

Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.3 "Alto Friuli-Collinare-Medio Friuli"

PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE MEDICO

Direttore SOC Igiene e Sanità Pubblica – Disciplina Igiene epidemiologia e sanità pubblica, Area di Sanità Pubblica

Allocazione e organizzazione della struttura:

L'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.3 "Alto Friuli-Collinare-Medio Friuli" alla data odierna si articola in: un presidio ospedaliero localizzato su due sedi, Tolmezzo e San Daniele, un presidio ospedaliero per la salute sito a Gemona, quattro distretti con sede a Codroipo, San Daniele, Gemona e Tolmezzo, un Dipartimento di Prevenzione.

La Struttura Operativa Complessa Igiene e Sanità Pubblica è uno dei Servizi in cui è articolato il Dipartimento di Prevenzione, che è la struttura operativa cui afferisce il complesso delle attività volte a garantire la tutela della salute collettiva perseguendo obiettivi di promozione della salute e prevenzione delle malattie e delle disabilità, attraverso azioni finalizzate ad individuare e rimuovere le cause di nocività e di malattia di origine ambientale, umana ed animale.

Tra gli obiettivi prioritari della SOC, accanto agli interventi di già comprovata efficacia, vi è la predisposizione di iniziative per promuovere e sviluppare comportamenti corretti finalizzati alla prevenzione di patologie cronico - degenerative, incidenti, infortuni e morti evitabili, promuovendo e coordinando iniziative che coinvolgono anche altre strutture aziendali e/o istituzioni esterne, associazioni di categoria o di volontariato al fine di sviluppare un approccio intersettoriale.

All'interno del Dipartimento di Prevenzione gli ambiti di competenza attribuiti alla SOC Igiene e Sanità Pubblica sono così individuati:

- Prevenzione e controllo delle malattie infettive:
- Coordinamento degli screening oncologici:
- Vigilanza sulle strutture sanitarie e sulle arti e professioni sanitarie.
- Tutela della collettività e dei singoli dai rischi sanitari degli ambienti di vita:
- Promozione di stili di vita sani: Attuazione dei programmi regionali

Le attività di vaccinazione, profilassi delle malattie infettive e le prestazioni di medicina legale sono svolte in numerose sedi territoriali oltre alla sede centrale.

Le principali caratteristiche dell'ambito territoriale dell'AAS 3, caratterizzata da bassa densità abitativa e comprendente anche la maggior parte del territorio montano della Regione, sono descritte nel sito internet dell'Azienda.

L'Azienda sta attraversando una fase di profondo cambiamento, essendo stata costituita il 1/1/2015 a seguito della riforma del Servizio Sanitario Regionale; l'Atto Aziendale è stato approvato nel corso del 2016.

Risorse umane attualmente assegnate:

Gli incarichi dirigenziali attualmente previsti sono i seguenti:

Ig e sanità pubblica	SOC
Epidemiologia	IPAS
Rete Sorveglianza Malattie Infettive	SOS
Screening e Prevenzione Secondaria	IPAS
Ambiente e Salute	IPAS
Strutture Sanitarie e Residenziali	IPAS

Conoscenze/ capacità tecniche-specifiche richieste:

L'incarico di direzione della Struttura Complessa Igiene e Sanità Pubblica, in relazione alla tipologia delle attività svolte nella stessa, richiede:

- Elevato livello di esperienza e competenza tecnico-professionale nell'ambito specialistico della Igiene e Sanità Pubblica (progetti di promozione di stili di vita sani, educazione sanitaria, attività istruttoria dell'autorizzazione all'esercizio di attività sanitarie, prevenzione e controllo delle malattie infettive, controllo della salubrità degli ambienti di vita, tutela della salute da rischi ambientali, controllo e vigilanza sulle industrie insalubri, certificazioni medico-legali e medicina necroscopica)
- Consolidata esperienza di gestione di strutture semplici e complesse in ambito di igiene e sanità pubblica, con esiti positivi nella valutazione tecnico-professionale, manageriale, utilizzo delle risorse umane e materiali assegnate
- Capacità ed esperienza di interazione con altri soggetti esterni alla azienda sanitaria istituzionalmente coinvolti nelle problematiche di salute pubblica: Amministrazioni comunali, Regione, ARPA, Prefettura, altri organismi di controllo (NAS, Guardia di Finanza, ecc.)
- Conoscenza e utilizzo dei principali strumenti di Risk Management con particolare riferimento all'attività vaccinale e agli eventi avversi alle vaccinazione
- Conoscenza ed esperienza di implementazione di programmi di sorveglianza e controllo di
- emergenze da eventi epidemici
- Esperienza nella organizzazione e predisposizione di programmi ed eventi di formazione e
- aggiornamento del personale
- Conoscenza del sistema di accreditamento secondo Accreditation Canada International

Conoscenze/capacità organizzativo-gestionali richieste:

Conoscenza e capacità gestionali in:

- gestione della comunicazione con gli utenti
- cura del clima interno
- organizzazione e governo del personale, capacità di leadership, gestione dei conflitti
- programmazione annuale delle attività della Struttura Complessa, istituzionali e di miglioramento, con il coinvolgimento dei collaboratori (Individuazione degli obiettivi per settore e delle priorità; utilizzazione di indicatori; ciclo di budget)
- coordinamento delle attività/processi
- controllo delle performance (individuali e organizzative)

- progetti di informatizzazione, flussi informativi regionali e ministeriali

Integrazione con altri servizi/professionisti:

La riorganizzazione in atto favorisce la massima integrazione tra le varie strutture aziendali, allo scopo di migliorare l'utilizzazione delle risorse umane e strumentali. Tali finalità richiedono rapporti continui con le figure apicali delle varie strutture aziendali, anche ospedaliere e territoriali, esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro.