



AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 DIPENDENTE
AREA B - LIV. B3 PROFILO TECNICO

L'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Gorizia avvia una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 dipendente di Area B – Livello B3 con profilo tecnico.

Ammissione alla selezione

Gli interessati possono presentare o far pervenire la domanda di ammissione alla selezione (redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione) mediante invio a mezzo pec all'indirizzo info@cert.atergorizia.it o a mezzo posta raccomandata presso la sede dell'Azienda in Gorizia, Corso Italia 116, Ufficio Protocollo, **entro le ore 12.00 del giorno 7 dicembre 2017.**

Le domande pervenute oltre i termini stabiliti dal presente avviso non saranno accettate.

Le domande, debitamente sottoscritte, complete di generalità, indirizzo, indirizzo e-mail, recapito telefonico, copia documento d'identità del candidato, dovranno indicare i requisiti posseduti.

Le domande dovranno essere accompagnate da un sintetico curriculum di studio e lavoro e dall'elenco degli eventuali titoli rilevanti ai fini in oggetto, completi di valutazione laddove prevista (documentabili a richiesta dell'Azienda) e dal consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Requisiti e titoli

Costituiscono requisiti minimi indispensabili:

- essere cittadini italiani ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- essere in possesso di diploma di scuola media superiore con indirizzo tecnico (geometra, perito o equipollenti);
- essere in possesso della patente di guida cat. B;
- essere in godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali definitive rilevanti rispetto al posto a selezione;
- avere buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Sono ammessi alla selezione i candidati che, pur in assenza del diploma richiesto, siano in possesso di un titolo di studio superiore in ambito tecnico (laurea triennale o magistrale ovvero laurea vecchio ordinamento in ingegneria o architettura).

Costituiscono ulteriori requisiti valutabili ma non vincolanti:

- abilitazione all'esercizio della professione;
- esperienza di lavoro svolta presso aziende, enti o studi professionali, con particolare rilievo per



il settore dell'edilizia residenziale;

- conoscenza dei principali strumenti informatici utilizzati in ambito tecnico (programmi di disegno, di computazione e di contabilità dei lavori);
- formazione in merito alle attività di coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione di cui al D.Lgs. 81/2008.

Modalità di selezione

Per l'espletamento della selezione verrà nominata apposita Commissione che stabilirà i criteri per la valutazione delle prove.

La selezione consisterà in un colloquio ed in eventuali ulteriori prove tecnico-pratiche definite dalla Commissione stessa.

Qualora il numero di candidati superi il numero di 10 (dieci) unità, si procederà all'effettuazione di una pre-selezione mediante test con quesiti a risposta multipla o a risposta aperta sulle materie oggetto di valutazione.

Alla selezione verranno ammessi i primi 10 (dieci) candidati classificati alla pre-selezione.

Il colloquio e le eventuali ulteriori prove tecnico-pratiche, atte ad accertare il possesso delle competenze tecniche previste per la posizione oggetto di selezione, verteranno sulle seguenti materie:

- urbanistica, edilizia ed impiantistica con particolare riferimento all'edilizia residenziale;
- normativa relativa ai contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- legislazione regionale in materia di edilizia residenziale pubblica;
- conoscenze applicativi informatici più diffusi.

La Commissione, nel contesto delle prove, valuterà altresì l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana.

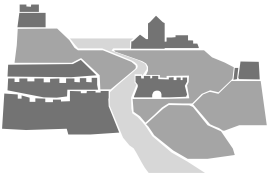
Il giorno 12 dicembre 2017, esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito internet istituzionale (gorizia.aterfvig.it) verrà comunicato il luogo e l'orario dell'eventuale prova preselettiva ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del calendario d'esame.

Inquadramento contrattuale ed economico

Il rapporto di lavoro ed il relativo trattamento economico resta regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale (CCNL Federcasa vigente) e da quella decentrata applicabile all'Azienda.

Per il dipendente assunto è previsto il seguente livello di inquadramento iniziale: Area B, livello economico B3.

L'ATER si riserva di annullare in qualsiasi momento la presente selezione in relazione all'evolversi delle necessità aziendali.



Ater Gorizia

Per ulteriori informazioni e per ogni altra esigenza ci si può rivolgere all'Ufficio Segreteria Generale presso la sede dell'Azienda, anche attraverso i seguenti recapiti:

- tel. 0481 – 59 30 70
- fax 0481 – 59 30 99
- e-mail: ufficio.segreteria@atergorizia.it

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo e sul sito web dell'Azienda (gorizia.aterfvg.it) oltre che sul sito della Regione FVG nonché inviato agli Ordini professionali interessati.

Gorizia, 16 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE
ing. Alessandra Gargiulo
