

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE Viale
dell'Università, 10 - 35020 Legnaro (PD)**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 576 del 22/12/09 è indetta una selezione pubblica per titoli, prova pratica ed eventuale colloquio per l'assunzione a tempo determinato di:

**N. 1 OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - ADDETTO AL
LABORATORIO - cat. Bs**
da assegnarsi alla Sezione Territoriale di Pordenone dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

Il contratto avrà la durata di 6 mesi

Il presente avviso è disciplinato dal D.P.R. 220/2001, dal Regolamento interno per l'assunzione di personale a tempo determinato dell'area comparto, dal D.P.R. 487/1994 e dal D.Lgs. 165/2001.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento al lavoro (art. 7 D.Lgs. 165/2001).

1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- Idoneità fisica all'impiego per la specifica mansione da svolgere. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Istituto Zooprofilattico, prima dell'immissione in servizio;
- Età non inferiore ai 18 anni. Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 127/97, la partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, e, quindi, **dichiarare nella domanda di ammissione**, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Non possono accedere agli impieghi coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

REQUISITI SPECIFICI

Possesso del seguente titolo di studio:

- **Assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado** (si precisa che i titoli di studio richiesti costituiscono il requisito minimo di accesso);

ESPOSTA ALL'ALBO
DAL 12/02/2010 AL 15/03/2010

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE



- Cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo in ambito pubblico o privato.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono, altresì, permanere per tutto il procedimento e fino al momento della nomina.

2 - PUBBLICITA'

L'avviso di selezione viene pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV° serie Speciale "Concorsi ed esami", e per estratto nel BUR della Regione Veneto e nel BUR della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. L'avviso viene, inoltre, affisso all'albo della sede centrale e delle sedi periferiche dell'Istituto, nonché pubblicato, integralmente, nel sito dell'Istituto www.izsvenezie.it e, per estratto, in quotidiani locali ad ampia diffusione.

3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata ALL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE - VIALE DELL'UNIVERSITÀ, 10 35020 LEGNARO (PD), e pervenire, a pena di esclusione, entro il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al successivo giorno non festivo. Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio documenti è priva di qualsiasi effetto.

Modalità di presentazione

Sono ammesse solamente le seguenti modalità:

- presentazione della domanda al Protocollo della sede Centrale che rilascia apposita ricevuta. L'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo è il seguente:
 - dal lunedì al venerdì mattina: 9,00 - 13,00
 - giovedì pomeriggio 15,00 - 16,30
- spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. In tal caso fa fede la data di spedizione comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Sul frontespizio della busta, oltre al mittente, il candidato deve indicare la seguente dicitura: "Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Specializzato - Addetto al Laboratorio - cat. Bs da assegnarsi alla Sezione Territoriale di Pordenone dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

L'Istituto declina ogni responsabilità per la dispersione delle domande dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei candidati oppure da disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema disponibile nel sito internet www.izsvenezie.it.

In essa i candidati devono dichiarare, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni previste per le ipotesi di falsità in atti dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- A) il cognome ed il nome;
- B) la data, il luogo di nascita e la residenza;

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
 ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE



- C) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente; per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea si rinvia all'art. 1 del presente avviso;
- D) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- E) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- F) le eventuali condanne penali riportate; in caso contrario il candidato deve dichiararne espressamente l'assenza;
- G) di aver o di non prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- H) di non essere stati dispensati, destituiti, licenziati o dichiarati decaduti dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- I) di possedere i requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso;
- J) la conformità all'originale delle copie presentate;
- K) i titoli che danno diritto ad usufruire di eventuali preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- L) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni comunicazione inerente alla selezione nonchè l'eventuale recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera B). Il candidato deve rendere note le eventuali variazioni di domicilio che si verifichino durante la procedura selettiva e fino all'esaurimento della stessa. L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni derivanti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, dalla non tempestiva comunicazione del cambiamento del recapito stesso, da disguidi postali o imputabili a terzi, da caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma in calce alla domanda di ammissione non deve essere autenticata e va apposta dall'interessato, **in originale**, in forma leggibile e per esteso.

I beneficiari della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per sostenere le prove previste in relazione al proprio handicap nonchè l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono allegare alla domanda i seguenti documenti:

- 1) Certificazione rilasciata dall'Istituto Scolastico dalla quale risulti l'assolvimento dell'obbligo scolastico o il conseguimento del diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- 2) Certificazioni attestanti il possesso dei cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo posto a selezione presso pubbliche amministrazioni o imprese private; la certificazione può consistere in uno stato di servizio o in una dichiarazione rilasciata dal datore di lavoro privato o in un'autocertificazione che attesti l'esatto periodo di svolgimento del rapporto di lavoro (gg/mm/aaaa di inizio e fine), la qualifica ricoperta e le mansioni svolte;
- 3) Curriculum vitae formativo e professionale, datato e firmato, documentato da tutti i certificati relativi ai titoli che i candidati ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito (stati di servizio relativi a periodi di lavoro a tempo determinati/indeterminato, certificazioni relative a borse di studio, co.co.co., incarichi libero professionali, attività di docenza, pubblicazioni, partecipazioni a convegni, corsi di formazione, ecc...);
- 4) Eventuali documenti comprovanti il diritto di preferenza (a titolo esemplificativo: verbale della Commissione che accerti l'invalidità ed il grado della stessa, certificazione comprovante la circostanza di essere orfano di caduto per servizio nel settore pubblico o privato, certificazione del datore di lavoro attestante il

Allegato alla DDG n° 576
 del 22 DIC 2009
 ISTITUTO ZOOPIROPOLITICO SPERIMENTALE DEL VENETO



- lodevole servizio, carico familiare determinato con le modalità previste per l'assegno per il nucleo familiare...);
- 5) elenco in carta semplice, datato e sottoscritto, di tutti i titoli e documenti presentati;
 - 6) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Modalità di presentazione della documentazione

Il candidato può presentare la documentazione sopra richiesta in originale, copia legale o autenticata ai sensi di legge o autocertificarla nei modi previsti dalla normativa vigente (D.P.R. 445/2000).

L'Amministrazione, tuttavia, considera **PREFERIBILE** la presentazione della documentazione **con le modalità sotto indicate** al fine di assicurare l'esatta individuazione dei requisiti di ammissione e di quelli che danno diritto a fruire di eventuali preferenze, nonché di consentire alla Commissione esaminatrice il rapido svolgimento delle operazioni di valutazione dei titoli:

- presentazione di fotocopia del titolo di studio (punto 1), certificazioni attestanti il possesso dei cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo posto a selezione presso pubbliche amministrazioni o imprese private (punto 2), degli stati di servizio (punto 3) e degli eventuali documenti attestanti il possesso di titoli di preferenza (punto 4); **per la dichiarazione di conformità all'originale delle copie dei documenti si veda lo schema di domanda;**
- attestazione di possesso di tutti gli altri titoli (punto 3) utilizzando il **modello di curriculum vitae autocertificato** (disponibile nel sito internet www.izsvenezie.it alla voce "Concorsi e selezioni-modulistica-Curriculum autocertificato) composto da diverse schede che ripropongono i vari titoli che possono essere oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice.

La redazione di tale curriculum sostituisce a tutti gli effetti la presentazione della documentazione richiesta al punto 3.

Le pubblicazioni presentate dal candidato devono essere edite a stampa.

Si precisa che non saranno oggetto di valutazione i titoli dichiarati e non documentati con le modalità sopra riportate o documentati con dichiarazioni carenti, in tutto o in parte, o presentate in modo irregolare ovvero i titoli prodotti in copia dei quali non sia stata dichiarata la conformità all'originale. Non sarà, altresì, oggetto di valutazione il curriculum vitae non redatto sotto forma di autocertificazione.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 (*Nuovo Codice in materia di trattamento dei dati personali*), i dati personali forniti dai candidati sono trattati presso il Servizio Gestione Risorse Umane dell'Istituto per le finalità di gestione della procedura selettiva e presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale assunzione, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento all'Istituto di tali dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione.

Le medesime informazioni possono essere comunicate dall'Istituto esclusivamente alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico - economica dei candidati. Gli interessati godono dei diritti di cui al citato D.lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano ed il diritto di opporsi al trattamento

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO Sperimentale delle VENEZIE



degli stessi per fini illegittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie, titolare del relativo trattamento.

7 - ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i., gli atti derivanti dal presente procedimento selettivo sono accessibili da tutti i candidati.

Il diritto di accesso può essere esercitato ad avvenuta approvazione della graduatoria finale.

8 - RESTITUZIONE DEI DOCUMENTI E DEI TITOLI

I candidati potranno provvedere, a loro spese, al recupero dei documenti e dei titoli presentati a decorrere dal 60° giorno successivo all'affissione della graduatoria finale all'albo dell'Istituto.

9 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 6 L. 241/1990 s.m.i. il responsabile del procedimento, per fini istruttori, può chiedere il rilascio di dichiarazioni e la rettifica di dichiarazioni o istanze erronee o incomplete.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con provvedimento del Direttore Generale.

COSTITUISCONO MOTIVI DI ESCLUSIONE:

- *la mancanza dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente avviso di selezione;*
- *la mancanza nella domanda di ammissione anche di una sola delle dichiarazioni richieste dall'art. 4 dell'avviso di selezione;*
- *la presentazione della domanda fuori tempo utile;*
- *la mancanza della firma in calce alla domanda di partecipazione o la mancanza della sottoscrizione in originale;*
- *la mancata allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.*

Al candidati esclusi è data comunicazione con raccomandata A.R./telegramma.

10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE, VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice della presente selezione è nominata in conformità alle disposizioni regolamentari vigenti.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- **40 punti per la valutazione dei titoli;**
- **30 punti per la prova pratica;**
- **30 punti per l'eventuale colloquio.**

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

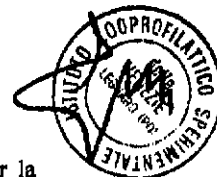
- | | |
|--|---------------------|
| • titoli di carriera | Max 20 punti |
| • titoli accademici e di studio | Max 5 punti |
| • pubblicazioni e titoli scientifici | Max 5 punti |
| • curriculum formativo e professionale | Max 10 punti |

11 - SVOLGIMENTO DELLA PROVA PRATICA

I candidati non esclusi per i motivi di cui al precedente art. 9, sono convocati, per la prova pratica, **almeno 15 (quindici) giorni prima** della data stabilita per la prova stessa.

I candidati che non si presentano per sostenere la prova nel giorno e nell'ora stabilita sono dichiarati esclusi dalla selezione qualunque sia la causa dell'assenza, anche non dipendente dalla loro volontà.

Allegato alla DDG n° 576
del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO Sperimentale delle VENEZIE



I candidati devono presentarsi alla prova pratica muniti di un documento di identità in corso di validità.

LA PROVA PRATICA CONSISTERA':

nell'esecuzione di una o più delle seguenti tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta ed, in particolare:

- esecuzione attività di necropsopia su animali morti e prelievo campioni;
- gestione dei campioni in laboratorio, dall'arrivo alla loro eliminazione come rifiuti;
- preparazione dei campioni per l'analisi;
- lavaggio, sterilizzazione, preparazione della vetreria impiegata nel laboratorio;
- operazione di pulizia e manutenzione di attrezzature semplici;
- utilizzo di dispositivi di sicurezza in laboratorio;
- conoscenze di base nell'utilizzo del computer.

Si precisa, altresì, che il Servizio Gestione Risorse Umane, oltre a quanto sopra detto, non è in grado di fornire ulteriori indicazioni circa le modalità di espletamento della selezione e le materie d'esame, essendo questi ambiti di competenza esclusiva della Commissione Esaminatrice.

La prova pratica è superata dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 21/30

12 - EVENTUALE COLLOQUIO

Successivamente all'esito della prova pratica, la Commissione si riserva la facoltà di sottoporre a colloquio i candidati risultati idonei, sulle stesse tecniche oggetto della prova pratica. Durante l'eventuale colloquio verrà accertata la conoscenza della legislazione nazionale e regionale di disciplina degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali.

Nell'ipotesi in cui la Commissione decida di procedere allo svolgimento del colloquio, provvederà a convocare i candidati ammessi a sostenerlo almeno 20 (venti) giorni prima della data fissata per il colloquio stesso.

I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, sono dichiarati esclusi dalla selezione stessa, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli candidati.

All'eventuale colloquio i candidati devono presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

L'eventuale colloquio è superato dai candidati che hanno conseguito una votazione non inferiore a 21/30

13 - GRADUATORIA

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice redige la graduatoria di merito formata dai soli candidati che hanno conseguito l'idoneità.

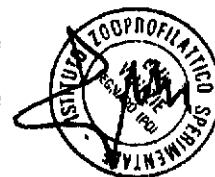
La graduatoria viene stilata tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli, nella prova pratica e nell'eventuale colloquio.

A parità di merito, e a parità di merito e di titoli, trovano applicazione le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. (*Legge sull'accesso agli impieghi nelle P.A.*).

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

La graduatoria finale è approvata con successivo provvedimento del Direttore Generale ed è immediatamente efficace.

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO Sperimentale delle VENEZIE



La graduatoria finale viene affissa all'Albo della sede centrale dell'Istituto e pubblicata nel sito internet dell'Istituto www.izsvenezie.it. Il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria decorre dalla data di affissione all'albo dell'Istituto.

La graduatoria ha una validità di 36 mesi (art. 35, comma 5 ter, D.Lgs. 165/2001) decorrenti dalla data della suddetta affissione.

Per tutto il periodo di vigenza, la graduatoria può essere utilizzata per la sostituzione dei candidati rinunciatari o dimissionari per il conferimento di ulteriori incarichi legati alle esigenze del Laboratorio Territoriale di Pordenone.

La graduatoria si considera esaurita a seguito di completo scorrimento della stessa. Non si darà, quindi, luogo a richiamata dei candidati rinunciatari.

14 - STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'Istituto procede all'assunzione del candidato vincitore.

L'assunzione è formalizzata con la stipula del contratto individuale di lavoro. A tal fine il vincitore è invitato dall'Istituto a presentare, entro 30 (trenta) giorni dalla data della comunicazione, pena la decadenza dai diritti acquisiti, i seguenti documenti:

- documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;
- altri titoli che danno diritto ad usufruire di eventuali preferenze nella nomina.

Tali documenti devono essere presentati in carta legale o nel rispetto delle norme sull'autocertificazione (D.P.R. 445/2000).

Il rapporto di lavoro si svolge a tempo pieno e determinato e, ad esso, si applica, ai sensi dell'art. 31 CCNL 20/09/2001, il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti contratti collettivi Comparto Sanità per il personale a tempo indeterminato, con i correttivi indicati nei contratti stessi.

15 - CESSAZIONE DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso, alla data di scadenza indicata nel contratto individuale di lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento, che costituisce il presupposto dell'assunzione, integra condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro.

Nell'ipotesi di recesso da parte del dipendente, è richiesto un termine di preavviso di 15 (quindici) giorni lavorativi. Il termine decorre dalla data di ricezione della comunicazione da parte dell'Ente.

16 - NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa richiamata in premessa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, o parte di esso, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, previa comunicazione agli interessati.

La partecipazione alla presente selezione comporta da parte dei candidati il consenso al trattamento ed alla diffusione dei dati personali forniti per le finalità inerenti l'espletamento della procedura stessa (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.) e l'accettazione senza riserve delle condizioni e clausole previste per l'espletamento della stessa.

Per informazioni e chiarimenti contattare il Servizio Gestione Risorse Umane - Viale dell'Università n. 10 - Legnaro (PD) al numero 049/8084246 (dal lunedì al venerdì dalle

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE



11.30 alle 13.30 ed il giovedì pomeriggio dalle 15.00 alle 16.30) oppure all'indirizzo di
posta elettronica risorseumane@izsvenezie.it

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Iginò Andrighetto

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFIATICO Sperimentale delle VENEZIE



ALL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
VIALE DELL'UNIVERSITÀ, 10
35020 LEGNARO (PD)

Il/La sottoscritto/a _____ nat. _____ a
_____ (Prov. di _____) il _____
residente in _____ (Prov. di _____)
Cap. _____ Via _____ n. _____
tel. _____ CF _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione (barrare con una crocetta la casella relativa alla selezione cui si vuole partecipare)

- A TEMPO DETERMINATO
- A TEMPO DETERMINATO EX ART. 15 OCTIES D.Lgs 502/1992
- A TEMPO INDETERMINATO

di N. _____ nel profilo professionale di _____
(vedasi il profilo indicato nell'avviso di selezione) da assegnarsi

**SOLO PER LE SELEZIONI A TEMPO DETERMINATO EX ART. 15 OCTIES D.LGS
502/1992 INDICARE IL TITOLO DEL
PROGETTO** _____

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste per le ipotesi di falsità in atti dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 D.P.R. 445/2000 quanto segue:

(BARRARE CON UNA CROCETTA SOLO LE CASELLE DI INTERESSE)

- a)
- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - (solo per i cittadini dell'Unione Europea) di essere cittadino/a dello Stato _____
e di essere in possesso degli altri requisiti previsti dall'art.1 dell'avviso di selezione
- _____

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE



b) di trovarsi nella seguente posizione per quanto riguarda gli obblighi militari _____;

c) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;

d) di non aver riportato condanne penali;
 di aver riportato le seguenti condanne penali _____;

e) di aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
 di non aver prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

f) di non essere stato dispensato, destituito, licenziato o dichiarato decaduto dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
 di essere stato dispensato, destituito, licenziato o dichiarato decaduto dal servizio per i seguenti motivi _____;

g) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione (licenza media/ diploma scuola superiore/ laurea triennale/ diploma universitario/ diploma di laurea/ laurea specialistica/magistrale) in _____ classe (solo per le lauree Nuovo Ordinamento) _____ conseguito il _____ presso l'Istituto/Università _____ con voto _____;

Allegato alla DDG n° 576 del 22 DIC 2009
ISTITUTO ZOOPIROFILATTICO SPERIMENTALE ANNA VENIZIE



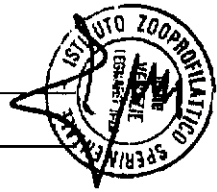
di essere in possesso dell'attestato di conoscenza della lingua italiana e tedesca riferito al diploma di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado - patentino di livello B conseguito in data _____ (solo per i concorsi/selezioni diretti all'assunzione di personale presso la sezione di Bolzano);

di essere in possesso del corso di informatica (solo se richiesto dall'avviso tra i requisiti specifici) legalmente riconosciuto dalla Regione _____ conseguito presso _____ in data _____;

di essere in possesso di l'attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, ad uno degli specifici corsi di formazione previsti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 l'attestato di superamento dei due anni di scolarità dopo la licenza media/ l'abilitazione professionale/ l'attestato di qualifica di mestiere (solo se richiesti dall'avviso tra i requisiti specifici) in _____ conseguita presso _____ in data _____;

di essere in possesso dell'esperienza professionale di _____ anni nel profilo messo a selezione maturata presso pubbliche amministrazioni / imprese private per (solo se richiesta dall'avviso tra i requisiti specifici) (specificare il nome dell'ente/impresa, categoria, date precise di inizio e fine del rapporto di lavoro, mansioni svolte, categoria/livello)

h) la conformità all'originale delle seguenti copie presentate:



- i) di aver n. _____ figli a carico o di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto ad usufruire di eventuali riserve, precedenza o preferenze previste da disposizioni di legge (art. 5 DPR 487/1994): _____;
- j) di aver diritto al seguente ausilio in relazione al proprio handicap _____ o di aver bisogno di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame _____;
- k) che ogni eventuale comunicazione relativa alla presente domanda deve essere fatta al seguente indirizzo (impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni):

Cognome/Nome _____ Via/Piazza _____
 n. _____ Città _____
 Prov _____ Cap _____ tel _____ cell _____
 _____ c _____ mail _____

Allego alla domanda copia fotostatica di un documento di identità.

Data _____

Firma (per esteso e leggibile)

Allegato alla DDG n° 570 del 22 DIC 2009
 ISTITUTO ZOOPIROPATICO SPERIMENTALE EMILIA VENEZIE

