



ALLEGATO

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA
RADIOTERAPIA
PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"S. MARIA DELLA MISERICORDIA" DI UDINE

PROFILO PROFESSIONALE

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	La Struttura Operativa Complessa (SOC) Radioterapia con sede presso l'Azienda ospedaliero-universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine fa capo al Dipartimento di Oncologia. Utilizza tecnologie per il trattamento con alte energie nel settore oncologico con tecniche IMRT/VMAT, SBRT, Radiochirurgia, IGRT, IORT. Si caratterizza per competenze distintive nella terapia radiante delle neoplasie di tutti i distretti corporei per la quale la stessa sia indicata in via elettiva e/o adiuvante. L'attività è espletata in regime di ricovero ordinario (532 gg di degenza nel 2014 e 318 nel 2015), di ricovero diurno (2241 gg di degenza nel 2014 e 1999 nel 2015). Le prestazioni ambulatoriali nel 2015 sono state circa 58700, delle quali 43815 per esterni. Le teleterapie con acceleratore lineare sono state 18462 per esterni e 5648 per interni. 15913 per esterni e 4503 per interni sono le prestazioni correlate ai trattamenti, mentre per il rimanente si tratta di prestazioni legate al controllo dell'andamento delle terapie.
	Risorse umane	La Direzione aziendale, fatte salve diverse esigenze organizzative, assicura una dotazione media annua di risorse umane costituita da: 1 Direttore SOC 8 dirigenti medici
	Tecnologia	La SOC attualmente ha a disposizione le seguenti apparecchiature: <ul style="list-style-type: none">• <u>2 Acceleratori Lineari</u>: VARIAN CLINAC IX<ul style="list-style-type: none">- Tecniche IMRT, V-MAT, Gating, IGRT• <u>1 Acceleratore Lineare</u>: VARIAN CLINAC 600C<ul style="list-style-type: none">- Tecniche IMRT• <u>1 Sistema per Brachiterapia</u>: NUCLETRON MICROSELECTRON HDR• <u>1 TAC</u> (per simulazione): PHILIPSBRILLIANCE BIG BORE full optional• <u>1 sistema "Record & Verify" per gestione pazienti (SW + Work-station)</u>: VARIANARIA• <u>1 sistema "TPS" per definizione piani trattamento radioterapici (SW + Work-station)</u>: VARIAN ECLIPSE• <u>1 sistema "TPS" per definizione piani trattamento radioterapici</u>

		(SW + Work-station): NUCLETRON ONCENTRA MASTERPLAN.
	Organizzazione da realizzare in futuro	La SOC dovrà sviluppare dei modelli organizzativi per il trattamento delle patologie neoplastiche anche per pazienti ricoverati in altre strutture ospedaliere, considerato il ruolo di hub affidato a questa Azienda ospedaliero-universitaria.
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	Oltre alle interazioni interne al Dipartimento di Oncologia ed con la SOC Clinica Ematologica, devono essere sviluppate al meglio le interazioni diagnostiche e terapeutiche con le strutture cliniche che necessitano di prestazioni radioterapiche per la cura dei pazienti ad esse affidati e con le altre SOC che forniscono supporto per l'attività radioterapica. La SOC assicura la stretta collaborazione ed interazione con la SOC Fisica Sanitaria per garantire il trattamento terapeutico ottimale, attivando le necessarie sinergie tra le rispettive specifiche competenze professionali.
	Relazioni nell'ambito interaziendale	La SOC è hub di riferimento ed è tenuta ad erogare prestazioni attinenti i trattamenti di competenza per pazienti degenti in altre aziende del SSR.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati • capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> – le prestazioni in elezione per le altre strutture aziendali e per pazienti ambulatori secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa – la continuità operativa di tutte le funzioni, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SOC di appartenenza – i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget – la collaborazione con le strutture dell'Azienda secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa – il soddisfacimento delle esigenze della ricerca e della didattica in coerenza con il ruolo di Academic Hospital di questa Azienda ospedaliero-universitaria. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze e attitudini per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza • adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale e aziendale, eventualmente supportando l'attività delle altre strutture del dipartimento • promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health technology assessment, con particolare riguardo ai progetti

		<p>sull'informatizzazione, alla manutenzione del nomenclatore delle prestazioni e alla introduzione di nuovi modelli organizzativi anche legati all'immissione di nuove tecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca che richiedono l'apporto dello specialista in radioterapia • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica • sostenere la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe, favorendo in questo senso la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SOC • stimolare la partecipazione dei collaboratori alle attività scientifiche e didattiche proprie questa Azienda ospedaliero-universitaria • sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole aziendali • garantire la supervisione delle attività svolte dal personale della SOC di appartenenza o da altro personale eventualmente impegnato nella propria struttura.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale • partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico • assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere il rispetto del codice di comportamento • garantire il rispetto della normativa vigente e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nella struttura gestita • collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenze avanzate nelle tecniche relative ai trattamenti terapeutici (IMRT/VMAT, SBRT, Radiochirurgia, IGRT, IORT) propri della Radioterapia, anche integrate con altre strategie terapeutiche • competenze maturate nell'ambito della ricerca, anche intesa come capacità nella produzione scientifica e nelle attività didattiche • conoscenza dei principi dell'accreditamento internazionale secondo il sistema Joint Commission International .

	Esperienze specifiche	La tipologia quali-quantitativa delle attività nelle quali il candidato è stato impegnato deve documentare prevalentemente una casistica attinente alle esigenze prestazionali erogate in questa Azienda ospedaliero-universitaria.
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANDREA CANNAVACCIUOLO

CODICE FISCALE: CNNNDR65A19G284Q

DATA FIRMA: 23/03/2016 15:16:00

IMPRONTA: 43A6DF8BB76638406DCEF2E656CA38A5ED8B8541C9EC85DE98185BC08DD1DAC0
ED8B8541C9EC85DE98185BC08DD1DAC03060DEFADEFF7B192A35E07EFE184F24
3060DEFADEFF7B192A35E07EFE184F244941C6E6BBDD077CDB54081176C89267
4941C6E6BBDD077CDB54081176C89267A00CA87562E8F292D1F6D302A071E063

NOME: MAURO DELENDI

CODICE FISCALE: DLNMRA55L22L483S

DATA FIRMA: 23/03/2016 15:36:27

IMPRONTA: 351BDDAC06E311A033CEF797ECC1E98D2A2490ABD95A0E781C655D752746A395
2A2490ABD95A0E781C655D752746A395C99945F2934240ADB4BA4F025F9CEB5
C99945F2934240ADB4BA4F025F9CEB5EC09C904A2E6D31616730176A1257175
EC09C904A2E6D31616730176A1257175C0D3E20A6661DC82F0D33720C0FAF132

NOME: GIAMPAOLO CANCIANI

CODICE FISCALE: CNCGPL53R25L424J

DATA FIRMA: 23/03/2016 16:03:50

IMPRONTA: AB2B0A567828944754531EF8B11F25855D3AB8E09706524713377A5CCC3D64A0
5D3AB8E09706524713377A5CCC3D64A025269431BF7F751EE5750C5C1B342FBD
25269431BF7F751EE5750C5C1B342FBD49DB9A6519A0D6C8F8D27FBEDCA81EB
D49DB9A6519A0D6C8F8D27FBEDCA81EBE1A749FE37AC1F61B2F767EB7FA7CAD