



CODICE "C_RO"- Avviso al pubblico per l'assunzione con contratto nazionale di lavoro giornalistico ai sensi dell'articolo 42 della legge regionale 31 agosto 1981, n.53 e successive modificazioni ed integrazioni, a tempo determinato, per la durata di due anni, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno, di una unità nella categoria C – redattore ordinario-, per le esigenze dell'Amministrazione regionale e dell'Agenzia quotidiana di stampa Regione Cronache.

Premesso che,

l'Amministrazione regionale, in esecuzione della DGR n. 763 del 17 aprile 2014, di approvazione del Programma triennale dei fabbisogni professionali dell'Amministrazione regionale per il periodo 2012-2013-2014 – anno 2014, intende procedere all'assunzione di una unità nella categoria C, – personale con contratto giornalistico - redattore ordinario, a tempo pieno e determinato, con contratto nazionale di lavoro giornalistico ai sensi dell'articolo 42 della legge regionale 31 agosto 1981, n.53, e successive modificazioni ed integrazioni, per le esigenze dell'Amministrazione regionale e dell'Agenzia quotidiana di stampa Regione Cronache;

che la stipula del contratto di lavoro è subordinata alla verifica del rispetto dei limiti di spesa previsti per le assunzioni a tempo determinato dalla vigente normativa, al momento dell'assunzione;

si rende noto quanto segue:

- 1) Il contratto di lavoro a tempo pieno avrà la durata di due anni, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno.
- 2) Per lo stato giuridico e il trattamento economico trovano applicazione il contratto nazionale di lavoro giornalistico vigente, con riferimento alle agenzie di informazioni quotidiane per la stampa, nonché le disposizioni di cui al succitato articolo 42 della LR 53/1981 e successive modificazioni ed integrazioni.
- 3) Gli aspiranti devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti, sia alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione sia al momento della stipulazione del contratto:
 - a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono altresì partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari alle condizioni stabilite dal vigente art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. n. 174 del 7 febbraio 1994, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
 - c) godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) idoneità fisica all'impiego;
 - e) possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità;
 - f) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico

per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;

h) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;

i) adeguata conoscenza della lingua inglese;

l) iscrizione all'albo dei giornalisti, elenco dei professionisti, di cui alla legge 3 febbraio 1963, n.69;

m) esperienza di almeno cinque anni maturata presso organi di informazione scritta, ovvero presso emittenti radio e/o televisive.

4) Gli interessati dovranno far pervenire entro il termine perentorio di venti giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione un'istanza redatta in carta semplice, sull'apposito modulo allegato sub A) al presente avviso, ovvero su copia dello stesso, corredata da un curriculum professionale e formativo, in cui devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e con finalità di autocertificazione, gli elementi comprovanti il possesso dei requisiti di cui al punto 3 del presente avviso, obbligatoriamente mediante una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento alla "Direzione generale, Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali, piazza dell'Unità d'Italia n. 1 – 34121 Trieste";

- inviata dalla casella di posta elettronica ordinaria (PEO) o da casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo PEC direzionegenerale@certregione.fvg.it, con scansione in formato PDF della domanda sottoscritta e della documentazione allegata.

In caso di spedizione a mezzo raccomandata fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante, purché la raccomandata pervenga all'ufficio competente entro 15 giorni successivi alla scadenza del termine.

In caso di spedizione da una casella di PEC fa fede la data della ricevuta di accettazione da parte del gestore di posta certificata del mittente.

In caso di spedizione da una casella di PEO fa fede la data della ricezione.

L'istanza e il curriculum vitae devono essere, pena l'irricevibilità dell'istanza di partecipazione:

1. nel caso di invio a mezzo raccomandata, sottoscritti in forma autografa e corredata da fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
2. nel caso di invio a mezzo posta elettronica, firmati in modo autografo, scansionati e inviati in formato PDF assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità ovvero, sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore accreditato, ed inviati in formato PDF.

Gli interessati devono indicare nell'istanza in alto a sinistra nonché sulla busta, e, qualora spedita via posta elettronica anche nell'oggetto del messaggio, il codice "C_RO", identificativo della procedura.

5) Qualora il numero delle domande pervenute risulti superiore a 70, l'Amministrazione regionale si riserva di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente su elementi generali delle medesime materie oggetto del colloquio previste dal presente avviso.

La data, l'ora e la sede di svolgimento della preselezione verranno comunicate mediante apposito avviso, che sarà pubblicato sul sito regionale <http://www.regione.fvg.it>. La pubblicazione della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla procedura, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella data, nell'ora e nella sede indicate. La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia alla procedura.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

Saranno ammessi alle successive fasi della procedura i candidati che si collocheranno nei primi 35 posti dell'elenco finale della preselezione, nonché tutti i candidati aventi medesimo punteggio del 35° candidato.

6) Un'apposita Commissione, nominata dal Direttore generale, individuerà la professionalità idonea a ricoprire la specifica posizione lavorativa sulla base dell'esame del curriculum presentato e dello svolgimento di un colloquio, al quale saranno invitati i candidati in possesso dei requisiti richiesti al punto 3 del presente avviso.

A ciascun candidato ammesso alla procedura è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti, così ripartiti:

- massimo 10 punti per il curriculum formativo e professionale;
- massimo 30 punti per il colloquio.

Per quanto concerne la valutazione del **curriculum formativo e professionale**, da effettuarsi sulla base di criteri che verranno stabiliti dalla Commissione giudicatrice, saranno presi in considerazione specificatamente:

- Laurea Triennale (L): 1 punto;
 - Laurea Magistrale (LM)/Laurea Specialistica (LS)/Laurea Vecchio Ordinamento (VO): 2 punti;
 - Voto di laurea superiore a 105: 1 punto;
 - Master e/o Scuole di specializzazione giornalistiche riconosciute dall'Ordine dei Giornalisti: 2 punti.
- Il possesso di due o più lauree e/o master non genererà l'acquisizione di punteggi ulteriori rispetto a quanto indicato. Il possesso della Laurea Specialistica (LS) genera 2 punti, poiché la Laurea Triennale (L) è da considerarsi inclusa in tale titolo;
- esperienza ulteriore rispetto a quella prevista come requisito alla lettera m) del punto 3), maturata presso organi di informazione scritta, ovvero presso emittenti radio e/o televisive (punti 1 per anno o frazione superiore a 180 giorni, fino a punti 2);
 - esperienza maturata nell'ambito della cronaca politico-istituzionale e politico-amministrativa (punti 1 per anno o frazione superiore a 180 giorni, fino a punti 2).

Il colloquio sarà finalizzato all'accertamento della conoscenza delle seguenti materie:

- ordinamento e organizzazione della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;
- sistema delle Autonomie locali;
- enti pubblici vigilati, società partecipate, enti di diritto privato in controllo pubblico;
- caratteristiche della comunicazione e dell'informazione istituzionale;
- conoscenza e utilizzo dei nuovi media, in un'ottica di multimedialità.

Nel corso del colloquio verrà altresì accertata l'adeguata conoscenza della lingua inglese.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione fino a un massimo di 30 punti per valutare il colloquio, sulla base di criteri che verranno stabiliti dalla medesima.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione.

Espletati tutti i colloqui la Commissione redigerà una graduatoria, secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva ottenuta dalla somma del punteggio conseguito nel colloquio e nella valutazione del curriculum.

7) Il Direttore del Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali approva la graduatoria della selezione.

La graduatoria viene pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e rimane valida nei tre anni successivi alla pubblicazione.

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di avvalersi delle risultanze della graduatoria per la copertura di altro posto di identiche mansioni nel periodo di validità della stessa.

8) L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Ai sensi dell'articolo 14 della legge regionale 20 marzo 2000, n.7, si comunicano i seguenti elementi informativi:

- responsabile del procedimento: Direttore del Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali, dott.ssa Anna D'Angelo;
- responsabili dell'istruttoria: dott.ssa Barbara Godina (tel. 0403774327); dott.ssa Roberta Bortolato (tel. 0403774319).

Il presente avviso e l'allegata istanza sono disponibili sul sito ufficiale della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia <http://www.regione.fvg.it>.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio organizzazione, formazione, valutazione e relazioni sindacali della Direzione generale, piazza dell'Unità dell'Italia n. 1, 34121 Trieste (tel. 0403774327, 0403774319, 0403774210).

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs.n.196/2003, si comunica che i dati forniti verranno trattati in forma cartacea e/o informatica secondo le disposizioni ivi previste.

Trieste, 11 AGO. 2014

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Roberto FINARDI)

