



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

PRESIDENZA DELLA REGIONE
DIREZIONE GENERALE

direzionegenerale@regione.fvg.it
direzionegenerale@certregione.fvg.it

tel + 39 040 377 4268
I - 34121 Trieste, piazza Unità d'Italia 1

Decreto n° 207/DGEN del 31/05/2021

Articolo 17bis, comma 3, del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali: Gruppo di lavoro interdirezionale denominato "Segretariato tecnico S3" – Aggiornamento.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'articolo 17 bis, terzo comma, del Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, di cui al Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. dd. 27 agosto 2004, che attribuisce al Direttore generale la costituzione di gruppi di lavoro interdirezionali tra dipendenti dell'Amministrazione regionale, di Enti regionali, di Enti locali, con l'eventuale partecipazione di esperti esterni, per lo svolgimento di attività di studio, ricerca e progettazione, nonché per l'esame di particolari problematiche;

Vista la deliberazione della Giunta regionale di data 19 giugno 2020, n. 893 e s.m.i., con la quale si sono rideterminate l'articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e l'articolazione e la declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali;

Vista la proposta di Regolamento generale per il periodo di programmazione 2021-2027, COM/2018/375 final - 2018/0196 (COD), che conferma l'approccio basato sulle *condizionalità ex ante* del periodo 2014-2020, individuando quattro *condizioni abilitanti* di tipo orizzontale (Allegato III) e sedici *condizioni abilitanti* di tipo tematico (Allegato IV), nel contesto delle quali continuano ad essere previste le c.d. "Strategie di specializzazione intelligente";

Preso atto che, per quanto riguarda specificamente la nuova *condizione abilitante* «Buona gestione della Strategia di specializzazione intelligente nazionale/regionale», che sostituisce la *condizionalità ex ante* 1.1 "Ricerca e innovazione" del periodo 2014-2020, l'Allegato IV alla sopra citata proposta di Regolamento generale individua i seguenti 7 criteri di adempimento:

1. *Analisi aggiornata degli ostacoli alla diffusione dell'innovazione, e per la digitalizzazione;*
2. *Esistenza di istituzioni o organismi nazionali/regionali competenti, responsabili per la gestione della Strategia di specializzazione intelligente;*
3. *Strumenti di sorveglianza e valutazione volti a misurare la performance rispetto agli obiettivi della strategia;*
4. *Funzionamento del processo di scoperta imprenditoriale;*
5. *Azioni necessarie a migliorare i sistemi nazionali o regionali di ricerca e innovazione, ove rilevante;*
6. *Ove rilevante, azioni per sostenere la transizione industriale;*
7. *Misure per rafforzare la cooperazione con partner esterni un dato Stato membro nelle aree prioritarie sostenute dalla Strategia di specializzazione intelligente;*

Tenuto conto che, diversamente dal periodo di programmazione 2014-2020, in base al nuovo quadro regolamentare delle «condizioni abilitanti», il soddisfacimento dei sopra richiamati criteri di adempimento dovrà essere garantito nel corso dell'intero periodo di programmazione 2021-2027;

Vista la deliberazione di Giunta n. 883 di data 30 maggio 2019, con cui l'Esecutivo regionale approvava il nuovo modello di "Governance" S3, come successivamente aggiornato con deliberazione di Giunta 5 dicembre 2019, n. 2102;

Rilevato che, alla luce della sopra citata deliberazione n. 883/2019, il Segretariato tecnico è l'organo che supporta dal punto di vista tecnico ed operativo la definizione ed implementazione della S3, avvalendosi a tal fine di personale dedicato, proveniente in numero adeguato dalle due Strutture coordinatrici con l'affiancamento, in una logica di geometria variabile, di ulteriore personale proveniente dalle Strutture regionali che collaborano in staff o per competenza di settore alla S3;

Ricordato che, nelle more della costituzione del Gruppo di lavoro interdirezionale, la sopra citata deliberazione n. 883/2019 prevedeva, con riferimento alla geometria variabile del Segretariato tecnico S3, l'apporto di specifiche strutture regionali, in considerazione della pluralità di competenze, attribuzioni e di esperienze professionali richieste ai fini delle attività connesse, ed in particolare del Nucleo regionale di valutazione e verifica degli investimenti pubblici (NUVV), dell'Osservatorio del mercato del lavoro, del Servizio regionale preposto alla Statistica, del Servizio Relazioni Internazionali e programmazione europea e della Struttura regionale che riveste il ruolo di Autorità di Gestione dei Programmi di cooperazione territoriale INTERREG Italia-Slovenia;

Richiamato il proprio decreto di data 18 dicembre 2019, n. 663, con cui, alla luce della sopra richiamata esigenza, si formalizzava la costituzione del gruppo di lavoro interdirezionale denominato "Segretariato tecnico S3", al fine di accompagnare la fase di aggiornamento e adeguamento della Strategia regionale S3, da ultimo approvata con deliberazione 20 dicembre 2019, n. 2200, alle prescrizioni regolamentari della politica di coesione 2021-2027 e, in particolare, del POR FESR 2021-2027;

Considerato inoltre che, su stimolo del Joint Research Centre (JRC) di Siviglia, in ottemperanza anche a quanto prescritto dalla regolamentazione europea, è stato condotto a livello nazionale un processo di standardizzazione delle funzioni in capo ai livelli di Governance S3, tra cui quelle dei cosiddetti "Technical bodies", coordinato dall'Agenzia per la Coesione territoriale – NUVEC, con il coinvolgimento delle Regioni e Province autonome italiane;

Atteso che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha prestato, con comunicazione di data 12 settembre 2019, il proprio contributo, condiviso dal Coordinamento S3, al lavoro di sintesi nazionale promosso dalla succitata Agenzia;

Ricordato che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia è stata successivamente invitata dall'Agenzia per la coesione territoriale (ACT) a presentare, quale buona pratica, il modello di governance definito a supporto del periodo di programmazione 2021-2027 in occasione del Laboratorio per le politiche di R&I tenutosi in Roma il 19 febbraio 2020, alla presenza del rappresentante della Direzione generale della Politica regionale e urbana (DG REGIO) della Commissione europea;

Ricordato che il succitato proprio decreto rimandava la descrizione dettagliata delle funzioni, già individuate a livello regionale in capo alla geometria variabile del Segretariato tecnico S3, alla restituzione, da parte del livello nazionale, del lavoro di sintesi in parola, ed al conseguente, necessario recepimento dello stesso da parte del Gruppo di lavoro;

Vista la restituzione della sintesi a cura dell'Agenzia per la Coesione territoriale – NUVEC, intervenuta nell'ambito del sopra citato Laboratorio per le politiche di R&I, e diramata ai

rappresentanti delle Regioni e delle Province Autonome con comunicazione di data 24 febbraio 2020, a cura della medesima Agenzia;

Vista la deliberazione della Giunta regionale di data 1 aprile 2021, n. 515, che approva il Piano di Azione per l'aggiornamento della Strategia S3, al fine di soddisfare tutti i criteri di adempimento della succitata condizione abilitante entro il 30 giugno 2021, contemplando altresì un aggiornamento della composizione del Segretariato tecnico S3 entro il 31 maggio 2021;

Preso atto dei cambiamenti intervenuti nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale, così come dei cambiamenti nella dotazione organica incardinata presso le Strutture di linea e di staff coinvolte nell'attività segretariale di cui trattasi;

Vista da ultimo la deliberazione della Giunta regionale n. 719 dd. 14 maggio 2021 recante in particolare taluni aggiornamenti all'assetto organizzativo della Direzione centrale attività produttive e turismo a decorrere dal 1° giugno 2021;

Ritenuto pertanto necessario provvedere ad un aggiornamento del gruppo di lavoro interdirezionale denominato "Segretariato tecnico S3", mediante una puntuale individuazione del personale regionale incardinato in seno alle due Strutture coordinatrici S3, chiamato a rappresentare l'organico "minimo" del Segretariato tecnico, dedicato a supportare stabilmente le Strutture coordinatrici, il Comitato di Direzione e il Comitato di indirizzo strategico S3;

Rilevata l'individuazione del personale regionale incardinato in seno alle due Strutture coordinatrici S3, chiamato a rappresentare l'organico "minimo" del Segretariato tecnico, con funzioni di supporto tecnico e operativo ai fini dell'implementazione e dell'aggiornamento della "Strategia regionale per la specializzazione intelligente del Friuli Venezia Giulia" per il ciclo della politica di coesione 2021-2027;

Preso atto delle individuazioni dei soggetti facenti parte del gruppo di lavoro a geometria variabile pervenute alla Direzione generale su indicazione della Direzione centrale attività produttive e turismo, d'intesa con la Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

Preso atto delle individuazioni di ulteriori nominativi ad integrazione della composizione del gruppo di lavoro a geometria variabile pervenute alla Direzione generale dalle seguenti Direzioni centrali: Cultura e sport; Salute, politiche sociali e disabilità;

Ritenuto pertanto di aggiornare il gruppo di lavoro interdirezionale denominato "Segretariato tecnico S3" con la seguente composizione:

Coordinamento

Direzione centrale attività produttive e turismo

Coordinatore del gruppo

-Giada Gamba

Segretario verbalizzante:

-Incaricato, a rotazione, della Direzione centrale attività produttive e turismo e della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

Componenti Gruppo di lavoro ristretto

Direzione centrale attività produttive e turismo

-Giada Gamba

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

-Annalisa Viezzoli

Componenti Gruppo di lavoro a geometria variabile

Direzione centrale attività produttive e turismo

-Marianna Guarino

-Massimo Lunardis

-Francesco Augusto

-Dionisio Melchior

-Anna Franco

-Stefano Ferrando

-Gian Andrea Fumis

-Linda Gorasso

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

- Elisabetta Reja
- Luciana Grimani
- Felice Carta
- Anna Maria Bosco
- Carlos Corvino
- Francesca Pedron

Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile

- Sebastiano Cacciaguerra, Direttore del Servizio energia

Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche

- Roberto Venturini
- Davide Rocchetto

Direzione centrale patrimonio, demanio, servizi generali e sistemi informativi

- Luca Girardini

Direzione centrale cultura e sport

- Fabrizio Spadotto, Direttore del Servizio attività culturali
- Elena Mengotti
- Simone Faillace

Direzione centrale finanze

- Laura Comelli
- Paola Tabor
- Mara Ceschiutti

Direzione centrale infrastrutture e territorio

- Chiara Gily
- Monica Benvenuti

Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità

- Massimiliano Mahnic
- Beatrice Delfrate

Direzione generale

- Sandra Sodini, Direttore del Servizio relazioni internazionali e programmazione europea
- Gino Cormons
- Ilaria Silvestri

Ritenuto di riconoscere, in capo ai partecipanti sopra evidenziati, la possibilità di individuare i sostituti in caso di loro assenza e impedimento e di integrare la partecipazione con l'indicazione di dirigenti e funzionari regionali, anche in relazione alle materie trattate in occasione delle diverse sedute;

Ritenuto di esplicitare, con apposita declaratoria allegata al presente decreto, le funzioni di dettaglio ascritte alla geometria variabile del gruppo di lavoro, riconducibili alla programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione della Strategia regionale per la specializzazione intelligente (S3);

Atteso che la composizione del gruppo di lavoro contempla personale dell'Amministrazione regionale e preso atto che la loro partecipazione non comporterà nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio dell'Amministrazione regionale;

DECRETA

Per tutte le motivazioni in premessa esplicitate che si intendono integralmente richiamate:

1. È aggiornato, con decorrenza dal 1 giugno 2021, il gruppo di lavoro interdirezionale denominato "Segretariato tecnico S3".
2. Il gruppo di lavoro è così composto:

Coordinamento

Direzione centrale attività produttive e turismo

Coordinatore del gruppo

-Giada Gamba

Segretario verbalizzante:

-Incaricato, a rotazione, della Direzione centrale attività produttive e turismo e della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

Componenti Gruppo di lavoro ristretto**Direzione centrale attività produttive e turismo**

-Giada Gamba

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

-Annalisa Viezzoli

Componenti Gruppo di lavoro a geometria variabile**Direzione centrale attività produttive e turismo**

-Marianna Guarino

-Massimo Lunardis

-Francesco Augusto

-Dionisio Melchior

-Anna Franco

-Stefano Ferrando

-Gian Andrea Fumis

-Linda Gorasso

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

- Elisabetta Reja

-Luciana Grimani

-Felice Carta

-Anna Maria Bosco

-Carlos Corvino

-Francesca Pedron

Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile

-Sebastiano Cacciaguerra, Direttore del Servizio energia

Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche

-Roberto Venturini

-Davide Rocchetto

Direzione centrale patrimonio, demanio, servizi generali e sistemi informativi

-Luca Girardini

Direzione centrale cultura e sport

-Fabrizio Spadotto, Direttore del Servizio attività culturali

-Elena Mengotti

-Simone Faillace

Direzione centrale finanze

-Laura Comelli

-Paola Tabor

-Mara Ceschiutti

Direzione centrale infrastrutture e territorio

-Chiara Gily

-Monica Benvenuti

Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità

-Massimiliano Mahnic

-Beatrice Delfrate

Direzione generale

-Sandra Sodini, Direttore del Servizio relazioni internazionali e programmazione europea

-Gino Cormons

-Ilaria Silvestri

3. La definizione dettagliata delle funzioni poste in capo al “Segretariato tecnico S3” nella propria composizione a geometria variabile, elaborata a seguito del recepimento della sintesi condotta a livello nazionale da parte del gruppo di lavoro ristretto e delle indicazioni del Valutatore indipendente S3, è contemplata alla declaratoria di cui all’Allegato 1 al presente decreto, parte integrante e sostanziale dello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Franco Milan)

Declaratoria delle funzioni ascritte al Gruppo di lavoro interdirezionale denominato “Segretariato tecnico S3” nella propria composizione a geometria variabile.

Le strutture regionali che collaborano in staff o per competenza di settore alla programmazione ed all’attuazione della Strategia regionale per la specializzazione intelligente del Friuli Venezia Giulia (S3) partecipano ai lavori del Gruppo di lavoro interdirezionale denominato “Segretariato tecnico S3”, in ragione delle specifiche esigenze riferibili alle attività da svolgersi.

La partecipazione delle succitate strutture regionali ai lavori del Gruppo avviene secondo la logica operativa della geometria variabile, tramite l’intervento di propri rappresentanti, in ragione della competenza specialistica di settore dei singoli componenti e delle attribuzioni ascritte alle rispettive strutture, nel rispetto di quanto previsto al paragrafo 5.2 della Strategia regionale S3 approvata con deliberazione giunta del 20 dicembre 2019, n. 2200 e ss.mm.ii.

La composizione viene formalizzata tramite il decreto del Direttore Generale della Regione, che, ai sensi dell’articolo 17bis, comma 3 del Regolamento di organizzazione dell’Amministrazione regionale, costituisce il Gruppo di lavoro ovvero ne aggiorna la composizione, permettendone l’operatività.

Il coordinatore del Segretariato tecnico S3, specificamente individuato nell’ambito del decreto del Direttore Generale della Regione, promuove d’intesa con il Coordinamento S3 la partecipazione dei componenti della geometria variabile alle attività del Gruppo, in ragione delle attività da svolgersi e degli obiettivi da conseguire.

L’ingaggio dei componenti a geometria variabile del Gruppo di Lavoro è riconducibile, nello specifico, alle attività di programmazione, attuazione, monitoraggio e valutazione della Strategia regionale per la specializzazione intelligente (S3), nonché al c.d. “processo di scoperta imprenditoriale”, sviluppato con caratteri di continuità:

Programmazione

- supportare per competenza le attività in carico alla composizione ristretta del Gruppo di lavoro mediante la verifica di coerenza e/o la predisposizione di contributi tematici, nonché la presentazione di dati aggregati, ovvero di analisi di settore nella disponibilità delle strutture di appartenenza;
- definire il sistema di monitoraggio della S3, basato sulle azioni del “policy mix” S3 e sul cambiamento atteso individuato dalla Strategia, che consenta di misurare la performance rispetto agli obiettivi definiti;

Attuazione, monitoraggio e valutazione

- identificare, in raccordo con la struttura competente per la definizione del sistema di monitoraggio della S3, i dati e le informazioni utili alla verifica di avanzamento ed efficacia della Strategia, prevedendone la raccolta tramite la modulistica a corredo degli strumenti attuativi e la registrazione sistematica nei sistemi informativi in uso nel contesto dei POR cofinanziati dai Fondi SIE;
- predisporre il Rapporto di monitoraggio annuale della S3, a supporto dell’attività di valutazione indipendente e delle analisi sull’andamento della Strategia da effettuarsi nel contesto del Comitato di Direzione e del Comitato di indirizzo strategico S3;
- contribuire, in linea con gli indirizzi e le iniziative coordinate dall’Agenzia per la coesione territoriale (ACT), allo sviluppo della c.d. “dimensione esterna” della Strategia S3, in particolare promuovendo la partecipazione regionale alle iniziative e agli strumenti della Commissione europea mirati a rafforzare le collaborazioni interregionali, con il fine ultimo di supportare l’accesso degli stakeholder alle catene di valore europee nelle aree prioritarie individuate dalla Strategia

“Processo di scoperta imprenditoriale”

- durante il “processo di scoperta imprenditoriale”, concorrere alla definizione di traiettorie di sviluppo promettenti e condivise, sulla base delle istanze del territorio emerse dalla consultazione della “quadrupla elica”;
- in esito all’attivazione periodica del “processo di scoperta imprenditoriale”, tradurre le risultanze del processo in proposte di strumenti coerenti con la Strategia e con le policy e le azioni di settore, in ottemperanza alle competenze delle rispettive strutture.