



Avviso al pubblico per l'assunzione con contratto di lavoro giornalistico ai sensi dell'art. 42 della legge regionale 31 agosto 1981, n.53 e s.m.i., a tempo determinato e pieno, per la durata di due anni, eventualmente prorogabile di un ulteriore anno, di una unità nella categoria C –redattore ordinario -, con conoscenza della lingua slovena parlata e scritta, per le esigenze dell'Amministrazione regionale e dell'Agenzia quotidiana di stampa Regione Cronache.

Premesso che,

l'Amministrazione regionale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 1492 di data 22 luglio 2015, intende procedere, ai sensi dell'art. 42 della legge regionale 31 agosto 1981, n.53, e successive modificazioni ed integrazioni, all'assunzione a tempo determinato e pieno con contratto di lavoro giornalistico di una unità nella categoria C – redattore ordinario -, con conoscenza della lingua slovena parlata e scritta, per le esigenze dell'Amministrazione regionale e dell'Agenzia quotidiana di stampa Regione Cronache

si rende noto quanto segue:

- 1) il contratto di lavoro avrà la durata di due anni, eventualmente prorogabile per motivate esigenze per un ulteriore anno.
- 2) Per lo stato giuridico e il trattamento economico trovano applicazione il contratto nazionale di lavoro giornalistico vigente, con riferimento alle agenzie di informazioni quotidiane per la stampa, nonché le disposizioni di cui al succitato articolo 42 della LR 53/1981 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3) Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica; sono ricompresi i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
 - b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
 - c) godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) idoneità fisica all'impiego;

e) possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, con corso di studi almeno quadriennale. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza/equiparazione a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità;

f) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;

g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;

h) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;

i) iscrizione all'albo dei giornalisti, elenco dei professionisti, di cui alla legge 3 febbraio 1963, n.69;

l) conoscenza parlata e scritta della lingua slovena che sarà accertata e valutata nel corso del colloquio;

m) esperienza di almeno due anni maturata presso una o più testate giornalistiche (giornali, emittenti radio e/o televisive, siti web) regolarmente iscritte nel Registro della Stampa presso il competente Tribunale ai sensi della L. 8 febbraio 1948 n. 47 con periodicità non superiore a quella mensile, oppure maturata presso uffici stampa. L'esperienza di cui alla presente lettera dovrà essere maturata nelle forme di rapporto previste dal Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico ovvero mediante contratto di lavoro subordinato o autonomo con affidamento di mansioni giornalistiche esplicitate nel contratto individuale di lavoro o nell'affidamento dell'incarico.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Con riferimento a quanto richiesto alle lettere i) ed m) del presente punto 3), i requisiti maturati all'estero dovranno essere autocertificati quali iscrizioni/esperienze professionali giornalistiche con caratteristiche equivalenti a quelle previste dall'ordinamento italiano. Detti soggetti devono inoltre possedere conoscenza parlata e scritta della lingua italiana che sarà accertata nel corso del colloquio.

I requisiti di cui al presente punto 3) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Per i punti i) ed m), con riferimento ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001, l'Amministrazione si riserva, prima di procedere all'assunzione del vincitore della selezione, l'acquisizione di idonea certificazione comprovante il possesso dei requisiti.

4) Gli interessati dovranno far pervenire entro il termine perentorio di venti giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione un'istanza redatta in carta semplice, sull'apposito modulo allegato sub A) all'Avviso e apposita dichiarazione sull'esperienza professionale maturata e sugli altri titoli valutabili sull'apposito modulo allegato sub B) all'Avviso, corredate da un curriculum professionale e formativo con finalità di autocertificazione, obbligatoriamente mediante una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento alla "Direzione generale, Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali, piazza dell'Unità d'Italia n. 1 – 34121 Trieste";

- inviata dalla casella di posta elettronica ordinaria (PEO) o da casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo PEC direzione generale@certregione.fvg.it, con scansione in formato PDF della domanda sottoscritta, di un valido documento d'identità e dell'ulteriore documentazione allegata.

In caso di spedizione a mezzo raccomandata fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante, purché la raccomandata pervenga all'ufficio competente entro 15 giorni successivi alla scadenza del termine.

In caso di spedizione da una casella di PEC fa fede la data della ricevuta di accettazione da parte del gestore di posta certificata del mittente.

In caso di spedizione da una casella di PEO fa fede la data della ricezione attestata dall'Amministrazione ricevente.

L'istanza (allegato sub A) e la dichiarazione relativa ai titoli (allegato sub B), redatti in forma di autocertificazione, devono essere, pena l'esclusione dalla procedura:

- nel caso di invio a mezzo raccomandata, sottoscritti in forma autografa e corredati da fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- nel caso di invio a mezzo posta elettronica (PEO o PEC), firmati in modo autografo, scansionati e inviati in formato PDF assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità ovvero, sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore accreditato, ed inviati in formato PDF. La scansione dei documenti deve risultare chiara e leggibile. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di scannerizzazioni dei documenti mancanti, errate, poco leggibili o parziali.

Gli interessati devono indicare nell'istanza in alto a sinistra nonché sulla busta, e, qualora spedita via posta elettronica anche nell'oggetto del messaggio, il codice "C_RO_SLO", identificativo della procedura.

5) Qualora il numero delle domande pervenute risulti superiore a 50, l'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente su elementi generali delle medesime materie oggetto del colloquio previste dal presente avviso.

La data, l'ora e la sede di svolgimento dell'eventuale preselezione verranno comunicate mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito regionale <http://www.regione.fvg.it>. La pubblicazione della data dell'eventuale preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla procedura, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicate. La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura.

Il risultato ottenuto nell'eventuale preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

Saranno ammessi alle successive fasi della procedura i candidati che si collocheranno nei primi 25 posti dell'elenco finale della preselezione, nonché tutti i candidati aventi medesimo punteggio del 25° candidato.

6) Un'apposita Commissione, nominata dal Direttore generale, individuerà la professionalità idonea a ricoprire la specifica posizione lavorativa sulla base dell'esame delle dichiarazioni rese dal candidato nell'istanza di partecipazione (allegato sub A), nell'allegato sub B) e dello svolgimento di un colloquio. Le dichiarazioni dei titoli vengono rilasciate dal candidato in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445; ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del succitato DPR n. 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, ai sensi dell'art. 75, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

sulla base della dichiarazione non veritiera. L'Amministrazione regionale si riserva in ogni momento della procedura concorsuale la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni presentate dai candidati.

Non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli previsti quali titoli valutabili dal presente Avviso ovvero titoli che non siano stati dichiarati dal candidato nella dichiarazione di cui all'allegato sub B) secondo le modalità ivi previste.

La dichiarazione sostitutiva che comprova il possesso dell'esperienza professionale, deve indicare la tipologia e la durata del rapporto con l'indicazione precisa del periodo della prestazione (giorno, mese ed anno senza arrotondamenti) e della qualifica/categoria di inquadramento o funzione per ciascun periodo. Qualora fosse omessa la data finale di un rapporto o fosse stato indicato che lo stesso è "tuttora" in corso, la Commissione valuterà il periodo fino alla data di invio della domanda.

A ciascun candidato ammesso alla procedura è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti, così ripartiti:

- massimo 10 punti per i titoli;
- massimo 30 punti per il colloquio.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli, da effettuarsi sulla base di criteri che verranno stabiliti dalla Commissione giudicatrice, saranno presi in considerazione specificatamente:

- titolo di studio superiore a quello richiesto quale requisito, **(punti 2)**;
- master relativi a informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni (punti 1 per ogni master, fino a **punti 2**);
- esperienza ulteriore rispetto a quella prevista come requisito alla lettera m) del punto 3), maturata soltanto nell'ambito della cronaca politico-istituzionale e politico-amministrativa, (punti 1 per ogni anno o frazione superiore a 180 giorni, **fino a punti 4**);
- esperienza ulteriore rispetto a quella prevista come requisito alla lettera m) del punto 3), (punti 1 per ogni anno o frazione superiore a 180 giorni, **fino a punti 2**);

Si precisa che periodi identici verranno valutati solo una volta.

Il **colloquio** sarà finalizzato all'accertamento della conoscenza parlata e scritta della lingua slovena, anche mediante la traduzione nel corso del colloquio di un breve testo, nonché alla verifica della conoscenza delle seguenti materie: ordinamento e organizzazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, teoria e tecnica della scrittura giornalistica, caratteristiche della comunicazione e dell'informazione istituzionale, caratteristiche, teoria e tecnica dei nuovi media e dell'informazione digitale e multimediale. La Commissione giudicatrice valuterà il colloquio sulla base di criteri che verranno stabiliti dalla medesima.

Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è pari a punti 21.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione.

Espletati tutti i colloqui la Commissione redigerà una graduatoria, secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

7) Il Direttore del Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali provvederà all'approvazione della graduatoria finale della selezione.

La graduatoria verrà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione.

La Regione si riserva la facoltà di avvalersi della graduatoria relativa al presente Avviso per la copertura di altro posto di analoghe mansioni nei periodi di validità della stessa.

8) L'Amministrazione regionale si riserva altresì la facoltà di prorogare, sospendere, annullare e modificare il presente Avviso, senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti della stessa.

9) La stipula del contratto individuale di lavoro sarà comunque subordinata alla verifica del rispetto dei limiti di spesa previsti per le assunzioni a tempo determinato dalla vigente normativa, al momento dell'assunzione.

*** **

Ai sensi dell'art. 14 della legge regionale 20 marzo 2000, n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- responsabile del procedimento: Direttore del Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazione sindacali, dott.ssa Anna D'Angelo;
- responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Michela Azzan.

Il presente avviso e gli allegati moduli sub A) e sub B) sono disponibili sul sito ufficiale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia <http://www.regione.fvg.it>.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazione sindacali della Direzione generale, piazza dell'Unità dell'Italia n. 1, 34121 Trieste (tel. 040/3774319, 040/3774327, 040/3772428).

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs.n.196/2003, si comunica che i dati forniti verranno trattati in forma cartacea e/o informatica secondo le disposizioni ivi previste.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Roberto FINARDI