



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE GIULIANA



## COMUNE DI MUGGIA

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO TRASPARENZA ANTICORRUZIONE ED INFORMATICA

VISTA la legge regionale 12 dicembre 2014, n. 26 e successive modifiche e integrazioni, avente ad oggetto "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative";

VISTO lo Statuto dell'Unione territoriale intercomunale Giuliana - Julijska Medobcinska Teritorialna Unija così come modificato con la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n.7 dd.29.12.2016;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 8 del 29 dicembre 2016 "organizzazione per l'anno 2017 delle funzioni dell'Unione territoriale intercomunale Giuliana - Julijska Medobcinska Teritorialna Unija o da questa esercitate";

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. del 14 dicembre 2017 "organizzazione per l'anno 2018 delle funzioni dell'Unione territoriale intercomunale Giuliana - Julijska Medobcinska Teritorialna Unija o da questa esercitate";

#### rende noto

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di "Educatori di Asilo Nido" cat. C Posizione Economica 1 – con contratto a tempo determinato – tempo pieno o part-time – Servizio Educativo Politiche Giovanili Cultura e Sport

### SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER SOSTITUZIONI BREVI PER L'ANNO EDUCATIVO 2018 E 2019 PER EDUCATORI ASILO NIDO – CAT. C POSIZ. ECON. 1

Al posto è attribuito il seguente trattamento lordo annuo, ai sensi del vigente contratto di lavoro del comparto Regioni - Enti Locali:

- a) stipendio iniziale di categoria C - posizione economica 1 - CCRL vigente
- b) 13a mensilità nelle misure di legge
- c) assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

All'assunzione a tempo determinato tempo pieno o part-time si provvederà in conformità alle norme ed alle disposizioni in vigore in materia.

Si applicano, inoltre, le disposizioni in materia di cui alla L. 127/97 e sue successive modifiche ed integrazioni, nonché quelle contenute sull'argomento nelle circolari ministeriali esplicative.

Si applica in materia di trattamento dei dati personali il D.Lgs. 196/03 e sue successive modifiche ed integrazioni.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125 e dell'art. 61 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

## ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994.

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;

b) età non inferiore agli anni 18;

c) idoneità fisica all'impiego, fatta salva la facoltà per l'Amministrazione di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;

d) l'aver conseguito titolo di studio abilitante il posto da ricoprire;

e) godimento dei diritti politici;

**f) aver svolto almeno 100 giorni di sostituzioni negli ultimi cinque anni anche se con contratto di lavoro part-time presso strutture pubbliche;**

g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - c. 1 - lett.

d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR 10 gennaio 1957 n. 3;

h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (deve essere comprovato da parte dei candidati soggetti all'obbligo);

I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea debbono inoltre possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata mediante lo svolgimento delle prove d'esame previste dal presente bando.

Tutti i sopra indicati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza dall'assunzione.

## ART. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINI PER LA PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte sul modello allegato al presente bando, devono essere indirizzate al **Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione ed Informatica - Ufficio Risorse Umane** e presentate direttamente o inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite posta elettronica **certificata** ([comune.muggia@certgov.fvg.it](mailto:comune.muggia@certgov.fvg.it)), con esclusione di qualsiasi altro mezzo, al Comune di Muggia - Ufficio Protocollo - Piazza Marconi n. 1 - 34015 Muggia, entro il termine perentorio del **02 marzo c.a.**

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. Le domande di partecipazione alla selezione presentate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune si intenderanno prodotte in tempo solo se recapitate entro il regolare orario di apertura al pubblico dell'Ufficio nell'ultimo giorno utile (lun. e merc. 9.00 - 12.00 e 15.00 - 16.30; mar. - gio. - ven. 9.00 - 12.00). Le domande presentate o inviate in data anteriore a quella di pubblicazione dell'avviso di selezione non saranno tenute in alcun conto.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. il proprio cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. il luogo di residenza;
4. il luogo ove desiderano ricevere le comunicazioni relative alla selezione (indirizzo, comune, c.a.p., telefono), se diverso da quello di residenza;
5. l'indicazione della selezione al quale intendono partecipare;
6. il possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174;
7. il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. le condanne, riportate ed i procedimenti penali od amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione pendenti a loro carico, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
9. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione;
10. il titolo o i titoli che danno diritto a preferenza di legge, dei quali intendono avvalersi;
11. i servizi prestati come educatori presso le pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego.
12. di essere fisicamente idonei all'impiego; i candidati sono tenuti a specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi a norma dell'art. 20 della L. 104/92;
13. la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
14. il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03);
15. di conoscere la lingua straniera inglese;

La domanda deve essere sottoscritta da parte del candidato.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione l'omissione nella domanda delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti 1, 2, 3, 5 e 14, nonché la mancata apposizione da parte del candidato della firma in calce alla stessa.

Per altre eventuali omissioni od imperfezioni di carattere formale nella domanda di ammissione e/o nella documentazione, l'Amministrazione ha facoltà di chiedere la regolarizzazione con e-mail, lettera raccomandata A.R. o con altro mezzo idoneo, che deve in ogni caso avvenire a cura del candidato a strettissimo giro di posta, pena l'esclusione dalla selezione.

### ART. 3 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 10 - comma 1 del D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Muggia - Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione ed Informatica - Ufficio Risorse Umane - per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche o ai servizi direttamente interessati allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o

cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Muggia - Servizio Amministrativo - Ufficio Risorse Umane - Piazza Marconi n. 1 - 34015 Muggia (TS), titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Responsabile del suddetto Servizio.

#### ART. 4 **VALUTAZIONE DEI TITOLI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Il punteggio relativo ai titoli verrà assegnato in ragione del numero di giornate di sostituzioni in qualità di educatrice asilo nido cat. C effettuate nel corso dell'ultimo biennio, indifferentemente se a tempo pieno o tempo parziale presso strutture pubbliche.

La graduatoria verrà formata in ragione dei punteggi assegnati in base alla valutazione dei titoli.

#### ART. 5 **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria dei candidati è formata secondo la valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art. 5 - commi 4 e 5 - del DPR 487/94 e sue successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del soggetto competente secondo le disposizioni legislative e/o normative vigenti.

La graduatoria della selezione viene pubblicata all'albo pretorio e all'Albo on line del Comune e sul sito [www.comune.muggia.ts.it](http://www.comune.muggia.ts.it).

Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per le eventuali impugnative.

#### ART. 6 **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire o di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande nonché di revocare il presente bando di selezione.

La graduatoria della selezione avrà efficacia dalla data di approvazione per l'anno educativo 2017-2018 e potrà essere prorogata per l'anno educativo 2018-2019.

La graduatoria potrà essere usata per le "sostituzioni" del personale di ruolo provvisoriamente assente o per altre analoghe esigenze che dovessero maturare nel corso dell'anno educativo.

Ai sensi di quanto previsto dalla Legge 120/91 si precisa che il requisito della vista è essenziale per il profilo che interessa e, pertanto, non sono ammessi alla selezione i privi della vista.

La partecipazione alla selezione implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando e di quelle contemplate nella disciplina delle assunzioni del personale approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 637 dd. 14.07.95 e sue successive modifiche ed integrazioni, nonché nel DPR 487/94 e sue successive modifiche ed integrazioni, nonché delle vigenti disposizioni legislative e normative riguardanti l'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria sarà assunto compatibilmente con le disposizioni normative vigenti alla data del provvedimento di approvazione della stessa.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva segnalazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Muggia - Piazza Marconi n. 1 - 34015 Muggia - Telefono 040/3360241.

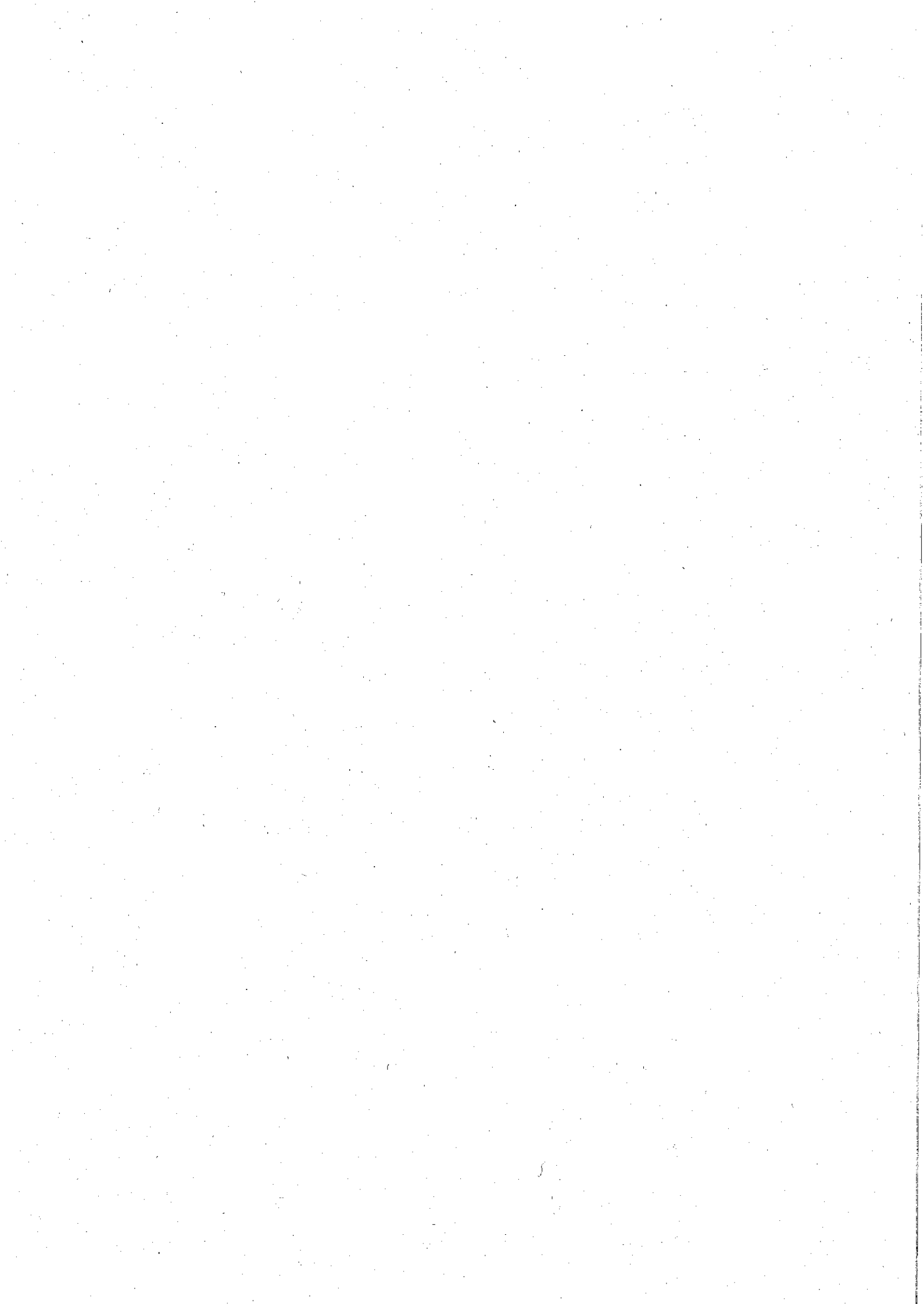
Il presente bando di selezione e la relativa domanda sono a disposizione nel sito [www.comune.muggia.ts.it](http://www.comune.muggia.ts.it) o richiesti al seguente indirizzo di posta elettronica [personale@comunedimuggia.ts.it](mailto:personale@comunedimuggia.ts.it)

Responsabile dell'istruttoria e del procedimento: dott. Antonio Maria Carbone.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
dott. Antonio Maria Carbone



Muggia, **15 FEB. 2018**



Domanda da presentare entro e non oltre il

**02 MAR. 2018**

Al Servizio Amministrativo  
Trasparenza Anticorruzione e Informatica  
Ufficio Risorse Umane  
del Comune di

**MUGGIA (TS)**

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria per sostituzioni brevi per l'anno educativo 2018 e 2019 per educatori asilo nido cat. C posizione economica 1.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

in riferimento alla selezione pubblica per titoli scadente il \_\_\_\_\_ per un educatore asilo nido cat.

C posizione economica 1,

**ch i e d e**

di essere ammesso/a alla suddetta selezione.

A tal fine

**D I C H I A R A**

**sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 e ss. della L. 445/00**

di chiamarsi \_\_\_\_\_ sesso M  F  ;  
**cognome e nome**

di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_;

di avere l'età non inferiore a 18 anni;

di essere residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

c.a.p. \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

cod. fiscale \_\_\_\_\_

eventuale domicilio, se diverso da quello di residenza, al quale vanno inoltrate le comunicazioni concorsuali

di essere cittadino/a italiano/a;

di essere cittadino/a appartenente ad uno Stato della U.E.;

di essere cittadino \_\_\_\_\_;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi







