizione del relativo piano assistenziale;
- b) esecuzione di tecniche specifiche e simulazione di interventi infermieristici miranti anche a valutare le competenze relazionali;
- c) esempi di utilizzo di protocolli assistenziali e descrizione di interventi clinici infermieristici;

Prova orale (max punti 30):

- a) Colloquio sugli argomenti proposti per le prove scritte.
- b) Colloquio volto alla verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, di una delle seguenti lingue straniere a scelta del candidato:
 - inglese – tedesco – francese
- c) Conoscenza di elementi di informatica: applicazioni informatiche più diffuse mediante l'utilizzo di un p.c.;
- d) accertamento della conoscenza della lingua italiana adeguata alla posizione funzionale da ricoprire (solo per i candidati stranieri)

Per quanto riguarda la verifica della conoscenza della lingua straniera e di elementi di informatica, la Commissione esaminatrice potrà essere integrata da membri aggiunti.

E.1 - VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

PUNTI PER PROVA: 30
TOTALE PUNTI PER LE 3 PROVE: 90

Il superamento della prova scritta, della prova scritta a contenuto teorico-pratico e della prova orale, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza per ciascuna prova, espressa in termini numerici di 21/30 (ventuno/trentesimi).

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

Il candidato che non abbia raggiunto la sufficienza nella prima prova scritta non è ammesso alla prova orale e la Commissione non provvederà alla correzione della prova scritta a contenuto teorico pratico del candidato stesso.

E.2 – DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il diario delle prove di esame, che si svolgeranno presso la sede di questa Azienda, Via Cristofoli, 18 – ingresso di Via Zorutti, n. 19 - 33058 S. Giorgio di Nogaro sarà comunicato ai candidati almeno 20 giorni prima dell'inizio della prima prova scritta mediante avviso nel sito aziendale www.gchiaba.it – sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso".

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Durante lo svolgimento delle prove di esame non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri. E' assolutamente vietata l'introduzione in aula di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno. E' altresì vietata l'introduzione in aula di testi di qualsiasi genere. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dalla procedura concorsuale.

L'esito delle prove verrà reso noto agli interessati mediante pubblicazione esclusivamente nel sito aziendale www.gchiaba.it – sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso".

F – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA, APPROVAZIONE E DICHIARAZIONE DEL VINCITORE



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

La graduatoria di merito dei candidati è formata dalla Commissione al termine delle prove di esame, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Nel presente concorso il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nel colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 (allegato 1/a) se dichiarate dal candidato nella domanda di partecipazione.

(I candidati che, superate le prove, si trovino a parità di valutazione, dovranno far pervenire a questa Amministrazione entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza o precedenza già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui questa Amministrazione ne sia in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.)

La graduatoria viene poi trasmessa al Consiglio di Amministrazione dell'A.S.P. "Giovanni Chiabà" per l'approvazione e la nomina del vincitore.

La graduatoria è pubblicata nel sito aziendale www.gchiaba.it – sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso" e rimane efficace nei termini previsti dalla normativa vigente per le eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito, ovvero di posti della stessa categoria e profilo professionale che successivamente, ed entro il termine di scadenza, si dovessero rendere disponibili.

G - ADEMPIMENTI DEL VINCITORE

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dalla Direzione dell'A.S.P. ad effettuare la visita medica preventiva in fase preassuntiva, ai fini della verifica del possesso da parte del lavoratore delle caratteristiche fisiche a svolgere la mansione e che detta mansione non possa determinare un danno alla salute dello stesso.

L'Amministrazione, una volta espletate tutte le verifiche in merito alle dichiarazioni rilasciate dal candidato nella domanda di concorso, in presenza del giudizio di idoneità alla mansione rilasciato dalle Autorità competenti (art. 41, comma 2-bis del D. Lgs. 81/2008) ed in assenza

di elementi tali da impedire la sottoscrizione del contratto di lavoro, invita il candidato a sottoscrivere tale documento per il quale è prevista la forma scritta.

Il vincitore sarà assunto in prova per un periodo di sei mesi, con le modalità del CCNL del personale comparto Sanità del 1 settembre 1995.

Il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissato, gli effetti giuridico - economici decorrono dal giorno di effettivo inizio del servizio.

H - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informano i candidati concorrenti che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso è finalizzato unicamente allo svolgimento della procedura concorsuale e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire le predette finalità e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 11 del Codice stesso.

L'eventuale conferimento di tali dati a terzi si rende necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli autodichiarati.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dal Codice stesso in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi della normativa vigente.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Codice.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio.

Il titolare del trattamento è l'Azienda Pubblica di servizi alla persona "Giovanni Chiabà".

Il Responsabile del trattamento è il Direttore dell'area sanitaria e socio - assistenziale.

I - NORME FINALI

Il Direttore Generale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando.



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"GIOVANNI CHIABA"
Via Cristofoli, 18 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO
(Provincia di Udine)**

L'accesso alla documentazione attinente i lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del concorso e con le modalità previste dalla normativa. (D.P.R. n. 352/1992).

Tutta la documentazione inerente il presente concorso è disponibile nella sezione "amministrazione trasparente" del sito internet dell'Azienda www.gchiaba.it.

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trieste, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

Ogni comunicazione, variazione o altro, relativa al presente bando di concorso, verrà effettuata esclusivamente tramite pubblicazione sul sito www.gchiaba.it nella sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso" ed ha valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

Responsabile del presente procedimento è il Direttore Generale dell'A.S.P. Giovanni Chiabà.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 15.30 presso la sede dell'Azienda oppure telefonando al numero 0431 65032 oppure con e-mail indirizzata a segreteria.direzione@gchiaba.it

S. Giorgio di Nogaro, 09/05/2018

il Direttore Generale – Guglielmina Comuzzi

Il presente bando è stato pubblicato sul BUR Friuli Venezia Giulia n.17 del 26/04/2018 e per estratto sulla G.U.R.I. - IV serie speciale – Concorsi ed Esami - n. 36 del 08/05/2018

La scadenza è il 30° giorno successivo alla pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4" Serie Speciale "Concorsi ed esami". Se il giorno di scadenza è festivo la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo (art.2963 c.c. e art. 155 c.pc.).

Scadenza presentazione domande : 07 GIUGNO 2018