



Agenzia Regionale Promotur

Bando pubblico per l'assunzione di personale tecnico funiviario e tecnico amministrativo con contratto di tipo part-time verticale e a tempo determinato per la Stagione Invernale 2013-2014, con possibilità di estensione per comprovate esigenze organizzative

1. Premessa

L'Agenzia Regionale Promotur (di seguito indicata anche come PROMOTUR) è un Ente Pubblico economico funzionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, costituito nel 2012 in attuazione alla LR 17/2011, preposto al concorso nel quadro della politica di programmazione regionale alla promozione ed alla gestione dello sviluppo turistico e sportivo della pratica dello sci nella regione Friuli Venezia Giulia.

L'Agenzia ha personalità giuridica, autonomia gestionale, patrimoniale, contabile e tecnica ed è sottoposta alla vigilanza della Regione.

La suddetta Agenzia Regionale Promotur intende perfezionare la ricerca, la selezione e l'inserimento operativo di alcune figure professionali per il periodo compreso indicativamente tra il **15.11.2013** e il **15.05.2014**, con durata del rapporto variabile a seconda dei programmi di servizio delle Unità produttive elencata a bando, con contratto **a tempo determinato e modalità part-time verticale**.

Il personale oggetto della ricerca sarà adibito, a seconda delle mansioni, alle funzioni connesse con l'esercizio di impianti funiviari di risalita, piste da sci e infrastrutture tecniche, nei Poli turistici di Piancavallo – Forni di Sopra/Sauris – Ravascletto/Zoncolan – Tarvisio – Sella Nevea della Regione Friuli Venezia Giulia.

Il presente bando è anche esteso alla ricerca, selezione ed eventuale inserimento di alcuni addetti per servizi di tipo tecnico-amministrativo, comuni a tutti i Poli.

La decorrenza e la durata del rapporto per ogni profilo e mansione sono collegate alla programmazione operativa e di servizio delle diverse Unità Produttive.

Il numero dei candidati indicato in ciascuna località/sede è indicativo e si riferisce ai fabbisogni medi programmati alla data attuale per il periodo di validità del rapporto di lavoro.

L'organico effettivo potrebbe risultare sia inferiore che superiore alle posizioni sotto indicate.

2. Piano delle assunzioni a termine

Il bando in oggetto prevede in via indicativa ma non obbligatoria l'assunzione di **n° 152** persone con contratto a termine con le modalità part-time verticale o a tempo pieno, con decorrenza e cessazione variabili in relazione ai calendari programmati e tasso di impegno orario dipendente dall'andamento meteorologico stagionale e dalle esigenze organizzative.

Le posizioni da coprire per ciascuna Unità produttiva interessata sono le seguenti:

2.1. POLO di PIANCAVALLO – Comune di Aviano (PN).

N° risorse previste: 31 (di cui 4 per festivi e prefestivi)

A) Macchinisti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 1
B) Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 5
C) Macchinisti di Sciovia:	N° 1
D) Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 2+1 (°)
E) Agenti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 4
F) Agenti di Sciovia e tappeti mobili:	N° 4+1 (°)
G) Operatori di mezzi battipista:	N° 3
H) Operatori di impianti di innevamento:	N° 1
I) Operatori di supporto alla Direzione Sportiva:	N° 3
L) Operatori addetti alle casse di emissione skipass:	N° 3+2 (°)
M) Addetto alle pulizie:	N° -

(°) unità programmate per il solo servizio nei giorni festivi e prefestivi



2.2. POLO di FORNI DI SOPRA/SAURIS – stessi Comuni (UD).
N° risorse previste: 26 (di cui 6 per Sauris)

A) Macchinisti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 2
B) Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 2
C) Macchinisti di Sciovia	N° 1 + (3*)
D) Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 4
E) Agenti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 2
F) Agenti di Sciovia e Tappeti mobili :	N° 2 + (2**)
G) Operatori di mezzi battipista:	N° 3 + (1***)
H) Operatori di impianti di innevamento:	N° 1
I) Operatori di supporto alla Direzione Sportiva:	N° 1
L) Operatori addetti alle casse di emissione skipass:	N° 2
M) Addetto alle pulizie	N° -

(*) n° 3 persone previste per gli impianti di Sauris con 1 addetto a p/time ridotto e 2 facenti funzioni di operatori cassa
(**) n° 2 persone previste per la stazione di Sauris, di cui 1 a p/time ridotto
(***) n° 1 persona per la stazione di Sauris, con capacità di gestire la manutenzione corrente e gestire anche l'impianto di innevamento

2.3. POLO di RAVASCLETTO /ZONCOLAN - Comune di Ravascletto e Sutrio (UD)
N° risorse previste: 39

A) Macchinisti di Seggiovia ad A.A. / funivia :	N° 3
B) Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 3
C) Macchinisti di Sciovia:	N° 6
D) Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 3
D) Agente vettura funivia	N° 2
E) Agenti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 3
F) Agenti di Sciovia e tappeti mobili:	N° -
G) Operatori di mezzi battipista:	N° 5
H) Operatori di impianti di innevamento:	N° 2
I) Operatori di supporto alla Direzione Sportiva:	N° 4
L) Operatori addetti alle casse di emissione skipass:	N° 6
M) Addetto alle pulizie	N° 2

2.4. POLO di TARVISIO – stesso Comune (UD).
N° risorse previste: 37 (di cui 7 per Arena di Fondo e Snow & Fun Park)

A) Macchinisti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 1
B) Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 4
C) Macchinisti di Sciovia:	N° 2
D) Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° 2
E) Agenti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 7
F) Agenti di Sciovia e Tappeti mobili:	N° 4 + (2*)
G) Operatori di mezzi battipista:	N° 4 + (1**)
H) Operatori di impianti di innevamento:	N° -
I) Operatori di supporto alla Direzione Sportiva:	N° - (1*) + (1**)
L) Operatori addetti alle casse di emissione skipass:	N° 5 + (1*) + (1**)
M) Addetto alle pulizie	N° 1

(*) n° 4 persone previste per la gestione del Parco Giochi
(**) n° 3 persone previste per la gestione dell'Arena Paruzzi di Fondo

2.5. POLO di SELLA NEVEA – Comuni di Chiusaforte e Resia (UD).
N° risorse previste: 16

A) Macchinisti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° -
---	------



B) Macchinisti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 2
C) Macchinisti di Sciovia:	N° 3
D) Agenti di Seggiovia ad Agganciamento Automatico :	N° -
D) Agente di vettura funivia	N° 3
E) Agenti di Seggiovia ad Attacco Fisso :	N° 1
F) Agenti di Sciovia e Tappeti mobili:	N° -
G) Operatori di mezzi battipista:	N° 2
H) Operatori di impianti di innevamento:	N° -
I) Operatori di supporto alla Direzione Sportiva:	N° 2
L) Operatori addetti alle casse di emissione skipass:	N° 3
M) Addetto alle pulizie	N° -

2.6. FUNZIONI COMUNI A TUTTI I POLI.

N° risorse previste: 3

N) **Tecnico laureato**, specializzato nel settore funiviario o da formare alla specificità con affiancamento triennale al Direttore di Esercizio

N° 2

P) **Tecnico Amministrativo per la Unità Operativa Concessioni - Servitù e Diritti**, con buona esperienza giuridico-amministrativa di gestione dei procedimenti rientranti nelle seguenti aree:

- Gestione concessioni attive (affitti di azienda, concessioni e diritti d'uso su beni propri, etc.);
- Gestione concessioni passive (servitù diritti di occupazione e diritti reali) con esecuzione dei correlati adempimenti giuridico-amministrativi;
- Gestione tributi ed imposte locali (IMU, TARES, TOSAP, COSAP, CIMP, ICP, etc.) in capo all'Agenzia;
- Adempimenti attinenti l'imposta di registro;
- Gestione dei rapporti con gli Uffici delle amministrazioni regionali, provinciali e comunali e dell'ASS per quanto necessario ai fini dello svolgimento delle pratiche di competenza;
- Gestione degli adempimenti e dei procedimenti riguardanti i rifiuti;
- Gestione degli adempimenti amministrativi riguardanti gli immobili (accatastamento) di concerto con l'Ufficio Tecnico;
- Monitoraggio delle classificazioni catastali dei beni immobili e raccordo con il libro cespiti dell'Agenzia.

N° 1

3. Qualifiche e titoli richiesti

Per le mansioni A), B), C), D), E), F).

Possesso delle abilitazioni per gli specifici ruoli rilasciate sulla base della vigente normativa sui trasporti a fune in esercizio pubblico o in subordine, attestati di studio e formazione professionale in campo elettrotecnico, informatico/elettronico, meccanico nonché esperienze di front – line in campo turistico.

Per la mansione G).

Precedenti esperienze nel ruolo, con attestati rilasciati da imprese del settore impianti funiviari e piste da sci di avere operato su mezzi battipista (specificando i modelli) e relativo periodo.

In subordine analoghi attestati rilasciati da imprese operanti nel settore movimento terra relativamente all'impiego di macchine operatrici complesse in ambito montano nonché possesso di attestati di studio e formazione professionale in campo meccanico, elettromeccanico, fluidodinamico.

Per la mansione H).

Precedenti esperienze nel ruolo specifico o attestati rilasciati da imprese del settore impianti funiviari e piste da sci o da imprese produttrici di apparati di produzione neve, di avere operato su impianti e reti di innevamento composte da più tipologie/marche di generatori e da centrali di



pompaggio di elevata potenza idraulica, con il relativo periodo. In subordine attestati di studio o formazione professionale in campo elettrotecnico, informatico/elettronico.

Per la mansione I).

Precedenti esperienze nel ruolo in imprese operanti nel settore degli impianti funiviari e della gestione piste da sci ed in particolare degli apprestamenti di sicurezza od in subordine ottime capacità sciatorie, preferibilmente abbinata ad esperienza agonistica nello sci alpino attestate (o autocertificazioni) da Scuole Sci, Sci Club, Corpi Militari o equivalenti.

Per la mansione L).

Lingua Inglese, Tedesco e Sloveno parlati e scritti fluentemente.

Precedenti esperienze nel ruolo o attestati rilasciati da aziende impegnate in servizi front – line preferibilmente connessi alla vendita di prodotti turistici o servizi alla persona.

In subordine esperienze nel settore vendita di servizi al pubblico, con possesso di titolo di studio (diploma) in campo amministrativo e approfondita conoscenza di lingua inglese e/o tedesco e/o sloveno

Per le mansioni A), B), C), D), E), F), G), H)

Autocertificazione riguardante il possesso di capacità sciatorie di base e di pratica di movimento su terreno montano innevato.

Per la mansione M),

Referenze specifiche nell'area dei servizi generali di ufficio (pulizie, piccole commissioni, servizi di assistenza, ecc.) riferibili ad imprese di servizio pubblico operanti in montagna e con rilevanti flussi di clienti.

Per la mansione N).

Indispensabile la Laurea (titolo ante riforma o modulo triennale + specialistica) in ingegneria dei trasporti, meccanica, elettrotecnica o elettronica.

Indispensabile sarà anche la specializzazione nel settore funiviario ed in particolare il possesso dell'abilitazione a direttore di esercizio (categoria A, B1, B2, C, D)

Padronanza della lingua inglese, esperienza d'uso dei principali strumenti software di ufficio e degli strumenti di progettazione assistita dal PC.

L'assunzione del candidato prescelto sarà a tempo determinato per 3 anni, con possibile trasformazione del rapporto a tempo indeterminato in caso di parere confermativo favorevole da parte del responsabile del Servizio Tecnico dell'Agenzia, in presenza di manifesta esigenza organizzativa per la copertura dell'incarico e delle specifiche posizioni in Pianta organica.

Non saranno accettate per questo ruolo candidature sprovviste di laurea in ingegneria.

Per la mansione P).

Indispensabile il possesso di Laurea (titolo ante riforma o modulo triennale + specialistica) in discipline giuridiche.

Indispensabile sarà anche il possesso documentato di una esperienza significativa nell'ambito della gestione giuridico-amministrativa di pratiche riguardanti espropri nonché dei tipici adempimenti amministrativi del ciclo di vita dei diritti reali e degli adempimenti conseguenti all'avvenuto accatastamento di immobili.

Preferenziale sarà il conseguimento di un titolo di studio delle medie superiori ad indirizzo tecnico (geometra, perito edile e/o di ragioneria) per la efficace gestione dei flussi informativi e della interazioni con il Servizio Sviluppo e Gestione Patrimonio dell'Agenzia ed il Servizio di contabilità.

L'assunzione del candidato prescelto sarà a tempo determinato per 3 anni, con possibile trasformazione del rapporto a tempo indeterminato in caso di parere confermativo favorevole da parte del responsabile del Servizio Amministrativo dell'Agenzia, in presenza di manifesta esigenza organizzativa per la copertura dell'incarico e delle specifiche posizioni in Pianta organica.

Non saranno accettate per questo ruolo candidature sprovviste di laurea in discipline giuridiche

Per tutte le posizioni le abilitazioni ed i titoli di studio e professionali dovranno essere supportati dalla copia autenticata degli stessi mentre le attestazioni di precedenti esperienze ed i curriculum possono essere prodotti nelle forme dell'autocertificazione.



4. Criteri di selezione

MANSIONI A), B), C), D), E), F) (OPERATORI IMPIANTI FUNIVIARI).

La selezione delle candidature in possesso di abilitazione regionale rilasciata sulla base della vigente normativa del trasporto a fune in esercizio pubblico, di quelle recanti attestati di abilitazione e di quelle che invece dovranno essere successivamente addestrate ed abilitate da Promotur, terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di punti **pari a 100**:

titoli di studio:

sino a **15 punti** in caso di diploma di perito o equipollente, in campo elettrotecnico, informatico/elettronico, meccanico con voto superiore a 80/100 o equivalente votazione;

abilitazione alla conduzione degli impianti di risalita:

sino a **10 punti** per il macchinista di impianto ad agganciamento automatico o di funivia bifune rilasciato dall'ente regionale. Per i possessori dell'abilitazione acquisita in ambito aziendale il punteggio sarà ridotto del 50%.

abilitazione regionale al soccorso in pista:

sino a **5 punti** per coloro i quali hanno conseguito l'abilitazione regionale ed hanno prestato servizio per almeno una stagione;

capacità di espressione e di comprensione in una o più lingue straniere (inglese e/o del tedesco e/o sloveno):

sino a **10 punti** a seconda del livello di confidenza linguistica;

capacità sciatorie e/o di pratica dell'ambiente montano innevato:

sino a **10 punti** parametrati sui livelli tecnici dichiarati o riscontrati;

esperienza maturata in Aziende di gestione impianti a fune, in aziende di settore o in aziende di altri settori ma nei comparti della manutenzione/gestione di impianti elettrici, meccanici:

sino a **10 punti** correlati all'anzianità di ruolo maturata nella disciplina o nella mansione interessata (da 1 anno minimo a 5 anni)

livello di professionalità:

max **40 punti** correlati alla valutazione espressa a giudizio insindacabile di Promotur delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di Promotur. Il giudizio verrà formulato approfondendo anche i livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, le sue capacità idoneità ad assumere responsabilità come preposto, inclusa la sua attitudine a relazionarsi con il cliente secondo avanzati criteri di qualità del servizio. Il tutto rilevabile principalmente dal colloquio con i valutatori, da evidenze dirette ed eventualmente anche da attestati rilasciati da terzi.

Il dettaglio dei punteggi è stato riepilogato nell' allegato 1A)

MANSIONE G) (OPERATORI MEZZI BATTIPISTA)

La selezione terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di **punti 100**:

titolo di studio o professionali in campo meccanico, elettromeccanico, fluidodinamico:

max **5 punti** parametrati al livello della preparazione di base;

abilitazione regionale al soccorso in pista:

sino a **5 punti** per coloro i quali hanno conseguito l'abilitazione regionale ed hanno prestato servizio per almeno una stagione;

possesso di capacità sciatorie e/o di pratica dell'ambiente montano innevato:



max **10 punti** parametrati sui livelli tecnici dichiarati o riscontrati;

esperienza specifica di preparazione piste maturata in precedenti stagioni nel ruolo di operatore battipista dei mezzi:

max **20 punti** in caso di pluriennale esperienza presso strutture di gestione piste ed impianti o presso aziende del settore, parametrati sulla durata del periodo di esperienza maturata e sulla qualità/completezza del servizio riscontrato;

esperienza di manutenzione e guida di macchine operatrici complesse nel settore movimento terra in ambito montano:

max **10 punti** parametrati sulla durata della esperienza maturata e sulla qualità del servizio riscontrata;

livello di professionalità:

max **50 punti** correlati alla valutazione espressa a giudizio insindacabile di Promotur delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di Promotur. Il giudizio verrà formulato approfondendo anche il livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, le sua capacità idoneità ad assumere responsabilità come preposto, inclusa la sua attitudine a lavorare di notte rilevabili principalmente da evidenze dirette ed eventualmente da attestati rilasciati da terzi.

PER LA MANSIONE H) (OPERATORI IMPIANTI INNEVAMENTO)

La selezione terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di **punti 100**:

possesso di titoli di studio o professionali in campo elettrotecnico, informatico/elettronico:

max **15 punti** in caso di diploma tecnico-professionale conseguito con votazione medio-alta, a scendere per livelli di formazione/votazione inferiori;

abilitazione regionale al soccorso in pista:

sino a **5 punti** per coloro i quali hanno conseguito l'abilitazione regionale ed hanno prestato servizio per almeno una stagione;

capacità sciatorie e/o di pratica dell'ambiente montano innevato:

max **10 punti** parametrati sui livelli tecnici dichiarati o riscontrati;

esperienza maturata in precedenti stagioni nel ruolo di operatore impianti di innevamento:

max **20 punti** in caso di attività svolte in strutture di gestione piste o presso aziende del settore, parametrati sul periodo della durata della esperienza maturata e sulla qualità del servizio riscontrata, a scendere in caso di esperienza confrontabili in altri settori industriali con sistemi a telecontrollo;

livello di professionalità:

max **50 punti** correlati alla valutazione espressa a giudizio insindacabile di Promotur delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di Promotur. Il giudizio verrà formulato approfondendo anche il livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo, le sua capacità idoneità ad assumere responsabilità come preposto, inclusa la sua attitudine a lavorare di notte rilevabili principalmente da evidenze dirette ed eventualmente da attestati rilasciati da terzi.

PER LA MANSIONE I) (OPERATORI APPRESTAMENTO SICUREZZE PISTE DA SCI E PER SERVIZI DI DIREZIONE SPORTIVA)

La selezione terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di **punti 100**:

possesso di titoli di studio o professionali in campo elettrotecnico, informatico/elettronico:

max **10 punti** in caso di diploma tecnico-professionale conseguito con votazione medio-alta, a scendere per livelli di formazione/votazione inferiori;

abilitazione regionale al soccorso in pista:



sino a **20 punti** per coloro i quali hanno conseguito l'abilitazione regionale ed hanno prestato servizio per almeno una stagione;

capacità sciatorie e/o di pratica dell'ambiente montano innevato:
max **20 punti** parametrati sui livelli tecnici dichiarati o riscontrati;

capacità di espressione e di comprensione in una o più lingue straniere (inglese e/o del tedesco e/o sloveno):
max **10 punti** a seconda del livello di confidenza linguistica;

esperienza maturata in precedenti stagioni nel ruolo di operatore di supporto alla Direzione Sportiva ed al servizio di apprestamento e gestione della sicurezza delle piste da sci presso skiresort di dimensione pari o superiore a quelle dell'Agenzia Regionale PROMOTUR:
max **15 punti** parametrati sulla durata della esperienza maturata, sulla qualità del servizio rilevata e sulle attitudini individuali riscontrate;

livello di professionalità:
max **25 punti** correlati alla valutazione espressa a giudizio insindacabile di PROMOTUR delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di PROMOTUR. Il giudizio sarà formulato approfondendo anche i livelli di flessibilità operativa del candidato, la sua attitudine all'innovazione ed al lavoro in gruppo rilevabili principalmente da evidenze dirette ed eventualmente da attestati rilasciati da terzi.

PER LA MANSIONE L) (OPERATORI DEL SERVIZIO CLIENTI)

La selezione terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di **punti 100**:

possesso di titoli di studio o professionali in campo amministrativo:
max **10 punti** in caso di diploma superiore e votazione medio-alta;

conoscenza approfondita, sia parlata che scritta di almeno 2 lingue tra Inglese, tedesco, Sloveno documentata da certificati riconosciuti:
max **30 punti** in relazione al n° di lingue conosciute ed al livello di attestati/confidenza linguistica accertati;

esperienza maturata in precedenti stagioni nel ruolo di gestione dei servizi skipass:
max **20 punti** max determinati sulla qualità delle prestazioni e compiti svolti presso aziende del settore

possesso di esperienze in servizi front – line connessi alla vendita di prodotti turistici o servizi alla persona in campo turistico:
max **15 punti** determinati sulla qualità delle prestazioni e sulla tipologia del servizio riscontrato;

livello di professionalità:
max **25** determinati con valutazione espressa a giudizio insindacabile di Promotur delle capacità professionali e tecniche del candidato e del suo potenziale di sviluppo a sostegno della strategia gestionale di Promotur. Il giudizio verrà formulato approfondendo la capacità del candidato di relazionarsi con il cliente, di gestire le criticità e lo stress del front-line oltre alle attitudine a gestire le pratiche d'ufficio e a lavorare in gruppo. Gli elementi di valutazione saranno rilevati da evidenze dirette ed eventualmente anche da attestati rilasciati da terzi.

PER LA MANSIONE M) (ADDETTO ALLE PULIZIE)

La selezione avverrà previo colloquio conoscitivo e terrà conto delle referenze e delle dimostrate attitudini e disponibilità a svolgere prioritariamente i compiti di pulizia generali degli uffici e dei servizi igienici al pubblico presenti presso i diversi impianti della società oltre che della disponibilità a svolgere i tipici servizi generali d'ufficio.



PER LA MANSIONE N) (TECNICO FUNIVIARIO LAUREATO), la selezione terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di punti 100:

- a. Laurea (titolo ante riforma o modulo triennale + specialistica) in ingegneria meccanica, elettrotecnica, elettronica: max. **10 punti** in caso di laurea con la specializzazione funiviaria conseguita con percorso di ricerca/stage in trasporti funiviari e votazione non inferiore a 80/100. Punteggio a scalare sulla base di qualifiche diverse e di votazione conseguite inferiori.
- b. possesso dell'abilitazione di Direttore di Esercizio per impianti di categoria A), B1), B2): max. **20 punti** con riferimento alla abilitazione di tipo A, a scalare per categorie diverse;
- c. esercizio della professione di Direttore di esercizio per impianti a fune: max. **40 punti** parametrati su un periodo di anni 8;
- d. capacità sciatorie e/o di pratica dell'ambiente montano innevato: max. **10 punti** parametrati sui livelli tecnici dichiarati o riscontrati;
- e. livello di professionalità riscontrata (capacità tecniche di settore, capacità di relazione con gli enti abilitatori, profilo culturale e tecnico) del candidato in quanto Direttore Esercizio o di facente funzione: max. **20 punti**. Punteggio a scendere in caso di esperienze e mansioni in settori industriali affini (costruzioni funiviarie o legate al trasporto a fune).

PER LA MANSIONE P) (TECNICO AMMINISTRATIVO PER LA UNITÀ OPERATIVA CONCESSIONI - SERVITÙ E DIRITTI), la selezione terrà conto dei seguenti parametri (che possono essere cumulati) per un punteggio complessivo di punti 100:

- a. laurea: max. **10 punti** in caso di laurea conseguita a pieni voti. Punteggio a scalare sulla base di qualifiche diverse e di votazione conseguite inferiori.
- b. possesso di diploma ad indirizzo tecnico (geometra, perito edile, ragioneria). Max 10 punti in caso di diploma di geometra conseguito a pieni voti. Punteggio a scalare sulla base di qualifiche diverse e di votazione conseguite inferiori;
- c. esperienza già maturata nella gestione delle pratiche legate ad espropri, concessioni attive e/o passive, assolvimento tributi locali e gestione pratiche dei rifiuti max **30 punti**;
- d. certificati e/o attestati di partecipazione a corsi relativi alla figura richiesta: max. **10 punti**;
- e. livello di professionalità riscontrata (capacità tecniche di settore, capacità di interagire all'interno di un gruppo di lavoro, capacità di relazione con gli enti referenti, profilo culturale e tecnico): max. **40 punti** in caso di servizio presso aziende di settore, con ottimo profilo e stato di servizio. Punteggio a scendere in caso di profilo, esperienze e mansioni di minor rilevanza. La scrivente Agenzia si riserva di valutare i candidati risultati migliori sulla base ai titoli ed alle esperienze anche con una prova scritta ed orale, le cui caratteristiche verranno comunicate agli interessati nel corso della fase selettiva.

5. Caratteristiche del contratto individuale

Il personale da assumere sarà inquadrato nell'ambito del **CCNL addetti impianti a fune**, nel livello normativo appropriato alla mansione ed in esso definito, con data inizio e fine del rapporto determinata dalla programmazione dei servizi stagionali al pubblico (esercizio impianti), dalla programmazione delle lavorazioni tecniche (per manutenzione impianti, infrastrutture, immobili e reti di innevamento) e dai piani di lavoro pluriennali degli uffici per le mansioni N e P.

La specificità delle posizioni ricercate è evidenziata dai parametri contrattuali del rapporto di lavoro che prevedono per tutte le mansioni a carattere funiviario sia flessibilità dell'orario di lavoro che orari in regime diurno-notturno e festivo.

Per le mansioni di carattere impiegatizio (posizioni N e P) la disciplina contrattuale è quella ordinaria del CCNL addetti Impianti a fune, con orario articolato su 40 ore settimanali per 5 giorni lavorativi alla settimana.

Sarà cura ed obbligo del dipendente qualora residente in località distante dalla sede di lavoro, assicurarsi la disponibilità di alloggio nella località prescelta in modo da rispettare gli orari di lavoro ed ai turni di servizio.

L'assunzione, pur risultando riferita prevalentemente ad uno dei Poli prevede la disponibilità del dipendente per l'intera durata del rapporto ad assumere funzioni nel corso del contratto anche su Poli



diversi da quello di prima assegnazione, in base alle esigenze aziendali, a parità di condizioni contrattuali.

Per le sole posizioni **N-TECNICO FUNIVIARIO LAUREATO, P- TECNICO AMMINISTRATIVO PER LA UNITÀ OPERATIVA CONCESSIONI - SERVITÙ E DIRITTI** la durata del primo contratto di lavoro potrà estendersi sino ad un massimo 3 anni, con possibile trasformazione a tempo indeterminato in presenza delle seguenti circostanze:

- esigenza di copertura dell'incarico a tempo indeterminato;
- parere confermativo favorevole della idoneità e professionalità del collaboratore, espresso dai Responsabili di linea e condiviso dalla Direzione Generale dell'Agenzia Regionale Promotur;
- disponibilità in pianta organica di una specifica posizione organizzativa per le mansioni in oggetto.

Per le posizioni N) (tecnico funiviario laureato) e la P) (Tecnico amministrativo per la Unità Operativa Concessioni - Servitù e Diritti) l'assunzione è prevista con sede di lavoro a Tavagnacco (o altra sede ove si collocherà la Direzione dell'Agenzia Regionale Promotur).

6. Modalità di presentazione delle domande di assunzione e condizioni generali di gara

I candidati interessati dovranno far pervenire apposita domanda di assunzione (con il modello allegato al bando **entro le ore 17.00 di 7 OTTOBRE 2013**, alla Segreteria di Polo della località prescelta (per tutte le posizioni dalla A alla M, incluse) ed alla Direzione Amministrativa dell'Agenzia di Tavagnacco per le posizioni **N, e P**.

Gli indirizzi sono reperibili sul sito **www.promotur.org**.

La domanda del candidato dovrà specificare:

- Polo di destinazione (solo per le posizioni dalla A alla M)
- Posizione/Mansione richiesta
- Indirizzo di residenza e reperibilità

Ogni domanda dovrà **allegare**:

1. **il Curriculum Vitae del candidato**
2. **la documentazione richieste per ciascun ruolo e mansione.**

E' ammessa la consegna della documentazione anche a mano.

Domande prive di CV e/o prive della documentazione attestante i requisiti e/o con documentazione non valutabile compiutamente non saranno prese in considerazione.

Sono ammesse anche domande multiple, riguardanti più Poli o più funzioni/compiti entro lo stesso Polo. In tal caso le posizioni saranno valutate in maniera indipendente e qualora al termine della selezione il candidato risulti qualificato in un più funzioni, la scelta di quale funzione proporre al candidato spetta solo a PROMOTUR.

In caso di non accettazione della proposta, il candidato non avrà diritto ad alcuna posizione alternativa. L'Agenzia Regionale PROMOTUR inoltre si riserva, a suo insindacabile giudizio, **di NON assumere alcun candidato o di assumere candidati in numero anche inferiore a quanto programmato** per ciascuna Unità produttiva territoriale, indipendentemente dall'esito e dalla consistenza della graduatoria finale essendo i propri piani di lavoro (e quindi le relative esigenze di impegno) ancora sottoposti a verifica e approvazione, fermo restando l'aleatorietà della programmazione operativa che influenzerà in ogni caso i piani di lavorazione.

L'Agenzia Regionale Promotur includerà nella selezione oggetto del presente bando anche le candidature già pervenute spontaneamente all'Agenzia, prima della data odierna, se pertinenti e corredate dai documenti necessari.



La documentazione pervenuta sarà analizzata e valutata nel rispetto dei criteri di cui al presente bando, nel rispetto del diritto alla privacy.

La valutazione delle candidature pervenute a seguito del bando e/o già disponibili sarà effettuata in ciascun Polo o da ciascuna Unità Produttiva di riferimento, da apposita commissione costituita da:

- Direttore di Polo competente per territorio,
- due collaboratori responsabili dei singoli servizi operativi, individuati di volta in volta a seconda delle mansioni operative in valutazione.

Per le candidature dei Tecnici con funzioni comuni a tutti i Poli (**N-TECNICO FUNIVIARIO LAUREATO, P-TECNICO AMMINISTRATIVO PER LA UNITÀ OPERATIVA CONCESSIONI - SERVITÙ E DIRITTI**), la valutazione e selezione sarà fatta presso la Direzione Amministrativa, con le priorità ed i calendari che saranno successivamente comunicati agli interessati, trattandosi di posizioni non direttamente collegate all'avvio della stagione INVERNALE e quindi suscettibili di essere coperte anche successivamente, in relazione ai fabbisogni programmati.

I giudizi ed i punteggi di merito riguardanti gli attestati, la qualità delle referenze, il valore delle esperienze e l'importanza dei fattori distintivi propri di ogni posizione saranno assegnati da ogni Commissione, sulla base dei criteri definiti a bando.

La procedura di valutazione verrà applicata per ciascuna domanda pervenuta, con assegnazione del relativo punteggio. Al termine la Commissione redigerà la propria graduatoria finale di Polo per singola mansione.

L'Agenzia Regionale Promotur inoltre si riserva la facoltà di assumere a chiamata diretta eventuali altri candidati qualora le candidature pervenute nei termini per un Polo e/o per una mansione specifica abbiano caratteristiche e consistenza professionale inadeguate, a giudizio insindacabile dei Responsabili di Unità produttiva, per le esigenze operative e per il livello di competenze, motivazioni ed affidabilità richiesti dal servizio.

E ciò con il solo intento di garantire l'operatività dei servizi al pubblico ed il rispetto dei parametri di sicurezza.

Nel caso in cui le candidature giunte per un Polo e/o per una mansione specifica siano in numero tale da non consentire entro il **28 OTTOBRE 2013** il completamento delle istruttorie, è data facoltà a ciascun Direttore di Polo di suddividere le selezioni in più fasi temporali secondo le priorità ed esigenze operative dei piani di avvio stagione invernale.

L'esito finale della selezione è inappellabile.

Il presente Bando è pubblicato sul web dell'Agenzia (www.promotur.org alla sezione "bandi") oltre che sul sito istituzionale della Regione.

All'esito della selezione sarà data idonea pubblicità come disposto dall'Art. 16 comma d) della Legge 190/2012.

Tavagnacco 6 settembre 2013.

Agenzia Regionale Promotur
Il Direttore Generale
Dott. Manlio Petris